



Universitas Diponegoro

Laporan Kinerja Tahunan

Laporan Kinerja Universitas Diponegoro
Tahun 2021



UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG

KATA PENGANTAR

Segala Puji dan syukur kita panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya sehingga dapat menyelesaikan Laporan Kinerja Undip Tahun 2021 sebagaimana diamanahkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia nomor 39 tahun 2020 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan

Laporan Kinerja Universitas Diponegoro tahun 2021 disusun untuk melaporkan tingkat keberhasilan yang telah dicapai serta sebagai bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas dan fungsi Universitas Diponegoro yang didasarkan pada Peraturan Rektor Undip Nomor 33 Tahun 2019 tentang Renstra Undip Tahun 2020-2024, Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Undip Tahun 2021 dan Perjanjian Kinerja Tahun 2021 Undip dengan Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi, Riset dan Teknologi Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi. Laporan Kinerja Universitas Diponegoro tahun 2021 menyajikan capaian kinerja sesuai target yang tercantum di dalam Perjanjian Kinerja Undip Tahun 2021 dan capaian kinerja sesuai target yang tercantum dalam Renstra 2020 – 2024 berdasarkan prinsip transparansi dan akuntabilitas agar masyarakat dan berbagai pihak yang berkepentingan dapat memperoleh gambaran tentang kinerja Undip.

Laporan Kinerja ini terdiri dari 4 (empat) Bab, Bab I tentang Pendahuluan yang menguraikan tentang Gambaran Umum, Dasar Hukum, Tugas Pokok dan Fungsi serta Struktur Organisasi. Bab II tentang Rencana Strategis dan Penetapan Kinerja yang memuat dokumen Renstra (yang berisi

Visi dan Misi, Tujuan dan Sasaran, Kebijakan dan Program, Target Indikator Kinerja Renstra 2020-2024), RKT dan Perjanjian Kinerja PTN-BH Universitas Diponegoro. Pada Bab III tentang Akuntabilitas Kinerja yang mencakup Analisis Capaian Sasaran dan Akuntabilitas Keuangan. Bab IV merupakan Penutup.

Semoga Laporan Kinerja Undip Tahun 2021 dapat memberi gambaran dari kinerja yang sudah dapat dicapai Undip pada kurun waktu Tahun 2021 dan semoga bermanfaat serta mendorong pelaksanaan program dan kegiatan tahun berikutnya yang lebih baik.



Semarang,
Rektor,

Prof. Dr. Yos Johan Utama, SH, MHum
NIP. 19621110 198703 1 004



**PERNYATAAN TELAH DIREVIU
LAPORAN KINERJA
UNIVERSITAS DIPONEGORO TAHUN ANGGARAN 2021**

Kami telah mereviu Laporan Kinerja Universitas Diponegoro untuk Tahun Anggaran 2021 sesuai Pedoman Reviu atas Laporan Kinerja. Substansi informasi yang dimuat dalam Laporan Kinerja menjadi tanggung jawab manajemen Universitas Diponegoro.

Reviu bertujuan untuk memberikan keyakinan terbatas laporan kinerja telah disajikan secara akurat, andal dan valid.

Berdasarkan reviu kami, tidak terdapat kondisi atau hal-hal yang menimbulkan perbedaan dalam meyakini keandalan informasi yang disajikan di dalam laporan kinerja ini.

Semarang, 31 Januari 2022

Ketua Satuan Pengawas Internal,



Prof. Dr. Abdul Rohman, M.Si., Akt.

NIP. 1966010819920210014

IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Undip Tahun 2021 merupakan perwujudan akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Undip sebagai perwujudan *good governance* dan kebijakan yang transparan dan dapat dipertanggungjawabkan. Selain itu Laporan Kinerja Undip merupakan wujud dari kinerja dalam pencapaian visi dan misi, sebagaimana yang dijabarkan dalam tujuan/sasaran strategis yang tertuang dalam Renstra Undip Tahun 2020-2024, Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Undip Tahun 2021 dan Perjanjian Kinerja Undip dengan Dirjen Diktiristek Kemdikbudristek.

Dalam mencapai visi, misi dan tujuan selama kurun waktu tahun 2020-2024, telah ditetapkan sasaran yang memiliki keselarasan dengan sasaran pendidikan nasional sebagai berikut:

Misi Undip	Tujuan Strategis Renstra Undip	Sasaran Strategis Undip
Menyelenggarakan pendidikan tinggi yang menghasilkan lulusan yang unggul dan kompetitif;	Menghasilkan lulusan berkualitas dunia dan unggul yang komunikatif, profesional, berjiwa leader, entrepreneur, berpikir kritis dan sebagai agen perubahan;	Meningkatnya Kualitas Pendidikan Tinggi yang Unggul
		Meningkatnya Reputasi Nasional dan Internasional di bidang kemahasiswaan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan publikasi
Menyelenggarakan penelitian yang menghasilkan publikasi, hak kekayaan intelektual, buku, kebijakan, dan teknologi yang berhasil guna dan berdaya guna dengan mengedepankan budaya dan sumber daya lokal;	Mengembangkan dan menerapkan penelitian inovatif, memberikan solusi permasalahan masyarakat, industri dan negara berbasis karakteristik Undip, dan publikasi bertaraf internasional.	Meningkatnya Kualitas Penelitian dan Publikasi di jurnal internasional bereputasi
		Meningkatnya Penerapan Hasil Riset dan Kualitas Pengabdian kepada Masyarakat berbasis IPTEK
Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat yang dapat menghasilkan publikasi, hak kekayaan intelektual, buku, kebijakan, dan teknologi yang berhasil guna dan berdaya guna dengan mengedepankan budaya dan sumber daya lokal; dan	Mengimplementasikan hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat untuk peningkatan taraf hidup masyarakat dan kemajuan bangsa, serta menumbuhkembangkan jiwa dan penerapan kewirausahaan (entrepreneurship) berbasis ilmu pengetahuan, teknologi dan seni serta didukung Sistem Informasi yang terpadu	Meningkatnya Kontribusi Unit Bisnis Undip
		Meningkatnya Penggunaan dan Keterpaduan Sistem Informasi

Misi Undip	Tujuan Strategis Renstra Undip	Sasaran Strategis Undip
Menyelenggarakan tata kelola pendidikan tinggi yang efisien, akuntabel, transparan, dan berkeadilan.	Mengembangkan profesionalisme, kapabilitas, dan akuntabilitas dalam tata kelola universitas yang baik, dan meningkatkan kemandirian penyelenggaraan perguruan tinggi serta menjadi teladan bagi Perguruan Tinggi lain	Meningkatnya Kualitas Sumberdaya Manusia yang memiliki kompetensi dan profesional
		Meningkatnya Kapasitas Organisasi dan Tata Kelola yang efisien, akuntabel, transparan, berkeadilan dan terintegrasi antar bidang
		Meningkatnya Kemandirian dan Keberlangsungan Kemampuan Keuangan

Upaya dalam mencapai sasaran-sasaran tersebut tentunya tidak terlepas dari tantangan dan pengaruh faktor internal maupun eksternal. Untuk itu Undip telah melakukan upaya menjaga atmosfer akademik sehingga akan menghasilkan layanan Tri Dharma PT dengan baik. Penentuan target nilai sasaran Undip pada umumnya sudah sesuai dengan hasil analisis SWOT yang dilakukan secara komprehensif. Penilaian terhadap keberhasilan atau kegagalan pencapaian sasaran diukur dengan Indikator Kinerja Utama (IKU). Di dalam Renstra Undip 2020 – 2024 pencapaian sasaran tersebut dijabarkan dalam 60 Indikator Kinerja dan 10 indikator yang tertuang di dalam perjanjian kinerja undip dengan Kemendikbud. Kualitas IKU didasarkan pada kriteria SMART-C (*Specific, Measureable, Achievable, Realistic, Time-bounded dan Continously Improved*).

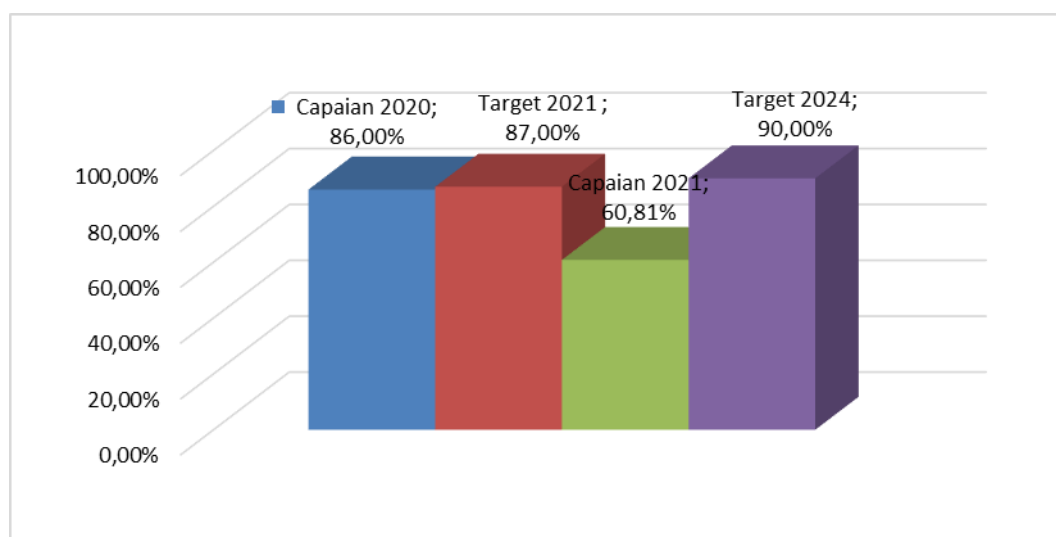
Upaya dalam menjaga dan meningkatkan efektivitas pengelolaan kinerja, selain melaksanakan pengukuran kinerja, juga telah dilaksanakan review terhadap perjanjian kinerja dan Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan (RKAT) terhadap seluruh unit kerja di lingkungan Undip. Review meliputi dokumen dan informasi pendukung penyusunan perjanjian kinerja dan RKAT seperti Rencana Strategis (Renstra) unit kerja yang memuat visi dan misi organisasi, uraian jabatan, tugas dan fungsi, perjanjian kinerja tahun sebelumnya, Manual IKU, serta dokumen lain yang relevan.

Secara umum Pencapaian target kinerja Undip pada Tahun 2021 sebagai berikut:

1. Indikator Kinerja PTNBH berdasarkan Perjanjian kinerja Undip dengan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan tercapai 100%.

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Perjanjian Kinerja 2021	Capaian 2021	Prosentase capaian
[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	87	60,81	69,90%
	[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	35	35,21	100,60%

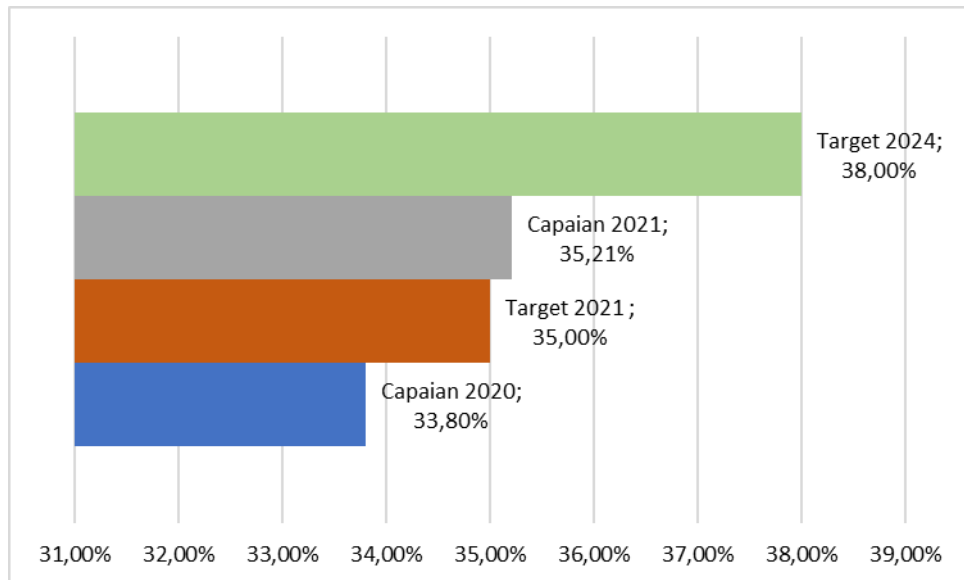
[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.



2021		
Target	Capaian	%
87,00%	60,81%	69,90

Target Akhir Renstra		
Target	Capaian	%
90.00%	60,81%	67,57

[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.

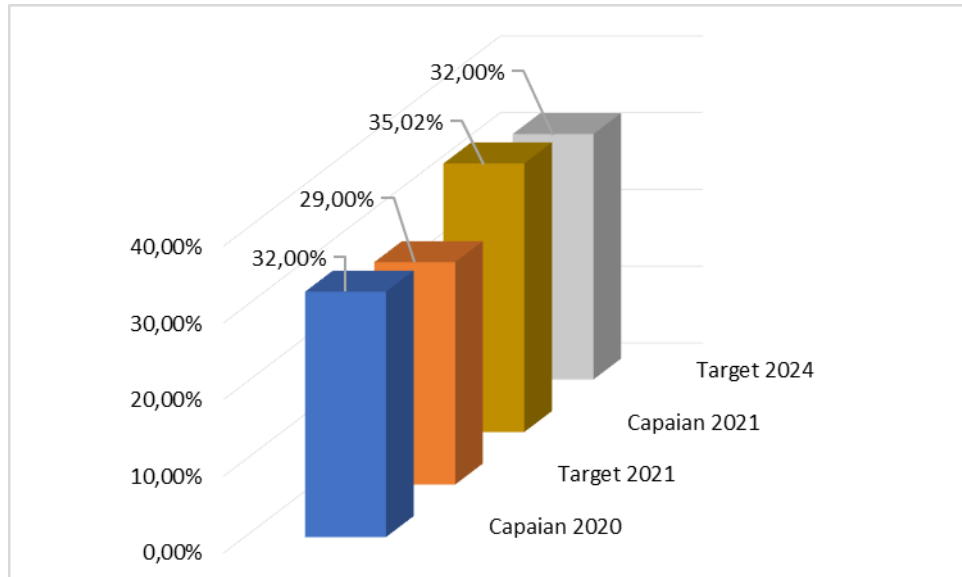


2021		
Target	Capaian	%
35,00%	35,21%	100,60

Target Akhir Renstra		
Target	Capaian	%
38,00%	35,21%	92,66

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Perjanjian Kinerja 2021	Capaian 2021	Persentase capaian
[S 2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir	29	35,02	120,76%
	[IKU 2.2] Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	47	48,21	102,57%
	[IKU 2.3] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil vmendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	0,27	2,09	776,30%

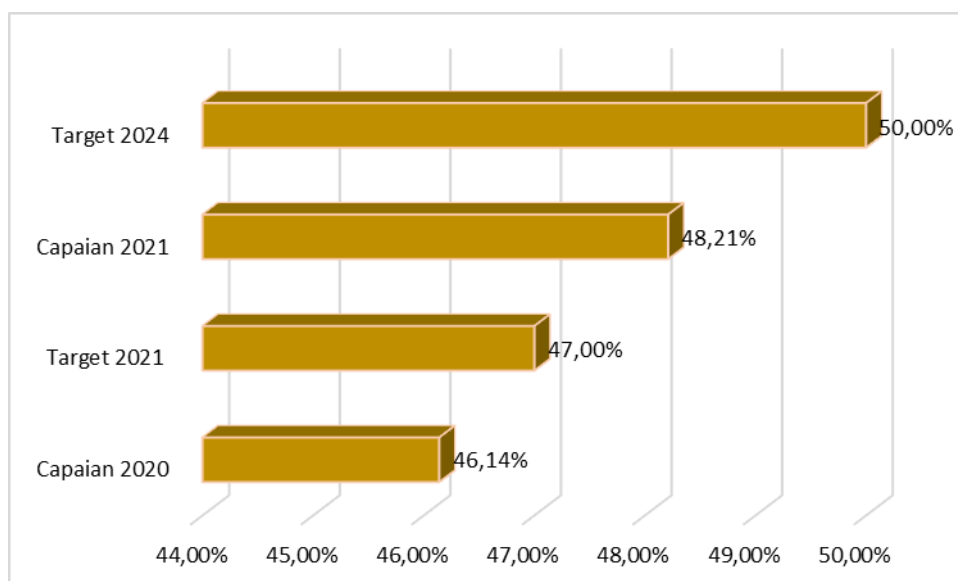
[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir.



2021		
Target	Capaian	%
29,00%	35,02%	120,76

Target Akhir Renstra		
Target	Capaian	%
32,00%	35,02%	109,44

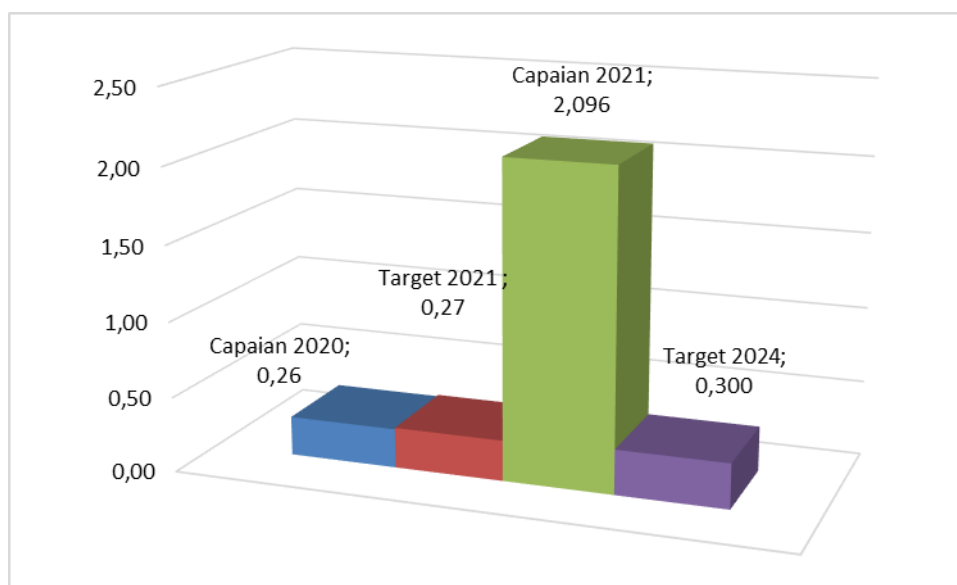
[IKU 2.2] Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.



2021		
Target	Capaian	%
47,00%	48,21%	102,57

Target Akhir Renstra		
Target	Capaian	%
50,00%	48,21%	96,42

[IKU 2.3] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.

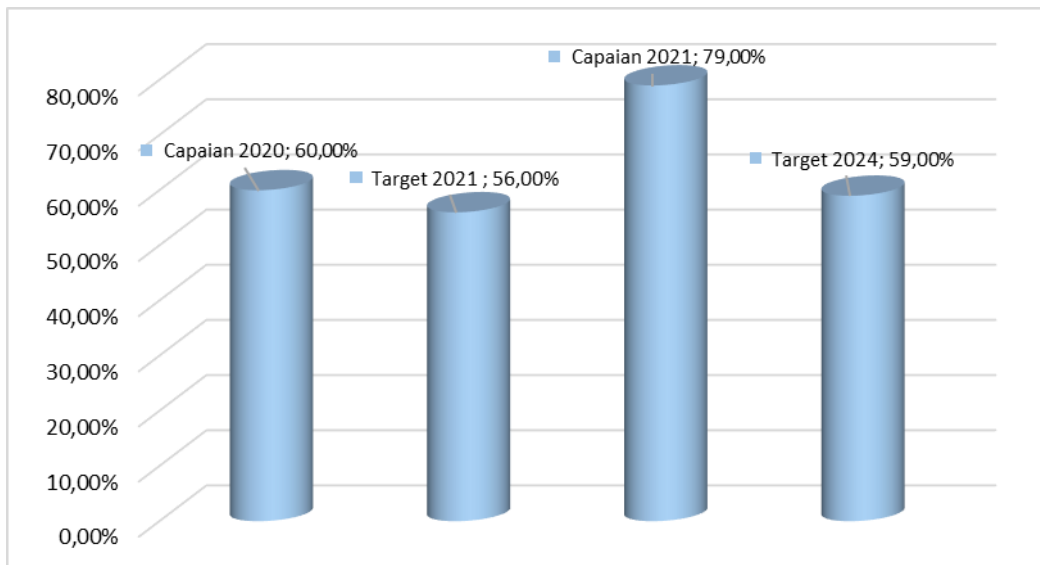


2021		
Target	Capaian	%
0,27	2,096	776,30

Target Akhir Renstra		
Target	Capaian	%
0,3	2,096	698,67

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Perjanjian Kinerja 2021	Capaian 2021	Persentase capaian
[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	56	79,00	141,07%
	[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	42	80,64	192%
	[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	8	24,44	305,50%

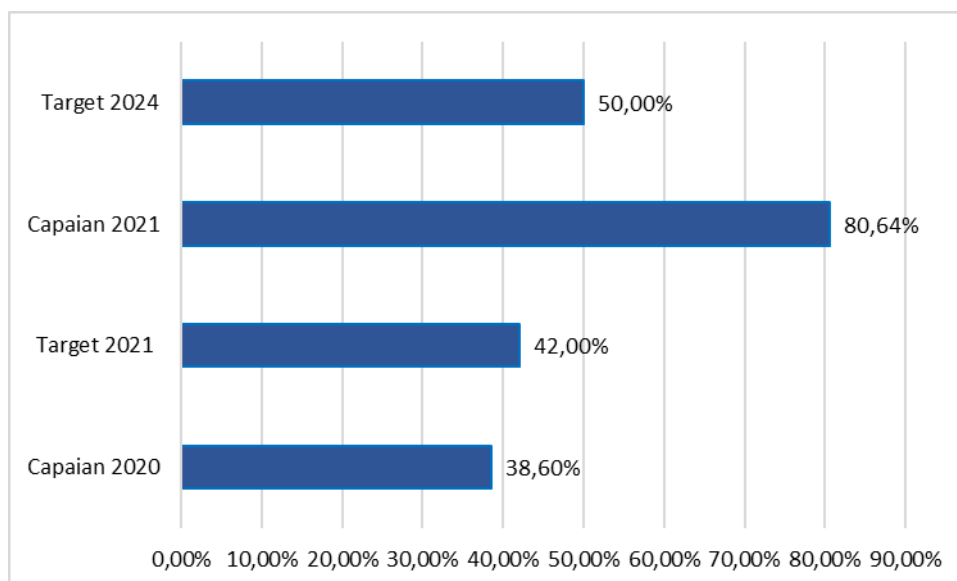
[IKU 3.1] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.



2021		
Target	Capaian	%
56,00%	79,00%	141,07

Target Akhir Renstra		
Target	Capaian	%
59,00%	79,00%	133,90

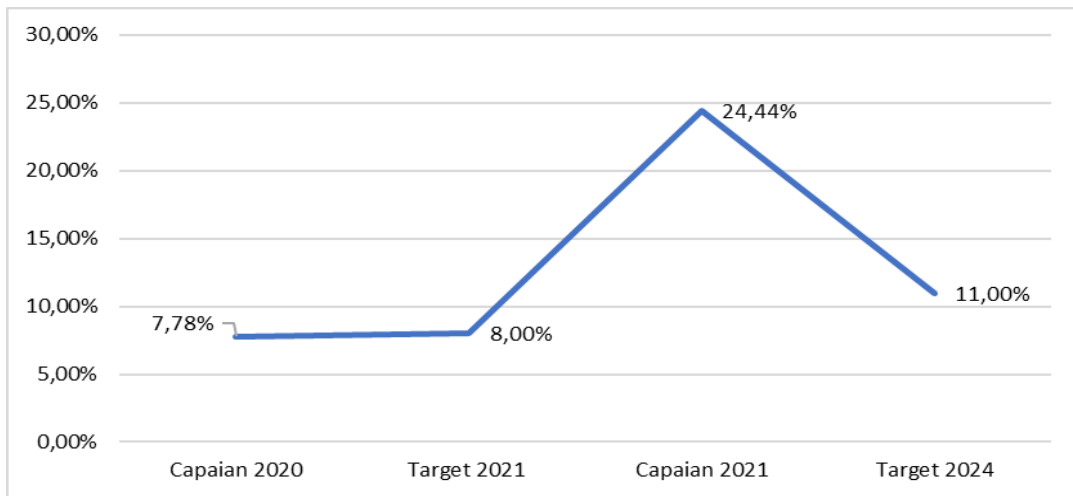
[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.



2021		
Target	Capaian	%
42,00%	80,64%	192

Target Akhir Renstra		
Target	Capaian	%
50,00%	80,64%	161,28

[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.

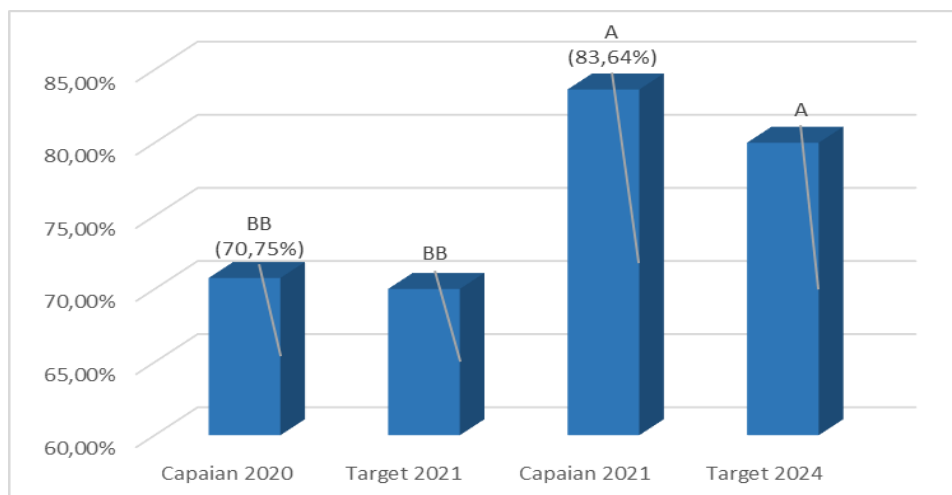


2021		
Target	Capaian	%
8,00%	24,44%	305,50

Target Akhir Renstra		
Target	Capaian	%
11,00%	24,44%	222,18

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Perjanjian Kinerja 2021	Capaian 2021	Persentase capaian
[SK 4] Meningkatkan tata kelola Satuan Kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	[IKK 4.1] Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB	BB	A (83,64)	-
	[IKK 4.2] Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	85	88,99	104,69%

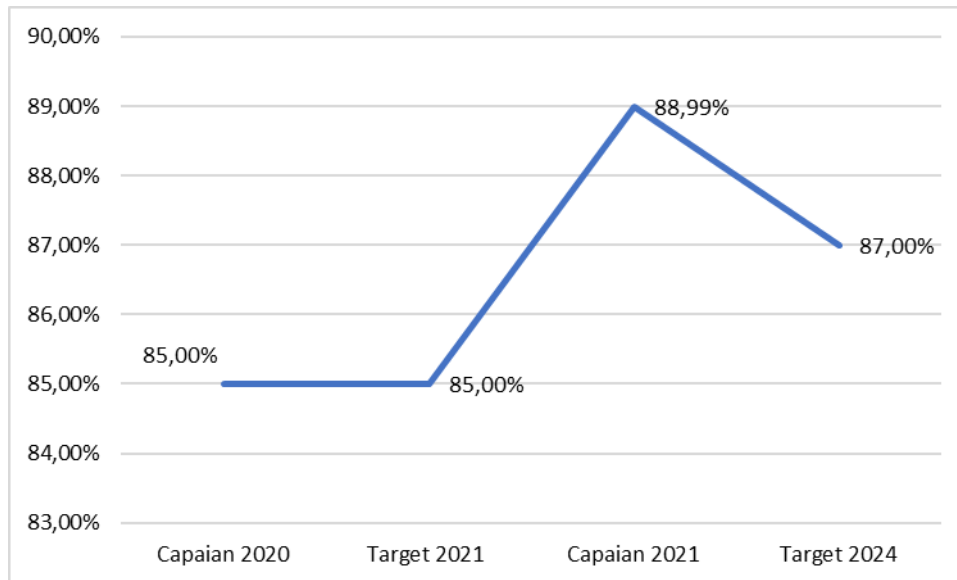
[IKK 4.1] Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB.



2021		
Target	Capaian	%
BB	A	100

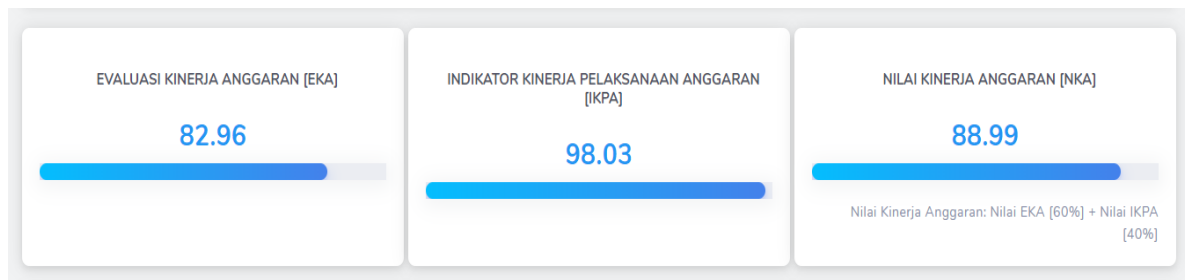
Target Akhir Renstra		
Target	Capaian	%
A	A	100

[IKK 4.2] Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80.



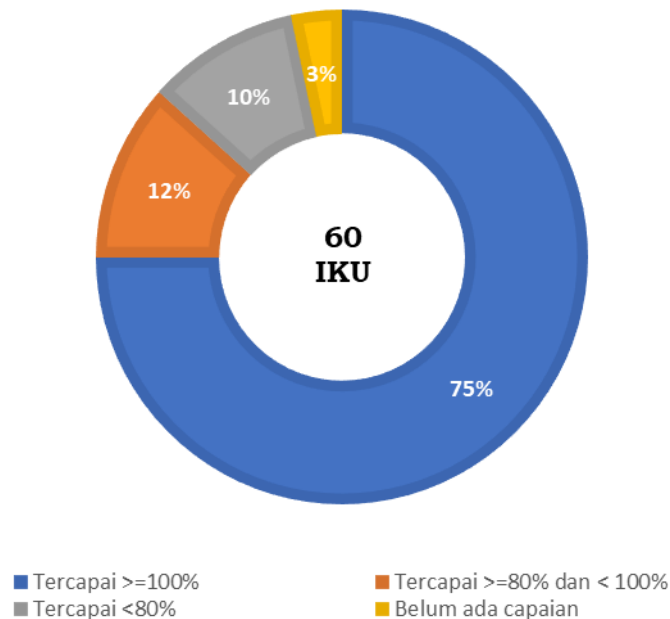
2021		
Target	Capaian	%
85%	88,99%	104,69

Target Akhir Renstra		
Target	Capaian	%
87,00%	88,99%	102,29



2. Capaian Indikator Kinerja Undip berdasarkan Renstra 2020 – 2024

Capaian Kinerja Renstra Undip Tahun 2021



Dari 60 indikator, sebanyak 75% indikator (45 IKU) tercapai $\geq 100\%$, 12% indikator (7 IKU) tercapai $\geq 80\%$ dan $< 100\%$, 10% indikator (6 IKU) tercapai $< 80\%$ dan 2 indikator (3%) belum ada capaian. Beberapa indikator yang belum mencapai target akan dilakukan peningkatan sebagai upaya mengejar ketertinggalan.

3. Realisasi Pendapatan Universitas Diponegoro pada Tahun 2021 yang bersumber dari dana Selain APBN, BP PTNBH dan Rupiah Murni, sebesar Rp1.618.572.848.775,- (prosentase 114,34%). Realisasi belanja sampai dengan Tahun 2021 sebesar Rp1.124.991.295.923,- naik 12,29% dibandingkan belanja tahun 2020 Rp1.001.818.524.280,- (persentase serapan 64,99% dari rencana belanja tahun 2021 sebesar Rp1.731.105.136.602,-). Pada bulan Januari 2022, ada perubahan pada alokasi rencana belanja dari sumber dana RM yang semula Rp274.921.772.000,- menjadi Rp279.154.620.000,-. Serapan tahun 2021 tidak mencapai 100% dikarenakan adanya pandemi Covid-19, sehingga realisasi belanja tidak dapat dilaksanakan dengan optimal.

Capaian kinerja yang masih dibawah target akan dilakukan evaluasi dengan *action plan* yang relevan. Perbaikan peraturan atau pedoman

pelaksanaan pengelolaan kinerja juga dilakukan sehingga dapat mengakomodasi perkembangan yang terjadi atau yang belum diatur secara jelas. Untuk itu Undip akan senantiasa berupaya dan bekerja lebih keras lagi, sehingga diharapkan di masa yang akan datang menjadi organisasi sehat dan berkinerja tinggi (*healthy and high performance organization*).

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
IKHTISAR EKSEKUTIF	iii
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Gambaran Umum	1
B. Dasar Hukum	10
C. Tugas Pokok dan Fungsi dan Struktur Organisasi	11
D. Permasalahan Utama (<i>strategic issues</i>) Organisasi	25
BAB II. PERENCANAAN KINERJA.....	27
A. Rencana Strategis	27
1. Visi dan Misi.....	27
2. Tujuan dan Sasaran	28
3. Target Indikator Kinerja 2020-2024.....	34
B. Rencana Kinerja Tahunan	44
C. Perjanjian Kinerja Undip dengan Dirjen Dikti Kemendikbudristek	47
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA	49
A. Capaian Kinerja	54
1. Capaian Kinerja dan Analisis Capaian Kinerja PTN-BH	55
2. Capaian Kinerja Universitas Diponegoro.....	78
B. Realisasi Anggaran	83
BAB IV PENUTUP	89
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

1.1 Tabel Pemeringkatan Undip di Tingkat Nasional/Global Tahun 2021	8
1.2 Tabel Analisa SWOT Kondisi Lingkungan terhadap isu utama Universitas Diponegoro Tahun 2021	26
2.1 Tabel Keterkaitan antara Tujuan Undip dengan Indikator Kinerja Program	29
2.2 Tabel Keterkaitan antara Tujuan, Sasaran, Strategi, Program dan Indikator Kinerja.....	30
2.3 Tabel Target Indikator Kinerja PTNBH 2020-2024	34
2.4 Tabel Target Kinerja Universitas Diponegoro Tahun 2021	36
2.5 Tabel Rencana Kinerja PTNBH Universitas Diponegoro Tahun 2021..	44
2.6 Tabel Rencana Kinerja RENSTRA Universitas Diponegoro Tahun 2021	45
2.7 Tabel Perjanjian Kinerja Universitas Diponegoro Tahun 2021.....	47
3.1 Tabel Capaian Kinerja PTN-BH Tahun 2021	55
3.2 Tabel Capaian Kinerja Universitas Diponegoro Tahun 2021	78
3.3 Tabel Rencana dan Realisasi Pendapatan tahun 2021	84
3.4 Tabel Rencana dan Realisasi Belanja tahun 2021	84
3.5 Tabel Realisasi Anggaran Indikator Kinerja Universitas Diponegoro Tahun 2021	86

BAB I

PENDAHULUAN

Universitas Diponegoro (Undip) sebagai salah satu Perguruan Tinggi Nasional diharapkan dapat memberikan kontribusi dalam peningkatan daya saing bangsa, dan sesuai dengan visinya Undip menjadi Universitas Riset yang Unggul, yang senantiasa berusaha menjadi universitas nasional yang dikenali dan terakreditasi secara internasional sebagai universitas riset dengan menetapkan riset sebagai core dari Tri Dharma Perguruan Tinggi. Dalam upaya mewujudkan visi tersebut Undip terus meningkatkan diri diantaranya dengan penataan kelembagaan, meningkatkan kualitas lulusan, penyediaan *excellent facilities*, pengembangan sumberdaya manusia dan peningkatan akses sarana dan prasarana agar dapat berkualifikasi sesuai yang diinginkan, berpengetahuan tinggi, dan berteknologi tinggi.

A. Gambaran Umum

Sekitar awal tahun 1950-an masyarakat Jawa Tengah pada umumnya dan masyarakat Semarang khususnya, membutuhkan kehadiran sebuah universitas sebagai pelaksana pendidikan dan pengajaran tinggi. Hal itu untuk membantu pemerintah dalam menangani dan melaksanakan pembangunan di segala bidang.

Jumlah lulusan SMA di Jawa Tengah bagian utara yang akan melanjutkan pendidikan tinggi di universitas makin meningkat, namun karena masih sangat terbatasnya universitas yang ada, sehingga tidak semua lulusan dapat tertampung. Menyadari akan kebutuhan pendidikan tinggi yang semakin mendesak, kemudian dibentuk Yayasan Universitas Semarang dengan Akte Notaris R.M. Soeprapto No. 59 tanggal 4 Desember 1956 sebagai langkah awal didirikannya universitas di Semarang dengan nama Universitas Semarang.

Pendirian Universitas Semarang ternyata mendapat tanggapan dan bantuan dari berbagai pihak, khususnya masyarakat Semarang, Pemda Propinsi Jawa Tengah, serta Pemkot Semarang. Secara resmi Universitas

Semarang dibuka pada tanggal 9 Januari 1957, sebagai Presiden Universitas diangkat Mr. Imam Bardjo.

Ketika Dies Natalis ketiga, Universitas Semarang pada tanggal 9 Januari 1960, Presiden RI, Ir. Soekarno mengganti nama Universitas Semarang menjadi Universitas Diponegoro. Perubahan ini sebagai penghargaan terhadap Universitas Semarang atas prestasinya dalam pembinaan bidang pendidikan tinggi di Jawa Tengah.

Keputusan Presiden ini kemudian dikukuhkan dengan Peraturan Pemerintah No 7 Tahun 1961 dan Surat Keputusan Menteri Pendidikan, Pengajaran dan Kebudayaan Nomor 101247/UU tanggal 3 Desember 1960. Keputusan tersebut berlaku surut mulai tanggal 15 Oktober 1957 dengan ketentuan tanggal tersebut merupakan Dies Natalis Undip mengingat pada tanggal ini terjadi “pertempuran lima hari” selama revolusi fisik di kota Semarang. Undip memilih tanggal ini untuk meneruskan cita-cita pejuang kemerdekaan bangsa mengisi kemerdekaan dengan mencerdaskan bangsa. Undip adalah bentuk sumbangsih para penerus bangsa atas amanah yang ditinggalkan para pejuang kemerdekaan.

Namun tahun 1957 ditetapkan sebagai tahun berdirinya Undip, dengan memperhatikan realita sejarah dimana Universitas Semarang sebagai universitas swasta yang berdiri tahun 1957 merupakan embrio dari Undip sebagai universitas negeri. Penetapan Dies Natalis Undip tanggal 15 Oktober 1957, telah dinyatakan pada laporan Rektor Undip dalam Dies Natalisnya yang ke-13.

Fakultas dan Program Studi

9 Januari 1957

Universitas Diponegoro berdiri bersama dengan Fakultas pertamanya, yaitu Fakultas Hukum.

1 Setember 1958

Akademi Teknik diganti menjadi Fakultas Teknik dengan Dekan pertama Prof. Ir. Soemarman. Jurusan Teknik Sipil adalah jurusan yang pertama di Fakultas Teknik Universitas Diponegoro sebelum jurusan lainnya dibuka.

21 September 1961

FK diresmikan oleh Wakil Menteri PTIP pada Peringatan Dies Natalis Pertama Universitas Diponegoro tanggal 30 September 1961 di Gedung Balai Kota Semarang. Pendidikan dimulai dengan pendidikan dokter tingkat atas, yaitu tingkat Doctorandus Medicine.

14 Maret 1960

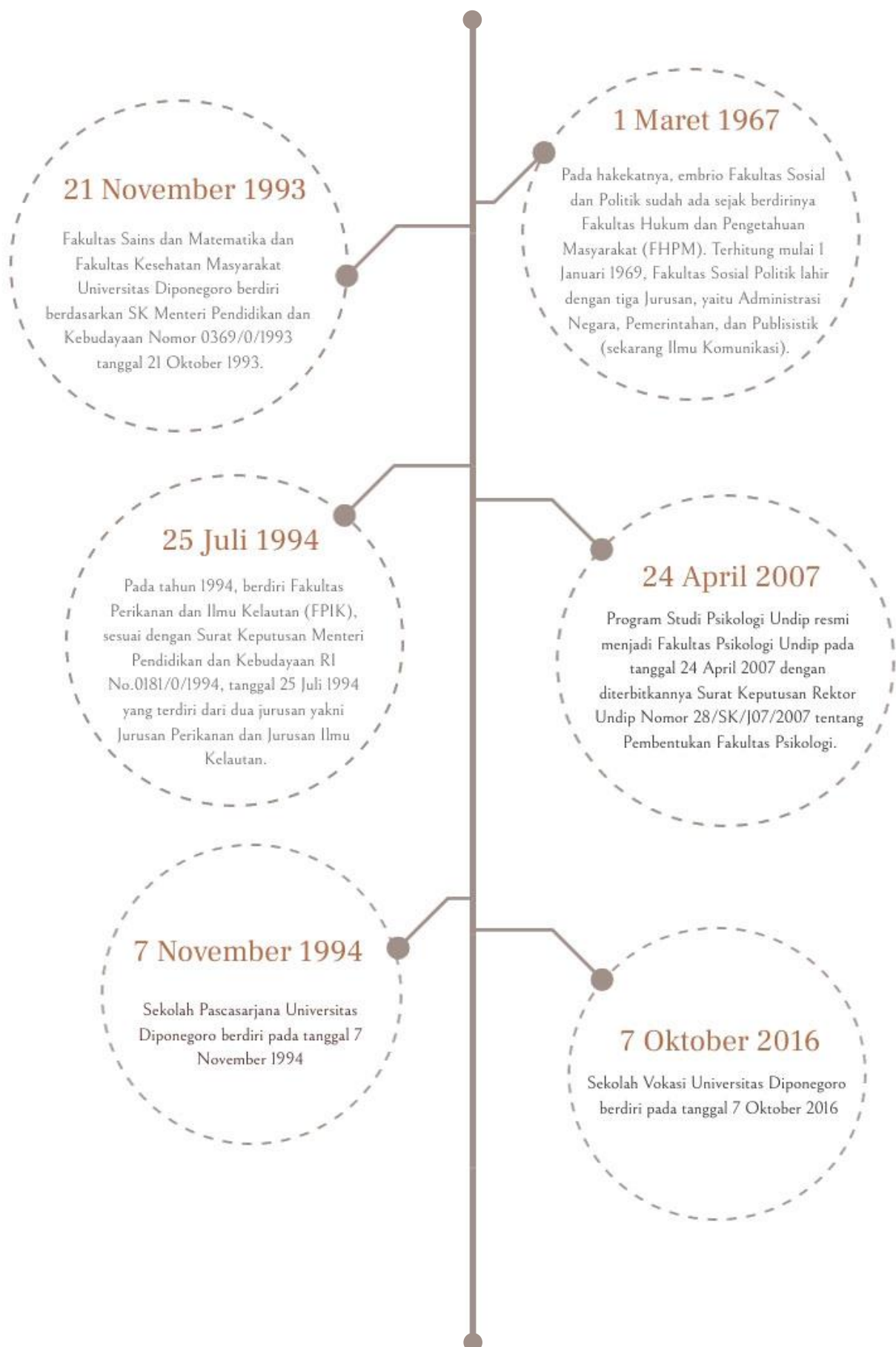
Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro yang telah berdiri pada tanggal 14 Maret 1960 adalah salah satu Fakultas di Universitas Diponegoro, Semarang.

12 Agustus 1965

Pendirian Fakultas Sastra dan Budaya Universitas Diponegoro terwujud pada tanggal 1 September 1965, dengan Surat Keputusan Menteri PTIP. No.173/1965, tanggal 21 Agustus 1965, dan diresmikan oleh Menteri PTIP dr. Syarif Thayeb pada tanggal 12 September 1965.

17 Juli 1964

Dengan Surat Keputusan Menteri Perguruan Tinggi dan Ilmu Pengetahuan Nomor 75/1964 tertanggal 17 Juli 1964, berdirilah Fakultas Peternakan Universitas Diponegoro sejak tanggal 1 September 1964



Tahun 2017

Lembaga Program Studi di Luar Kampus Utama Universitas Diponegoro berdiri pada tahun 2017 untuk memenuhi kebutuhan di luar kampus utama

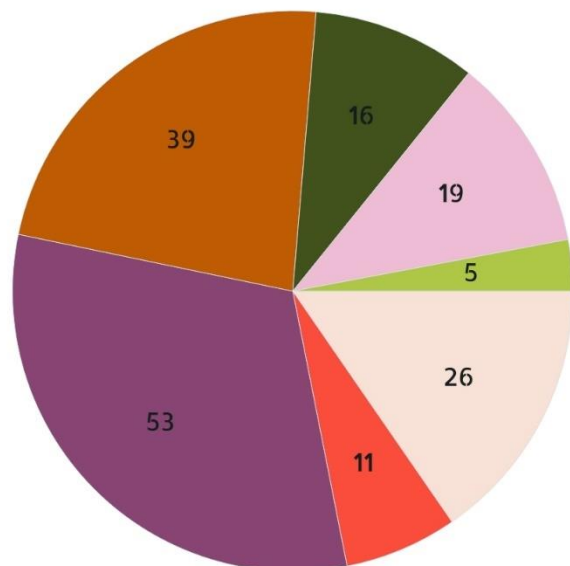


Universitas Diponegoro

Jumlah Program Studi yang ada di Universitas Diponegoro dari Diploma 3, Diploma 4, Sarjana, Magister, Doktor, Spesialis dan Profesi.



*PS : Program Studi



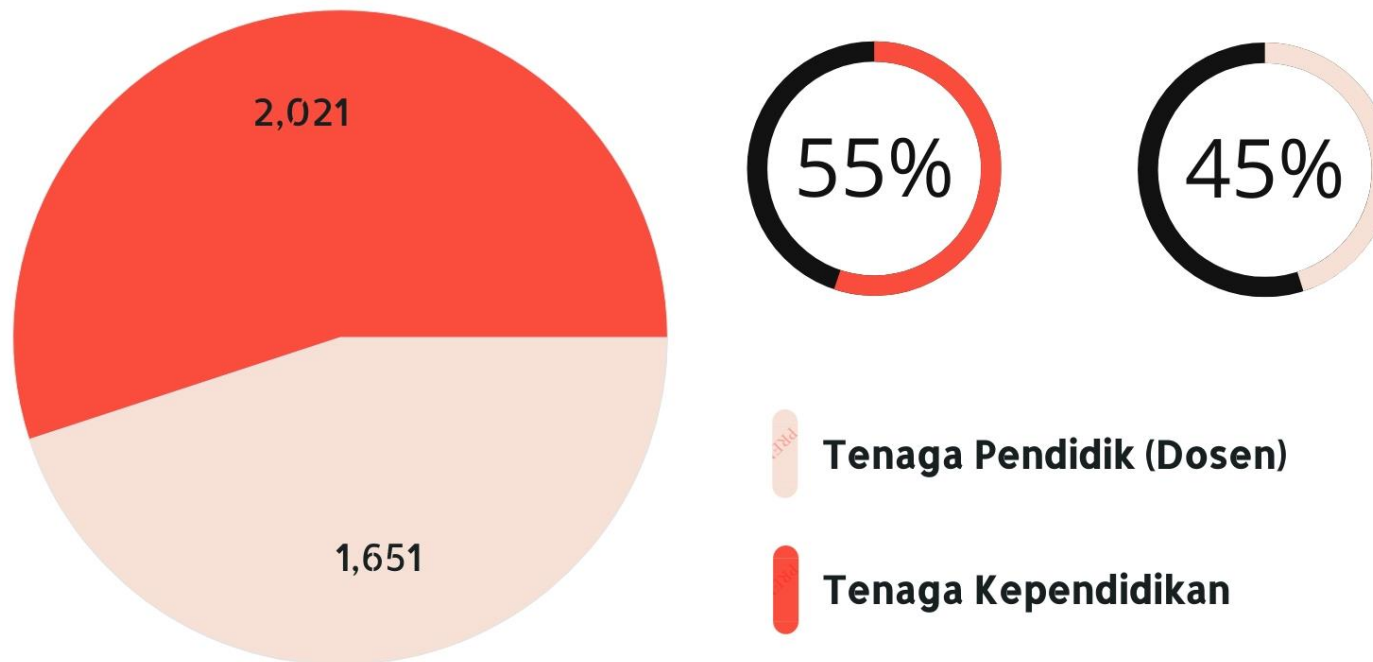
sumber: <http://sipma.undip.ac.id>

Sebaran Jenjang Program Studi



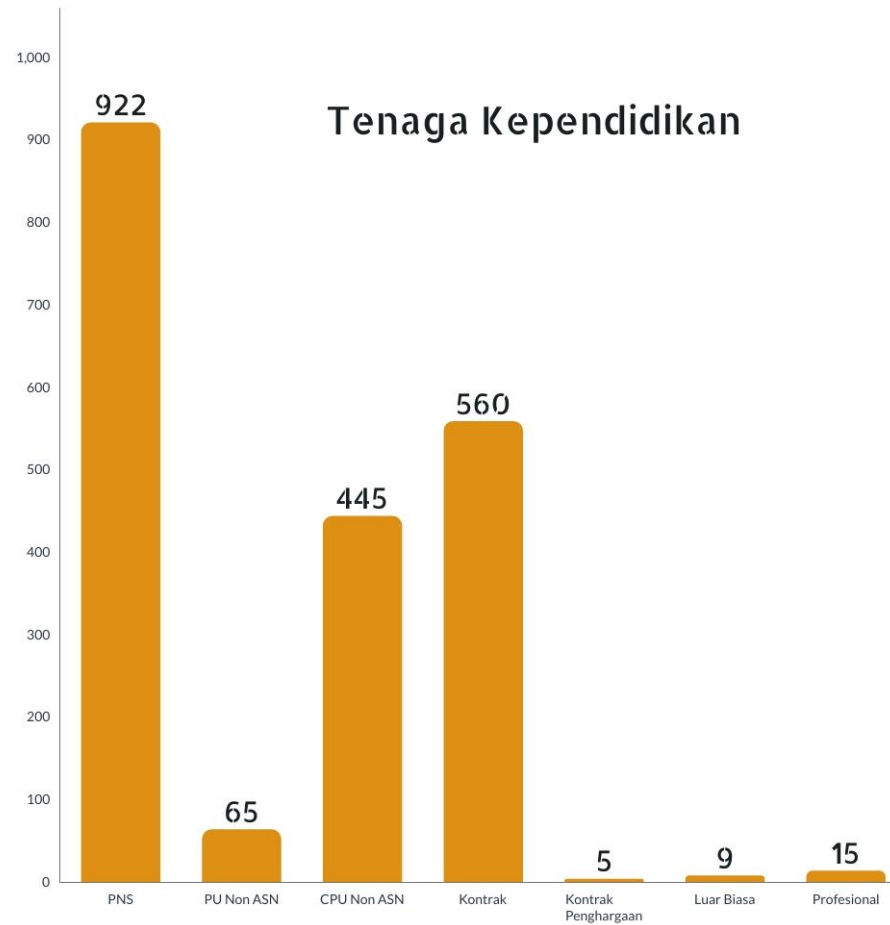
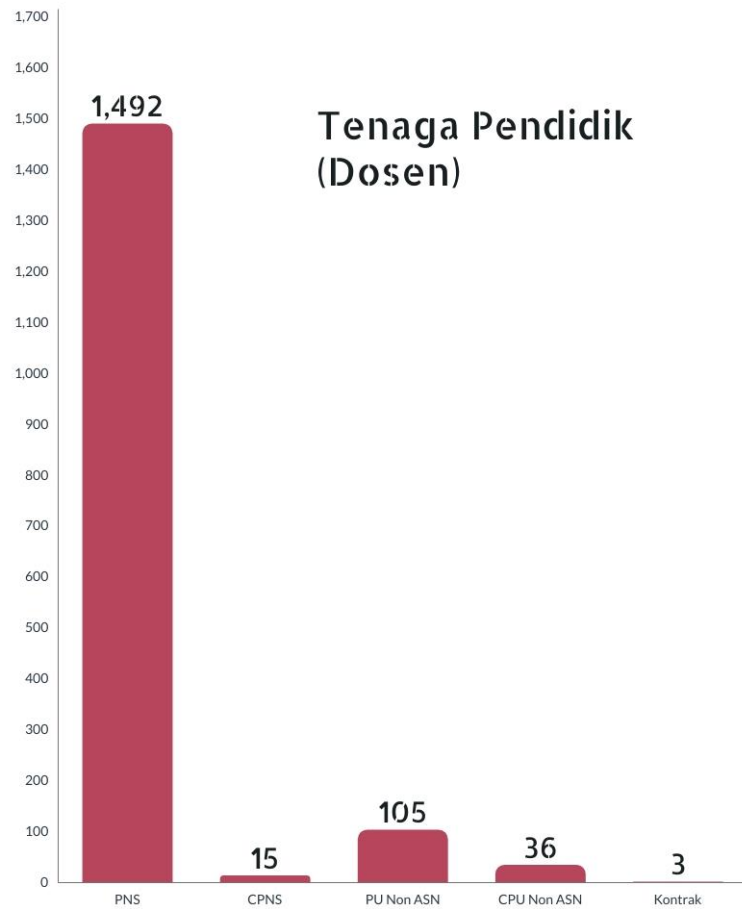
Universitas Diponegoro Sumberdaya

Sumberdaya Manusia Undip terdiri dari Tenaga Pendidik (Dosen) sejumlah 1651 orang, dan Tenaga Kependidikan sebagai pendukung dan administrasi sejumlah 2021 orang.



sumber: <http://e-duk.apps.undip.ac.id>

Gambaran Umum Sumber Daya di Universitas Diponegoro



Sebaran Tenaga Pendidik (Dosen) dan Tenaga Kependidikan

Posisi Pemeringkatan Undip

Peringkat Undip di tingkat nasional/global tahun 2021 disajikan pada tabel berikut :

Tabel 1.1 Peringkat Undip di tingkat Nasional/Global Tahun 2021

No	Ranking	Nasional/Global	
		2021	
1	Klasterisasi Pendidikan Tinggi/IKU PTNBH	2	
2	UI Greenmetric World University Ranking (2020)	2 / 4 / 30	
3	QS World University Ranking 2022	8 / 1001	
4	QS Asia University Ranking 2022	8 / 209	
5	QS WUR By Subject 2021 (Business & Management Studies)	4 / 501 – 550	
6	QS World Graduate Employability Ranking 2022	1 / 251 – 300	
7	THE WUR (World University Ranking) 2022	7 / 1201+	
8	THE WUR By Subject	Business & Economics Social Sciences Life Sciences Engineering Physical Sciences	3 / 601+ 5 / 601+ 7 / 801+ 9 / 1001+ 8 / 1001+
9	THE Asia University Ranking	6 / 401+	
10	THE WUR Impact Ranking - SDGs	6 / 101 – 200	
11	THE Emerging Economics University Rankings 2022	501+	
12	UniRank/4icu.org (Top 200 Universities)	3 / 515 – 8 / 807	
13	Scimago (Scopus Publication)	8 / 712	
14	Webometrics World University Ranking	9 / 1994 – 14 / 2553	

Undip sebagai institusi pendidikan tinggi, mempunyai peran mengembangkan ilmu pengetahuan, teknologi dan seni serta mengembangkan kemampuan dan membentuk watak serta peradaban bangsa yang bermartabat dalam rangka mencerdaskan kehidupan bangsa serta menghasilkan intelektual, ilmuwan, dan/atau profesional yang inovatif, responsif, kreatif, terampil, berdaya saing, dan kooperatif. Undip sebagai pendidikan tinggi yang otonom telah menetapkan cita-cita yang dirumuskan dalam visi: Universitas Diponegoro menjadi Universitas Riset yang unggul.

Pengertian unggul adalah bahwa Universitas Diponegoro menjadi barometer dan contoh bagi universitas-universitas lain dalam bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, serta menjadi

rujukan bagi perguruan tinggi di dunia. Lebih lanjut, Peraturan MWA Undip No. 07 Tahun 2016 tentang Kebijakan Umum Universitas Diponegoro menjelaskan tahapan pencapaian visi menuju World Class University yang menjadi rujukan dunia pada tahun 2039.

Berbagai definisi tentang universitas riset dapat kita jumpai di berbagai referensi. Pada kenyataannya kriteria universitas riset antara satu negara dengan negara lain mempunyai perbedaan. Sebagai contoh, *Carnegie classification*^[1] mendefinisikan universitas riset sebagai: (a) universitas yang memberikan prioritas tinggi terhadap penelitian, (b) menghasilkan lulusan doktor yang disertai dengan publikasi internasional minimal 50 lulusan setiap tahun, (c) menawarkan semua program studi dari sarjana sampai doktor dengan memberikan prioritas pada program doktor, dll. *Salmi*^[2] menyampaikan tiga faktor yang menjadi penentu universitas riset yaitu: (i) mempunyai kualitas dosen dan mahasiswa yang tinggi, (ii) mengalokasikan sumber daya untuk penciptaan atmosfer akademik bagi pembelajaran dan memberikan prioritas tinggi pada penelitian dan (iii) mempunyai tata kelola yang efektif dan efisien. Pencapaian Visi Undip Tahun 2020 – 2024 diarahkan pada pencapaian tahapan Penguatan Universitas Riset yang disesuaikan dengan ciri khas Undip (Pola Ilmiah Pokok) yakni berorientasi pada pengembangan lingkungan wilayah tropis, pantai dan pesisir secara berkelanjutan yang diperluas menjadi pemberdayaan dan pengolahan sumberdaya laut dan kemaritiman. Kriteria universitas riset yang digunakan oleh Universitas Diponegoro adalah:

- a. Memberikan perhatian yang secara serius terhadap penelitian dan publikasi internasional
- b. Aktif dalam pemecahan permasalahan bangsa
- c. Mempunyai program doktor sebagai pusat pembelajaran
- d. Mempunyai banyak teknologi/produk/jasa yang diaplikasikan pada industri

¹ <http://classifications.carnegiefoundation.org/> diakses Januari e, The Carnegie Classification of Institutions of Higher Education.

² Salmi, J. 2009. The Challenge of Establishing World-class Universities. The World Bank, Washington DC, USA.

- e. Mempunyai banyak profesor yang aktif dalam riset dan publikasi
- f. Mempunyai banyak mahasiswa yang terlibat dalam riset
- g. Mempunyai banyak tenaga kependidikan yang mendukung kegiatan riset
- h. Mengalokasikan anggaran yang tinggi untuk riset

B. Dasar Hukum

Landasan hukum yang digunakan sebagai dasar penyusunan Laporan Kinerja ini didasarkan pada beberapa peraturan yang terkait, diantaranya sebagai berikut:

1. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional
2. Peraturan Pemerintah Nomor 81 Tahun 2014 tentang Penetapan Universitas Diponegoro sebagai Perguruan Tinggi Badan Hukum
3. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 52 Tahun 2015 Tentang Statuta Universitas Diponegoro
4. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.
5. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia nomor 39 tahun 2020 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan
6. Peraturan Majelis Wali Amanat Universitas Diponegoro Nomor 7 Tahun 2016 tentang Kebijakan Umum Universitas Diponegoro Tahun 2015-2039
7. Peraturan Majelis Wali Amanat Nomor 02 Tahun 2017 tentang Tata Cara Pelaporan Universitas Diponegoro
8. Peraturan Rektor Undip Nomor 33 Tahun 2019 tentang Rencana Strategis Universitas Diponegoro Tahun 2020-2024
9. Peraturan Rektor Universitas Diponegoro Nomor 6 Tahun 2021 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Unsur-Unsur Di Bawah Rektor.

C. Tugas Pokok dan Fungsi serta Struktur Organisasi

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 52 Tahun 2015 Tentang Statuta Universitas Diponegoro dan Peraturan Rektor Universitas Diponegoro Nomor 6 Tahun 2021 Tentang Organisasi Dan Tata Kerja Unsur-Unsur Di Bawah Rektor Universitas Diponegoro ditetapkan tugas pokok dan fungsi serta susunan organisasi Undip

Tugas Undip adalah menyelenggarakan pendidikan akademik dan/atau vokasi dalam sejumlah disiplin ilmu pengetahuan, teknologi, dan/atau seni dan jika memenuhi syarat dapat menyelenggarakan pendidikan profesi sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Undip dalam melaksanakan tugas tersebut di atas, menyelenggarakan fungsi:

- a. Pelaksanaan dan pengembangan pendidikan tinggi;
- b. Pelaksanaan penelitian dalam rangka pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, dan/atau seni;
- c. Pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat;
- d. Pelaksanaan pembinaan sivitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan;
- e. Pelaksanaan pembinaan hubungan dengan lembaga, perorangan dan badan usaha, baik dalam negeri maupun luar negeri; dan
- f. Pelaksanaan kegiatan layanan administrasi.

Organ Universitas Diponegoro



Susunan organisasi Undip terdiri atas:

1. **Organ Undip** terdiri atas:
 - a. Majelis Wali Amanat (MWA);
 - b. Rektor; dan
 - c. Senat Akademik (SA).
2. **Organisasi unsur-unsur di bawah Rektor** meliputi:
 - a. Wakil Rektor, terdiri dari:
 - Wakil Rektor Akademik dan Kemahasiswaan, mempunyai tugas membantu Rektor dalam memimpin pelaksanaan promosi dan admisi, pendidikan dan pembelajaran, penjaminan mutu pendidikan, akreditasi program studi dan institusi, pembinaan sivitas akademika, kemahasiswaan dan karir, hubungan alumni, dan kerja sama pendidikan;
 - Wakil Rektor Sumber daya, mempunyai tugas membantu Rektor dalam memimpin pelaksanaan kegiatan di bidang sumber daya manusia, kepegawaian, keuangan, aset dan logistik, hukum, organisasi, tata laksana dan tata usaha;
 - Wakil Rektor Komunikasi dan Bisnis, mempunyai tugas membantu Rektor dalam memimpin pelaksanaan tata kelola bidang teknologi informasi, data, informasi, laporan, promosi Undip, hubungan masyarakat, serta mengkoordinasi kegiatan bisnis yang dilaksanakan Undip;
 - Wakil Rektor Riset, Inovasi dan Kerja Sama, mempunyai tugas membantu Rektor dalam memimpin pelaksanaan kegiatan di bidang perencanaan dan pengembangan riset, tata kelola riset, inovasi dan kerja sama, dan pengabdian kepada masyarakat dan pemeringkatan.
 - b. Pelaksana Akademik, meliputi: Fakultas; Sekolah; dan lembaga, yang masing-masing terdiri atas:
 - Senat fakultas/sekolah;

- Dekan dan Wakil Dekan;
- Departemen;
- Program Studi;
- Laboratorium/bengkel/studio;
- Bagian atau nama lain yang sejenis; dan
- Bagian Tata Usaha

Fakultas dan sekolah yang ada sampai dengan saat ini adalah:

- Fakultas Hukum
- Fakultas Ekonomika dan Bisnis
- Fakultas Teknik
- Fakultas Kedokteran
- Fakultas Peternakan dan Pertanian
- Fakultas Ilmu Budaya
- Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
- Fakultas Sains dan Matematika
- Fakultas Kesehatan Masyarakat
- Fakultas Perikanan dan Ilmu Kelautan
- Fakultas Psikologi
- Sekolah Pasca Sarjana
- Sekolah Vokasi

Lembaga, terdiri atas:

1. Lembaga Pengembangan dan Penjaminan Mutu Pendidikan;
 2. Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat
 3. Lembaga Pengelola Program Studi Diluar Kampus Utama
- c. Penunjang Akademik dan Non Akademik, meliputi:
- Unit Pelaksana Teknis, terdiri atas
 - (1) UPT Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Lingkungan;
 - (2) UPT Perpustakaan dan Undip Press; dan
 - (3) UPT Laboratorium Terpadu.
 - Badan Pengelola; dan
 - Rumah Sakit Nasional Diponegoro.
- d. Pengembang dan Pelaksana Tugas Strategis, meliputi:

- Direktorat, terdiri atas
 - 1) Direktorat Akademik, Kemahasiswaan dan Alumni;
 - 2) Direktorat Keuangan dan Akuntansi;
 - 3) Direktorat Aset dan Perancangan;
 - 4) Direktorat Teknologi Informasi, Komunikasi dan Pelaporan;
 - 5) Direktorat Inovasi dan Kerja Sama Industri; dan
 - 6) Direktorat Science Techno Park.
- e. Pelaksana Administrasi, meliputi Biro yang didalamnya terbagi menjadi beberapa Bagian; dan Subbagian. Biro di Undip saat ini terdiri atas:
 - Biro Akademik dan Kemahasiswaan (BAK);

BAK merupakan unsur penunjang akademik, pelaksana nonakademik, dan/atau pelaksana administrasi di bawah Wakil Rektor Akademik dan Kemahasiswaan dalam bidang pendidikan, registrasi, statistik, mutasi mahasiswa, layanan minat penalaran kemampuan mahasiswa, layanan kesejahteraan mahasiswa, layanan pembinaan karir, layanan informasi kemahasiswaan, layanan hubungan alumni dan tugas-tugas lainnya yang ditetapkan oleh Rektor

BAK terdiri atas:

 - (1) Bagian Akademik; dan
 - (2) Bagian Kemahasiswaan
 - Biro Umum dan Keuangan (BUK);

BUK merupakan unsur penunjang akademik, pelaksana nonakademik, dan/atau pelaksana administrasi di bawah Wakil Rektor Sumber Daya dalam bidang layanan perbendaharaan, keuangan, akuntansi dan perpajakan, pengadaan barang dan jasa, pemeliharaan sarana dan prasarana, inventarisasi dan penghapusan aset, kerumahtanggaan, ketenagaan dosen, ketenagaan tenaga kependidikan, hukum, organisasi, tata laksana dan ketatausahaan, ketatausahaan senat akademik, dan ketatausahaan majelis wali amanat.

BUK terdiri atas:

- (1) Bagian Keuangan dan Akuntansi;
- (2) Bagian Aset dan Logistik;
- (3) Bagian Kepegawaian;
- (4) Bagian Hukum, Organisasi, Tata Laksana dan Tata Usaha;
dan
- (5) Kelompok Jabatan Fungsional.

- Biro Komunikasi dan Bisnis (BKB);

BKB merupakan unsur penunjang akademik, pelaksana non akademik, dan/atau pelaksana administrasi di bawah Wakil Rektor Komunikasi dan Bisnis dalam bidang sistem informasi, layanan data, layanan pelaporan, layanan hubungan masyarakat, dan unit layanan terpadu serta mempunyai tugas lainnya yang ditetapkan oleh Rektor.

BKB terdiri atas:

- (1) Bagian Layanan Terpadu dan Hubungan Masyarakat; dan
- (2) Bagian Sistem Informasi, Data dan Pelaporan.

- Biro Inovasi dan Kerja Sama (BIKS)

BIKS merupakan unsur penunjang akademik, pelaksana nonakademik, dan/atau pelaksana administrasi di bawah Wakil Rektor Riset, Inovasi dan Kerja Sama dalam bidang inovasi, pengelolaan kekayaan intelektual, hilirisasi, dan kerja sama serta tugas-tugas lainnya yang ditetapkan oleh Rektor

BIKS terdiri atas:

- (1) Bagian Inovasi
- (2) Bagian Kerja Sama

f. Satuan Pengawasan Internal (SPI) untuk bidang non akademik.

SPI mempunyai tugas melaksanakan pengawasan dan evaluasi internal non akademik Undip dan menyelenggarakan fungsi:

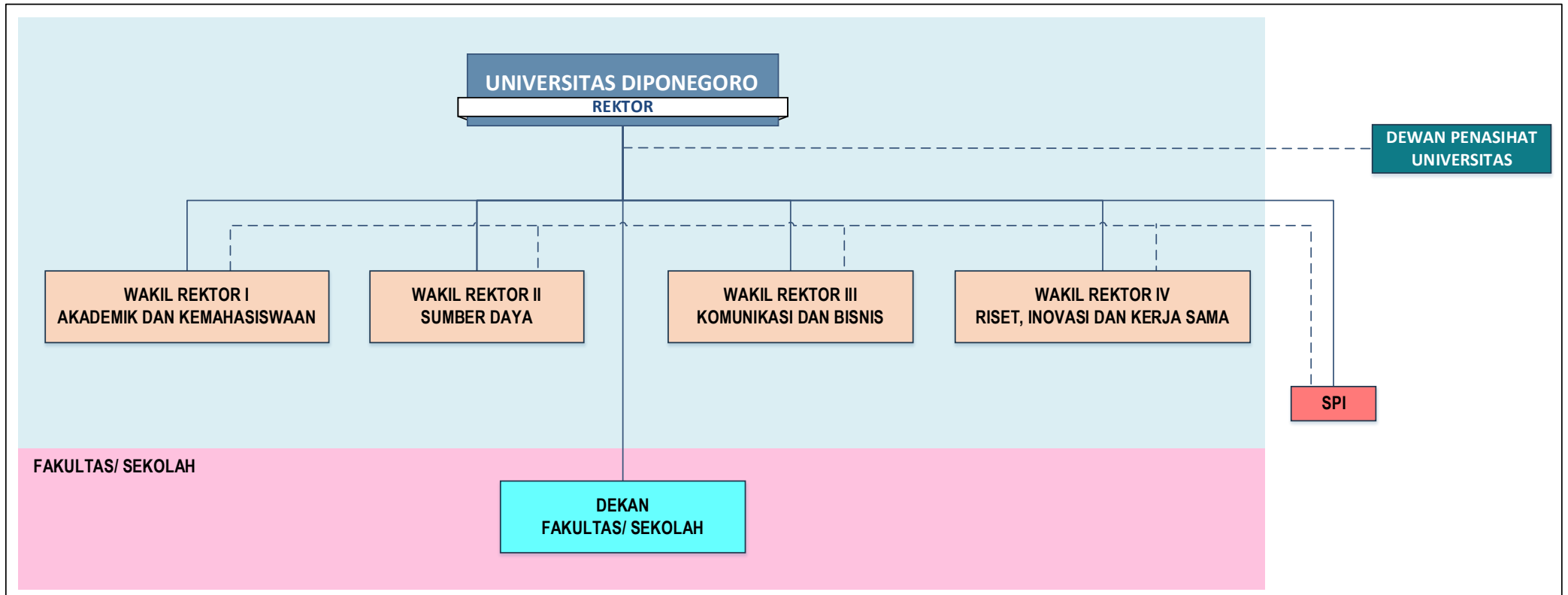
- pelaksanaan penyusunan program pengawasan internal nonakademik;
- pelaksanaan penyusunan kebijakan satuan pengawasan nonakademik;

- pelaksanaan penyusunan pedoman pengawasan nonakademik;
- pelaksanaan audit keuangan, kinerja dan audit dengan tujuan tertentu;
- pelaksanaan audit sistem dan teknologi informasi;
- pelaksanaan pengawasan nonakademik ke unit kerja di lingkungan Undip;
- pelaksanaan penyusunan laporan pengawasan nonakademik;
- pelaksanaan pengawasan akademik di lingkungan Undip bersama-sama dengan LP2MP;
- penyelenggaraan sistem informasi/elektronik yang terkait fungsi pengawasan internal;
- pelaksanaan kerja sama dan/atau pemberian dukungan administrasi sesuai dengan tugas dan fungsinya kepada lembaga, badan, biro, direktorat, UPT, kantor dan/atau unit lain terkait;
- pelaksanaan pelaporan dan evaluasi atas kegiatan yang dilaksanakan; dan
- fungsi-fungsi lain yang ditetapkan oleh Rektor

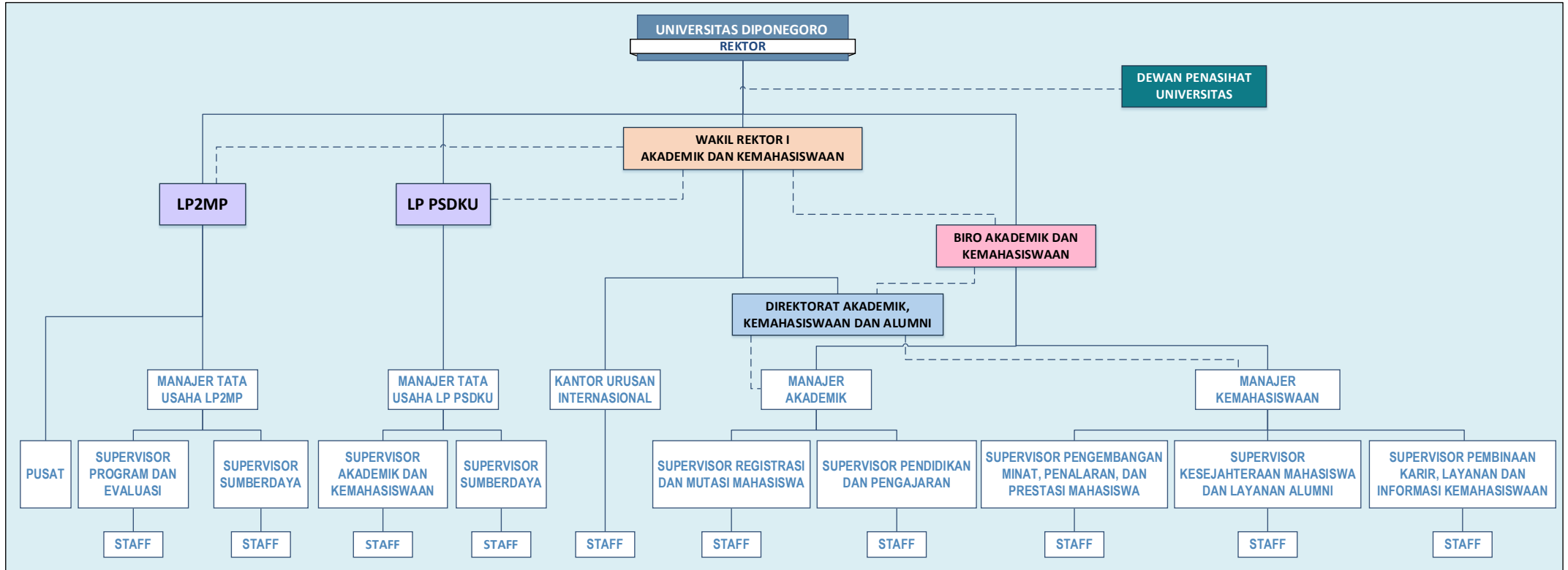
g. Unsur lain yang diperlukan.

- Badan Perencanaan dan Pengembangan;
- Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia;
- Badan Pengelola Usaha, Bisnis Komersial dan Analisis Risiko.
- Kantor Urusan Internasional;
- Kantor Pengadaan Barang dan Jasa;
- Kantor Hukum;
- Kantor Sekretariat dan Protokoler Universitas;
- Kantor Kearsipan;
- Kantor Kawasan Hutan Dengan Tujuan Khusus; dan
- Kantor Pemingkatan.

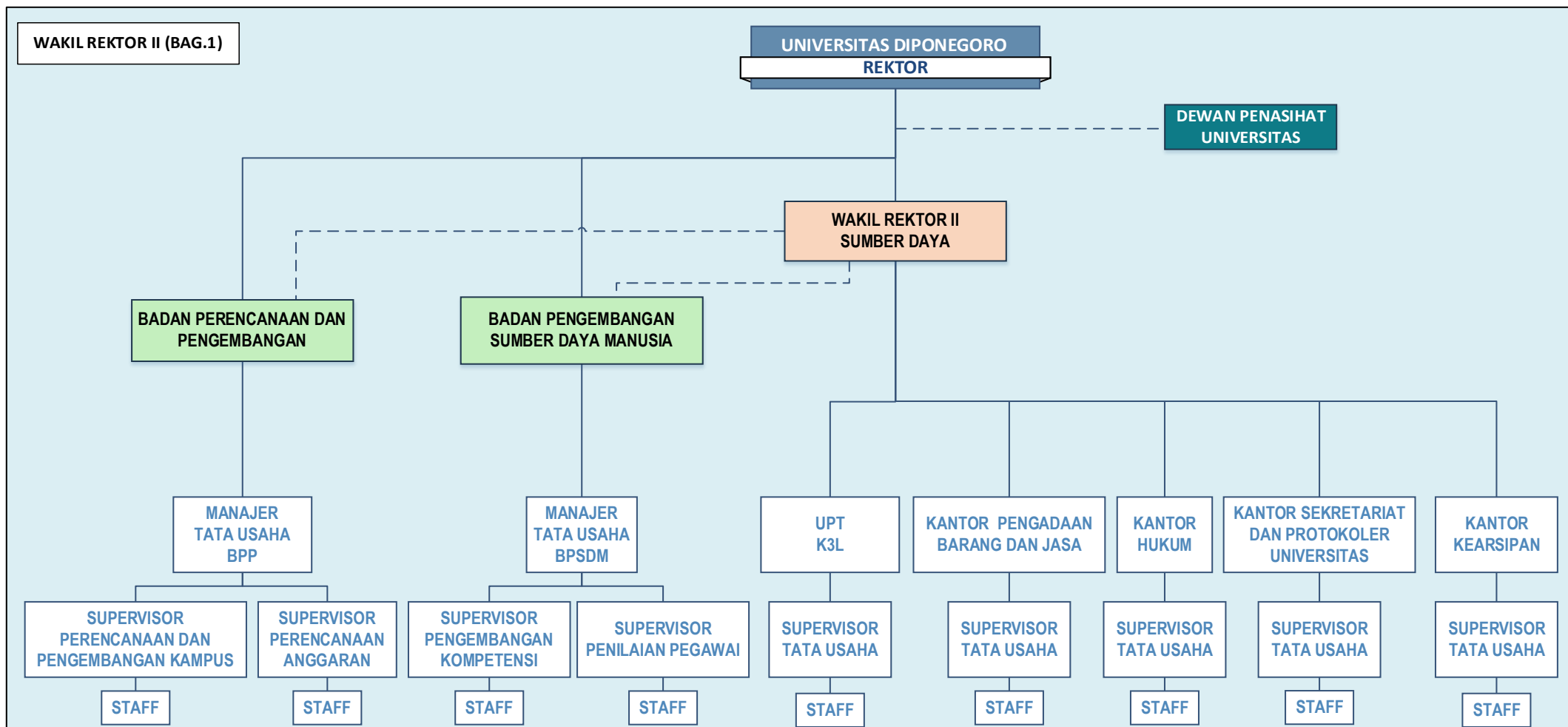
Susunan Organisasi di bawah Rektor



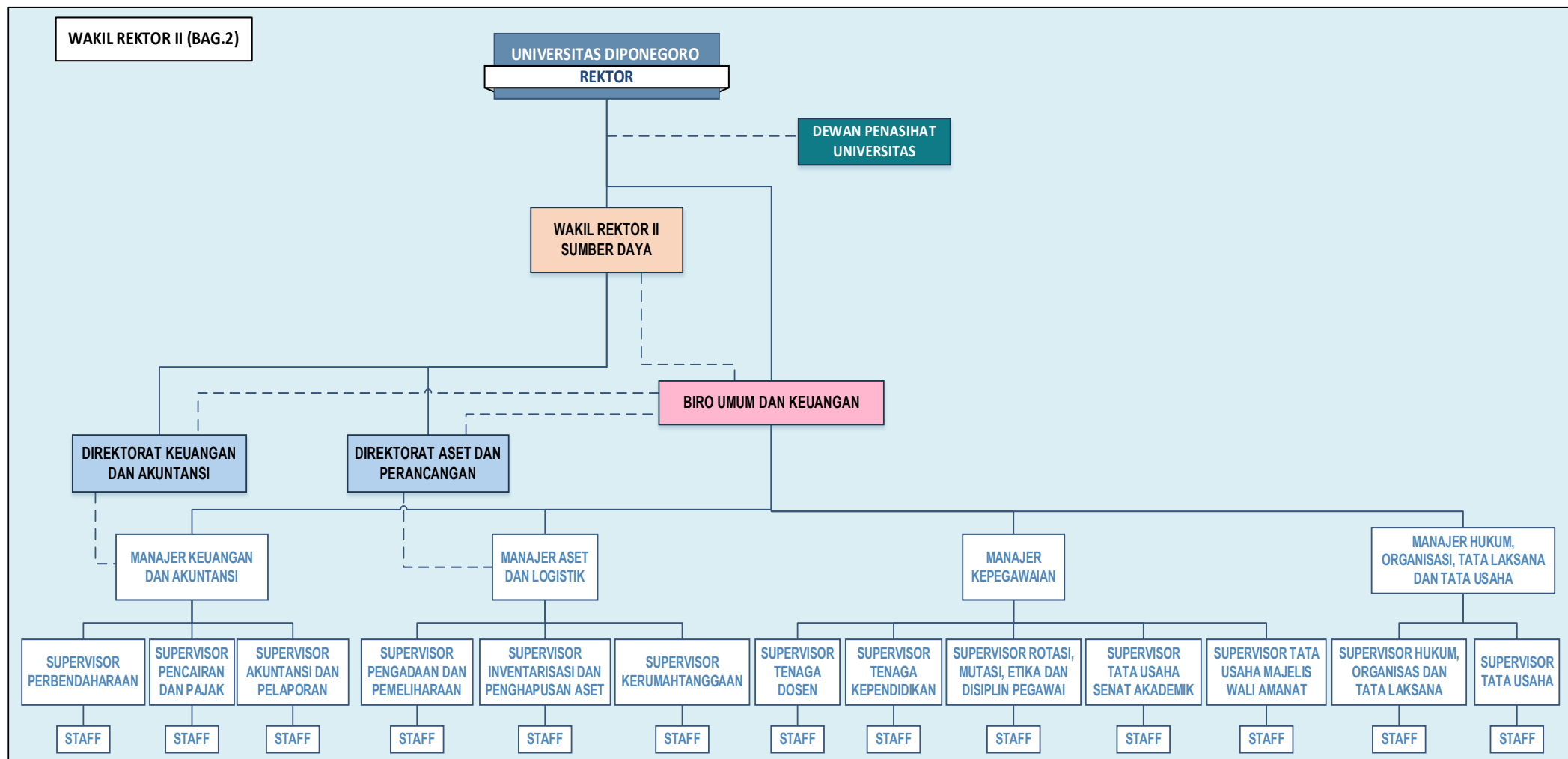
Wakil Rektor Akademik dan Kemahasiswaan



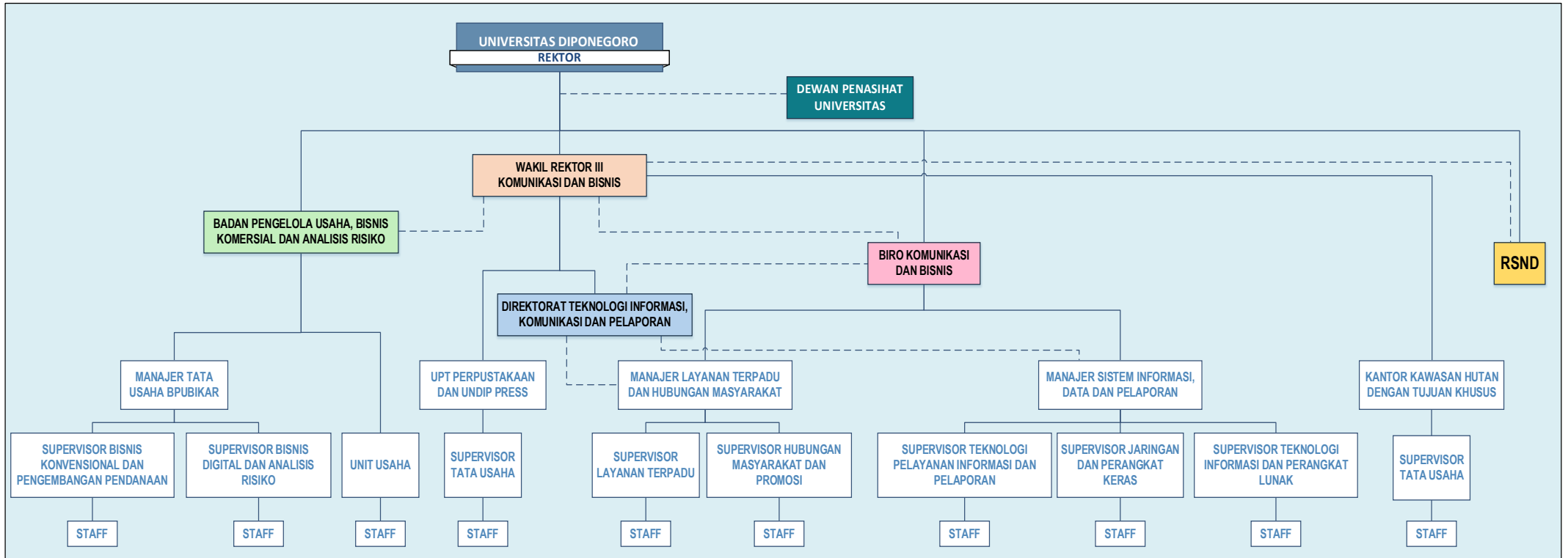
Wakil Rektor Sumber Daya (Bag. 1)



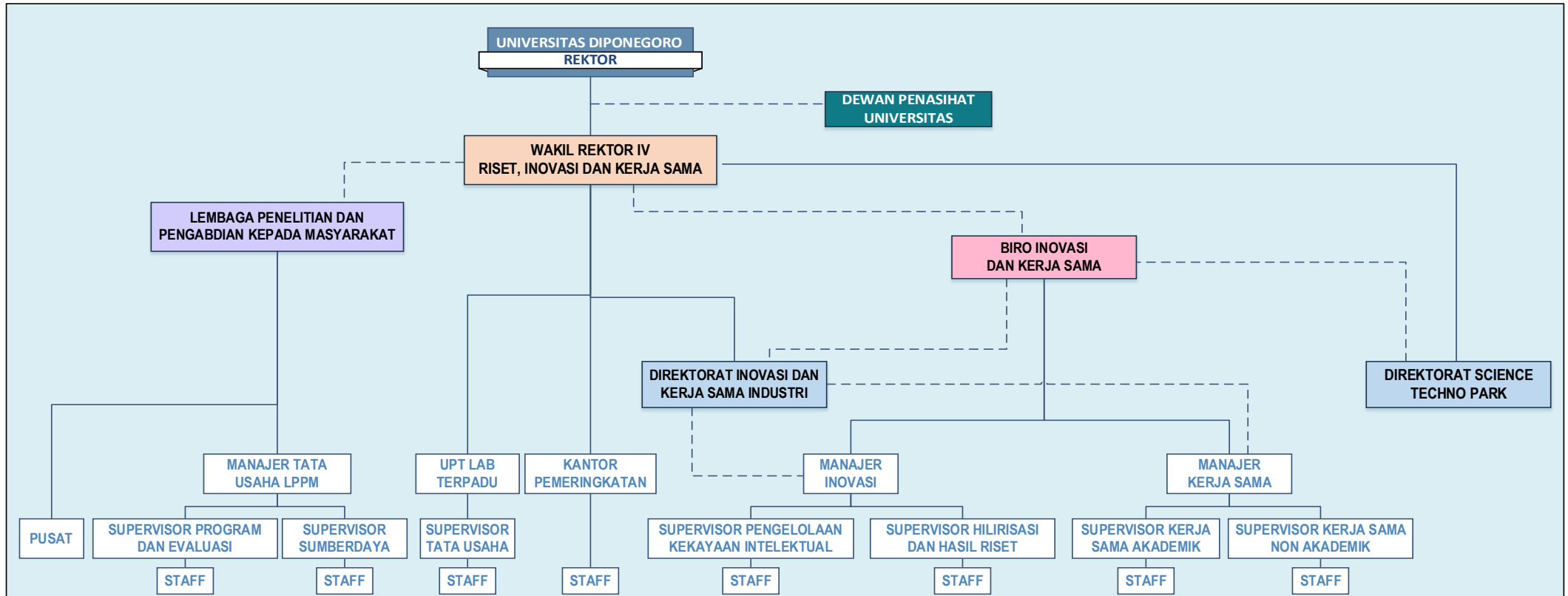
Wakil Rektor Sumber Daya (Bag. 2)



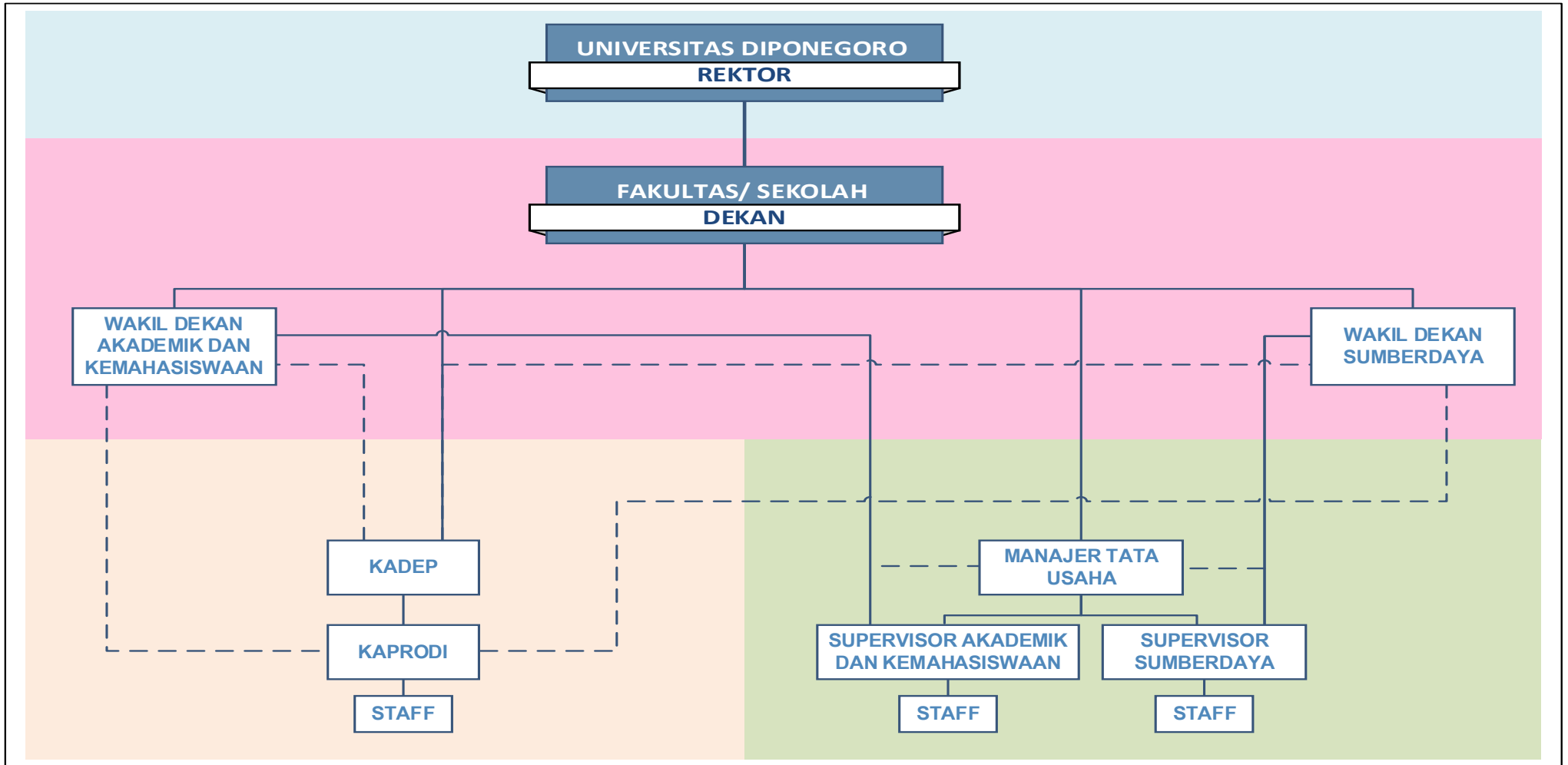
Wakil Rektor Komunikasi dan Bisnis



Wakil Rektor Riset, Inovasi dan Kerjasama



Fakultas



D. Permasalahan Utama (*strategic issues*) Organisasi

Perguruan tinggi sebagai bagian dari sistem pendidikan nasional diharuskan dapat berperan dalam pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi dan seni dengan memperhatikan dan menerapkan nilai-nilai humaniora (Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012). Perguruan tinggi juga mempunyai fungsi untuk mengembangkan kemampuan dan membentuk watak serta peradaban bangsa yang bermartabat dalam rangka mencerdaskan kehidupan bangsa serta menghasilkan intelektual, ilmuwan, dan/atau profesional yang inovatif, responsif, kreatif, terampil, berdaya saing, dan kooperatif melalui pelaksanaan Tridharma. Peran ini dapat dicapai jika perguruan tinggi sebagai pusat pendidikan dan pengembangan ipteks secara terus-menerus melakukan perbaikan dan pengembangan yang berkelanjutan. Perguruan Tinggi juga harus mampu menjadi pusat pemikiran (*center of thought*) untuk kemajuan bangsa.

Undip sebagai salah satu universitas terbesar di Indonesia harus mampu memerankan fungsi pendidikan tinggi yang diamanahkan dalam peraturan perundangan-undangan dengan memperhatikan perkembangan-perkembangan terkini. Sebagai konsekuensi logis dari hal-hal tersebut maka Undip harus mampu berkompetisi baik secara nasional maupun global sehingga mempunyai peranan penting dalam menentukan arah pembangunan serta meningkatkan daya saing bangsa. Untuk dapat memerankan fungsi-fungsi tersebut maka sebagai institusi pendidikan tinggi dan mencapai visi yang telah dirumuskan diperlukan suatu strategi dan perencanaan program yang komprehensif dan terarah yang tertuang dalam dokumen Rencana Strategis (Renstra).

Berikut adalah analisa (*Strengths Weakness Opportunies Threats*) SWOT baik lingkungan eksternal (mikro dan makro) maupun lingkungan internal terhadap isu utama Universitas Diponegoro di tahun 2021:

Tabel 1.2 Analisa SWOT Kondisi Lingkungan terhadap isu utama Universitas Diponegoro Tahun 2021

Analisis Kondisi Lingkungan	Peluang (<i>Opportunities</i>)	Ancaman (<i>Threats</i>)
Lingkungan Eksternal Makro	<ol style="list-style-type: none"> 1. Terbukanya komersialisasi bagi produk riset Perguruan Tinggi secara mandiri maupun bermitra; 2. Meningkatnya kebutuhan produk industri digital yang kreatif dan inovatif. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menurunnya pendapatan dari mahasiswa akibat perkembangan persaingan investasi dunia pendidikan tinggi yang semakin <i>massive</i>; 2. Liberalisasi Pendidikan tinggi dan masuknya perguruan tinggi asing di Indonesia; 3. Kemajuan negara-negara tetangga berbahasa Inggris di ASEAN khususnya dapat menarik minat mahasiswa kita untuk belajar kesana; 4. Tumbuhnya Program Studi terbuka berbasis daring (online); 5. Pandemi COVID-19 yang melanda Indonesia selama 1,5 tahun lebih.
Lingkungan Eksternal Mikro	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kebijakan pemerintah dalam peningkatan kualitas SDM di Indonesia; 2. Tumbuhnya kesadaran masyarakat terhadap mengenai pentingnya pendidikan tinggi; 3. Animo masyarakat untuk masuk ke Undip sangat besar; 4. Potensi pengembangan RGA; 5. Potensi kontribusi alumni bagi institusi. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Peraturan PTN-BH yang dinamis; 2. Subsidi atau alokasi dana dari negara semakin terbatas; 3. Restrukturisasi jabatan struktural eselon 3 dan 4; 4. Perubahan status ASN.
Analisis Kondisi Lingkungan	Kekuatan (<i>Strengths</i>)	Kelemahan (<i>Weakness</i>)
Lingkungan Internal	<ol style="list-style-type: none"> 1. Memiliki reputasi sebagai salah satu universitas terbaik di Indonesia dan telah terakreditasi “A” oleh BAN PT; 2. Undip sebagai PTN-BH 10 besar terbaik di ranking 2 berdasarkan cluster PT Kemdikbudristekdikti (liga PTN BH); 3. Undip berada pada urutan no 1 pada penilaian SAKIP Kemdikbudristek; 4. Memiliki publikasi di jurnal bereputasi terindeks scopus terbaik nomor 8; 5. Undip berada di peringkat 4 pada UI Greenmetric World University Ranking; 6. Undip berada pada ranking 6 berdasarkan THE World University Ranking - SDG's; 7. Undip berada di ranking 1 berdasarkan QS World Graduate Employability Ranking; 8. Undip berada pada peringkat 3 berdasarkan penilaian SIMKATMAWA; 9. Memiliki orientasi dan ciri penelitian Undip diarahkan pada pengembangan lingkungan wilayah tropis, pantai, dan pesisir secara berkelanjutan Tata kelola berbasis sistem informasi yang terintegrasi; 10. Undip termasuk kampus yang berwawasan lingkungan; 11. Tiga dosen atau akademisi Universitas Diponegoro (Undip) masuk dalam daftar 2 persen ilmuwan berpengaruh di dunia. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tingkat ketergantungan pada dana yang berasal dari dana dari mahasiswa (SPP) dan Pemerintah masih tinggi; 2. Rendahnya hilirisasi dan inovasi hasil-hasil penelitian yang dimanfaatkan industri; 3. Program studi yang menawarkan program – program internasional masih rendah; 4. Pangkalan data masih lemah; 5. Jumlah guru besar masih di bawah 15%; 6. Jumlah dosen S3 masih berada pada kisaran 50% dari total dosen ; 7. Jumlah dosen dan mahasiswa internasional masih rendah; 8. <i>Student mobility</i> masih lemah; 9. Reputasi akademik dan lulusan secara internasional masih rendah; 10. Prestasi mahasiswa tingkat internasional masih rendah; 11. Akreditasi internasional program studi masih rendah; 12. Rasio mahasiswa dan dosen cukup besar; 13. Peran lulusan dalam pengisian Tracer Study masih rendah.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

Strategi pengembangan Undip 2000-2025 yang terbagi dalam lima fase, yaitu fase I peningkatan efisiensi internal (2000-2005), fase II persiapan sebagai universitas riset (2005-2010), fase III embrio universitas riset (2010-2015), fase IV universitas riset (2015-2020) dan fase V penguatan universitas riset (2020-2025) serta senantiasa disinkronkan dengan Rencana Pembangunan Pendidikan Nasional Jangka Panjang 2005-2025.

Dalam merealisasi tahapan demi tahapan seperti tersebut di atas, perlu komitmen seluruh unsur yang ada baik mahasiswa, dosen, tenaga administrasi ataupun alumni bahu membahu bekerjasama mewujudkan cita-cita Universitas Diponegoro yang tercermin dalam Visi, Misi dan Tujuan Universitas Diponegoro

A. Rencana Strategis

Pada akhir tahun 2019 Undip telah menetapkan dokumen Rencana Strategis Undip 2020-2024 melalui Peraturan Rektor Universitas Diponegoro Nomor 33 Tahun 2019 Tentang Rencana Strategis (Renstra) Universitas Diponegoro Tahun 2020 – 2024 yang memuat pernyataan visi, misi, tujuan, sasaran, kebijakan dan program serta indikator kinerja.

1. Visi dan Misi

Universitas Diponegoro sebagai PTN-BH memiliki Visi yang tertuang dalam Statuta Universitas Diponegoro (Peraturan Pemerintah No. 52 tahun 2015) dan Visi ini memiliki keselarasan yang kuat dengan Visi Nasional dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) dalam rangka mendukung sinergitas pembangunan pendidikan tinggi secara nasional. Visi Pembangunan Nasional dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) Tahun 2020-2024 adalah “Indonesia Berpenghasilan Menengah - Tinggi yang Sejahtera, Adil, dan Berkesinambungan”. Adapun Peraturan

Pemerintah No. 52 tahun 2015 pasal 2 ayat 1 menyatakan Visi Universitas Diponegoro “Menjadi Universitas Riset Yang Unggul”.

Landasan awal dalam pencapaian visi universitas adalah nilai-nilai Universitas Diponegoro yakni jujur, peduli, berani dan adil. Selanjutnya akan didukung dengan struktur organisasi yang kompatibel, proses modernisasi, mengembangkan suasana dan lingkungan yang mendukung, serta kebersamaan dan keselarasan yang semuanya didukung pendanaan yang memadai.

Misi Undip adalah :

- i. Menyelenggarakan pendidikan tinggi yang menghasilkan lulusan yang unggul dan kompetitif;
- ii. Menyelenggarakan penelitian yang menghasilkan publikasi, hak kekayaan intelektual, buku, kebijakan, dan teknologi yang berhasil guna dan berdaya guna dengan mengedepankan budaya dan sumber daya lokal;
- iii. Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat yang dapat menghasilkan publikasi, hak kekayaan intelektual, buku, kebijakan, dan teknologi yang berhasil guna dan berdaya guna dengan mengedepankan budaya dan sumber daya lokal; dan
- iv. Menyelenggarakan tata kelola pendidikan tinggi yang efisien, akuntabel, transparan, dan berkeadilan

2. Tujuan dan Sasaran

Tujuan Universitas Diponegoro selaras dengan tujuan pendidikan nasional. Hal ini sangat penting dalam mendukung peran strategis Universitas Diponegoro dalam proses pembangunan nasional. Adapun Tujuan Strategis Universitas Diponegoro adalah:

- i. Menghasilkan lulusan berkualitas dunia dan unggul yang komunikatif, profesional, berjiwa leader, entrepreneur, berpikiran kritis dan sebagai agen perubahan;

- ii. Mengembangkan dan menerapkan penelitian inovatif, memberikan solusi permasalahan masyarakat, industri dan negara berbasis karakteristik Undip, dan publikasi bertaraf internasional;
- iii. Mengimplementasikan hasil penelitian dan pengabdian masyarakat untuk peningkatan taraf hidup masyarakat dan kemajuan bangsa, serta menumbuh-kembangkan jiwa dan penerapan kewirausahaan (*entrepreneurship*) berbasis ilmu pengetahuan, teknologi dan seni serta didukung Sistem Informasi yang terpadu;
- iv. Mengembangkan profesionalisme, kapabilitas, dan akuntabilitas dalam tata kelola universitas yang baik, dan meningkatkan kemandirian penyelenggaraan perguruan tinggi serta menjadi teladan bagi Perguruan Tinggi lain

Tabel 2.1
Keterkaitan antara Tujuan Undip dengan Indikator Kinerja Program

Tujuan Strategis Renstra Undip	Indikator Tujuan ^{*)}	Target 2024 ^{**)}
1. Menghasilkan lulusan berkualitas dunia dan unggul yang komunikatif, profesional, berjiwa <i>leader</i> , <i>entrepreneur</i> , berpikir kritis dan sebagai agen perubahan;	IKP 5.1.1 Rasio Angka Partisipasi Kasar (APK) jenjang pendidikan tinggi 20% termiskin dan 20% terkaya	0,23
2. Mengembangkan dan menerapkan penelitian inovatif, memberikan solusi permasalahan masyarakat, industri dan negara berbasis karakteristik Undip, dan publikasi bertaraf internasional.	IKP 5.1.3 Jumlah perguruan tinggi yang masuk dalam Top 500 World Class University by Subject	6
3. Mengimplementasikan hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat untuk peningkatan taraf hidup masyarakat dan kemajuan bangsa, serta menumbuh-kembangkan jiwa dan penerapan kewirausahaan (<i>entrepreneurship</i>) berbasis ilmu pengetahuan, teknologi dan seni serta didukung Sistem Informasi yang terpadu	IKP 5.2.2 Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja atau tersertifikasi di industri atau profesinya	80,0
4. Mengembangkan profesionalisme, kapabilitas, dan akuntabilitas dalam tata kelola universitas yang baik, dan meningkatkan kemandirian penyelenggaraan perguruan tinggi serta menjadi teladan bagi Perguruan Tinggi lain	IKP 5.3.2 Jumlah Satker di Ditjen Dikti mendapatkan predikat ZI-WBK/WBBM	1

^{*)} Indikator Program Pendidikan Tinggi Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi

^{**)} Target 2024 pada Rencana Strategis Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi

Tabel 2.2
Keterkaitan antara Tujuan, Sasaran, Strategi, Program dan Indikator Kinerja

Sasaran Strategis	Strategi	Indikator Kinerja	Program	
Tujuan Strategis 1 : Menghasilkan Lulusan Berkualitas Dunia dan Unggul yang Komunikatif, Profesional, Berjiwa Leader, Entrepreneur, Berpikir Kritis dan sebagai Agen Perubahan				
Meningkatnya Kualitas Pendidikan Tinggi yang Unggul	Meningkatkan Siklus dan Kualitas Penjaminan Mutu Akademik	1	Akreditasi Institusi	Peningkatan Kualitas Penjaminan Mutu Akademik
		2	Jumlah prodi terakreditasi Unggul	
		3	Jumlah prodi terakreditasi internasional	
		4	Jumlah Prodi yang menawarkan program internasional	
	Meningkatkan Kompetensi Mahasiswa yang Relevan dengan Revolusi Industri 4.0	5	Jumlah mahasiswa berwirausaha Jumlah Proposal Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) yang didanai dari alokasi pengajuan proposal yang diberikan Dikti	Peningkatan Kompetensi Mahasiswa dan Lulusan
		6		
		7	Jumlah mahasiswa lulus tepat waktu	
		8	Persentase lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi	
		9	Persentase lulusan yang memperoleh pekerjaan dalam waktu 6 bulan	
Meningkatnya Reputasi Nasional dan Internasional di Bidang Kemahasiswaan, Penelitian, Pengabdian kepada Masyarakat dan Publikasi	Meningkatkan Reputasi Undip Skala Nasional dan Internasional	10	Jumlah prestasi mahasiswa juara pertama tingkat nasional	Peningkatan Reputasi Undip
		11	Jumlah prestasi mahasiswa juara pertama tingkat internasional	
		12	Jumlah mahasiswa internasional	
		13	Jumlah kerjasama pendidikan dengan PT lain	
		14	Jumlah dosen/peneliti tamu dari DN bergelar doktor	
		15	Jumlah dosen/peneliti tamu dari LN	

Sasaran Strategis	Strategi	Indikator Kinerja	Program	
Tujuan Strategis 2 : Mengembangkan dan Menerapkan Penelitian Inovatif, Memberikan Solusi Permasalahan Masyarakat, Industri dan Negara Berbasis Karakteristik Undip, dan Publikasi Bertaraf Internasional				
Meningkatnya Kualitas Penelitian dan Publikasi di Jurnal Internasional Bereputasi	Meningkatkan Kualitas Penelitian dan Publikasi Bereputasi	16	Jumlah sitasi dari publikasi internasional bereputasi selama 5 tahun terakhir	Peningkatan Kualitas Penelitian dan Publikasi
		17	Jumlah publikasi pada jurnal internasional bereputasi	
		18	Jumlah publikasi pada prosiding internasional bereputasi	
		19	Jumlah publikasi pada Jurnal nasional terakreditasi	
		20	Jumlah jurnal ilmiah yang terakreditasi DIKTI	
		21	Jumlah jurnal ilmiah yang terindeks database internasional bereputasi	
		22	Jumlah ruang lingkup pada laboratorium yang terakreditasi	
	Meningkatkan Pendanaan Penelitian dan Publikasi	23	Jumlah (judul) penelitian yang dibiayai oleh pendanaan nasional	Peningkatan Kapasitas Penelitian dan Publikasi
		24	Jumlah dana penelitian dari pendanaan nasional	
		25	Jumlah dosen yang terlibat dalam penelitian dengan pendanaan internasional/joint research dengan pendanaan internasional	
		26	Jumlah (judul) riset yang dibiayai oleh pendanaan internasional dan atau joint research internasional	
		27	Jumlah dana penelitian dari pendanaan internasional/joint research internasional	

Sasaran Strategis	Strategi	Indikator Kinerja		Program
Meningkatnya Penerapan Hasil Riset dan Kualitas Pengabdian kepada Masyarakat Berbasis IPTEK	Menguatkan Kualitas Riset dan Pengembangan (Pusat Unggulan Iptek / PUI dan Sains Tekno Park / STP)	28	Jumlah Hak Kekayaan Intelektual (HKI) Didaftarkan dan yang diberikan (granted)	Penguatan Kualitas Riset dan Pengembangan
		29	Jumlah Paten	
		30	Jumlah prototipe R & D	
		31	Jumlah prototipe laik industri	
		32	Jumlah PUI	
		33	Jumlah produk yang telah diproduksi	
	34	Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dibiayai dengan pendanaan nasional (di luar Undip)	Peningkatan Kerjasama dan Komersialisasi Hasil Riset	
	Meningkatkan Kerjasama, Relevansi dan Komersialisasi Hasil Riset	35		Kontribusi penerimaan keuangan dari kerjasama institusi
		36		Jumlah kerjasama hasil penelitian dan / atau kepakaran dosen dengan industri
		37		Jumlah kerjasama pengabdian masyarakat dan / atau kepakaran dosen dengan instansi pemerintah / swasta / PT lain
38		Jumlah dana penelitian dari hasil kerjasama		
Tujuan Strategis 3 : Mengimplementasikan Hasil Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat untuk Peningkatan Taraf Hidup Masyarakat dan Kemajuan Bangsa, serta Menumbuh-kembangkan Jiwa dan Penerapan Kewirausahaan (Entrepreneurship) Berbasis Ilmu Pengetahuan, Teknologi dan Seni serta Didukung Sistem Informasi yang Terpadu				
Meningkatnya Kontribusi Unit Bisnis Undip	Meningkatkan jumlah unit dan nilai RGA melalui dana internal Undip maupun Endowment Fund	39	Kontribusi penerimaan keuangan dari hasil unit usaha (RGU/RGA) terhadap institusi	Peningkatan RGA dari Unit Bisnis dan Endowment Fund
		40	Jumlah Kontribusi pendapatan dari <i>Endowment Fund</i>	
		41	Jumlah jaringan usaha alumni yang terhubung dengan program kampus	
Meningkatnya Penggunaan dan	Meningkatkan Sistem Informasi Terintegrasi	42	Jumlah Sistem Informasi yang	Pengembangan Sistem Informasi Terintegrasi

Sasaran Strategis	Strategi	Indikator Kinerja		Program
Keterpaduan Sistem Informasi	yang mendukung penciptaan kualitas pendidikan		menunjang tata kelola	
		43	Jumlah Mata Kuliah pembelajaran daring	
		44	Jumlah laman prodi yang berbahasa inggris dan update	
Tujuan Strategis 4 : Mengembangkan Profesionalisme, Kapabilitas, dan Akuntabilitas dalam Tata Kelola Universitas yang Baik dan Meningkatkan Kemandirian Penyelenggaraan Perguruan Tinggi serta menjadi Teladan bagi Perguruan Tinggi Lain				
Meningkatnya Kualitas Sumberdaya Manusia yang Memiliki Kompetensi dan Profesional	Meningkatkan Kualitas dan Kompetensi Dosen dan Tenaga Kependidikan	45	Jumlah Profesor	Peningkatan Kualitas dan Kompetensi Dosen dan Tenaga Kependidikan
		46	Jumlah Lektor Kepala bergelar doktor	
		47	Jumlah dosen berkualifikasi S3 dan Sp2	
		48	Persentase Capaian Kinerja Dosen 16 sks (sesuai komposisi)	
		49	Rasio jumlah dosen terhadap jumlah mahasiswa	
		50	Presentase Tendik dengan Jabatan Fungsional	
		51	Persentase Tendik Bersertifikasi Kompetensi	
Meningkatnya Kapasitas Organisasi dan Tata Kelola yang Efisien, Akuntabel, Transparan, Berkeadilan dan Terintegrasi Antar Bidang.	Meningkatkan Kualitas Sarana dan Prasarana yang terstandar serta Pengembangan Aset	52	Ketersediaan fasilitas PBM (sarana) terstandar	Peningkatan Kualitas Sarana Prasarana serta Pengembangan Aset
		53	Ketersediaan fasilitas pendukung (prasarana)	
		54	Pengembangan aset	
	Meningkatkan Akuntabilitas, Tata Kelola, Manajemen dan Perampingan Organisasi	55	Opini laporan keuangan	Peningkatan Kapasitas Organisasi dan Tata Kelola
		56	Pelayanan Administrasi dan Perkantoran	
		57	Ketepatan Penyampaian Laporan	
Meningkatnya Kemandirian dan Keberlangsungan Kemampuan Keuangan	Meningkatkan Proporsi Sumber Dana Non Pendidikan	58	Peningkatan Proporsi pendapatan selain APBN dengan dana dari pemerintah	Peningkatan Sumber Dana Non Pendidikan
		59	Persentase dana pendapatan non akademik dengan total pendapatan	
		60	Jumlah dana hasil investasi	

3. Target Indikator Kinerja 2020 – 2024

Indikator kinerja merupakan parameter yang digunakan untuk mengukur keberhasilan suatu organisasi. Indikator kinerja disusun dengan mendasarkan pada visi, misi dan tujuan. Selain itu, dalam menyusun indikator kinerja, Undip sebagai satuan kerja Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi, memperhatikan tugas dan fungsi yang ditetapkan dalam Renstra Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi. Indikator Kinerja merupakan parameter yang digunakan untuk menilai keberhasilan Undip dalam satu periode tahun anggaran atau satu periode kepemimpinan. Indikator Kinerja Undip untuk periode 2020-2024 beserta target pencapaian IKU yang dirumuskan disajikan pada Tabel 2.3 dan Tabel 2.4.

Tabel 2.3 Target Indikator Kinerja PTNBH 2020-2024

No.	Indikator Kinerja	Satuan	PTN BH Akademik	Target Kinerja				
				2020	2021	2022	2023	2024
Sasaran : Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi								
1	Kesiapan kerja lulusan : Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil : a. mendapat pekerjaan; b. melanjutkan studi; atau c. menjadi wiraswasta	%	80,00	85,00	87,00	88,00	89,00	90,00
2	Mahasiswa di luar kampus: Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang: a. menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau b. meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	%	30,00	32,00	35,00	36,00	37,00	38,00
Sasaran : Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi								
3	Dosen di luar kampus : Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	%	20,00	25,00	29,00	30,00	31,00	32,00

No.	Indikator Kinerja	Satuan	PTN BH Akademik	Target Kinerja				
				2020	2021	2022	2023	2024
	dalam 5 (lima) tahun terakhir.							
4	Kualifikasi dosen: Persentase dosen tetap: a. berkualifikasi akademik S3; b. memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau c. berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	%	40,00	45,00	47,00	48,00	49,00	50,00
5	Penerapan riset dosen: Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	hasil penelitian per jumlah dosen	0,15	0,25	0,27	0,28	0,29	0,30
Sasaran : Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran								
6	Kemitraan program studi: Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	%	50,00	55,00	56,00	57,00	58,00	59,00
7	Pembelajaran dalam kelas: Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	%	35,00	37,00	42,00	44,00	48,00	50,00
8	Akreditasi Internasional: Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	%	5,00	6,00	8,00	9,00	10,00	11,00

Tabel 2.4 Target Kinerja Renstra 2020-2024

Sasaran Strategis	Strategi	Indikator Kinerja	Satuan	Ket.	Baseline 2019	Target Kinerja					Program	
						2020	2021	2022	2023	2024		
Tujuan Strategis 1 : Menghasilkan Lulusan Berkualitas Dunia dan Unggul yang Komunikatif, Profesional, Berjiwa Leader, Entrepreneur, Berpikir Kritis dan sebagai Agen Perubahan												
Meningkatnya Kualitas Pendidikan Tinggi yang Unggul	Meningkatkan Siklus dan Kualitas Penjaminan Mutu Akademik	1	Akreditasi Institusi	Unggul (Score)	-	A (366) LP2MP	Unggul / A (366)	Unggul / A (366)	Unggul / A (380)	Unggul / A (380)	Unggul / A (380)	Peningkatan Kualitas Penjaminan Mutu Akademik
		2	Jumlah prodi terakreditasi Unggul	persentase	kumulatif	102/165 (62%) LP2MP	64%	70%	76%	82%	85%	
		3	Jumlah prodi terakreditasi internasional	persentase	kumulatif	8/165 (4,84%) LP2MP	9%	12%	15 %	20 %	30%	
		4	Jumlah Prodi yang menawarkan program internasional	persentase	kumulatif	20/165 (12,12%) CKDP	20%	27%	34%	42%	50%	
	Meningkatkan Kompetensi Mahasiswa yang Relevan dengan Revolusi Industri 4.0	5	Jumlah mahasiswa berwirausaha	persentase	nominal	703/54.616 (1,29%) CKDP	4%	7%	9,5%	12%	15%	Peningkatan Kompetensi Mahasiswa dan Lulusan
		6	Jumlah Proposal Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) yang didanai dari alokasi pengajuan proposal yang diberikan Dikti	persentase	nominal	85/700 (12,5%)	30%	35%	40%	45%	50%	
		7	Jumlah mahasiswa lulus tepat waktu	persentase	nominal	7.150/10.702 (67%) BAA	70%	73%	76%	78%	80%	
		8	Persentase lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi	persentase	nominal	618/10.702 (6%) BAA	25%	30%	40%	55%	75%	

Sasaran Strategis	Strategi	Indikator Kinerja	Satuan	Ket.	Baseline 2019	Target Kinerja					Program	
						2020	2021	2022	2023	2024		
		9	Persentase lulusan yang memperoleh pekerjaan dalam waktu 6 bulan	persentase	nominal	44,85% CKDP	50%	55%	60%	65%	70%	
Meningkatnya Reputasi Nasional dan Internasional di Bidang Kemahasiswaan, Penelitian, Pengabdian kepada Masyarakat dan Publikasi	Meningkatkan Reputasi Undip Skala Nasional dan Internasional	10	Jumlah prestasi mahasiswa juara pertama tingkat nasional	prestasi per tahun	nominal	138 CKDP	165	206	248	289	330	Peningkatan Reputasi Undip
		11	Jumlah prestasi mahasiswa juara pertama tingkat internasional	prestasi per tahun	nominal	85 CKDP	107	132	157	190	223	
		12	Jumlah mahasiswa internasional	orang per tahun	nominal	218 CKDP	349	480	610	741	872	
		13	Jumlah kerjasama pendidikan dengan PT lain	kerjasama	kumulatif	268 CKDP	325	377	429	481	533	
		14	Jumlah dosen/peneliti tamu dari DN bergelar doktor	orang	nominal	112 Data Fak/Sek	251	381	531	615	706	
		15	Jumlah dosen/peneliti tamu dari LN	orang	nominal	130 Data Fak/Sek	241	372	507	582	664	
Tujuan Strategis 2 : Mengembangkan dan Menerapkan Penelitian Inovatif, Memberikan Solusi Permasalahan Masyarakat, Industri dan Negara Berbasis Karakteristik Undip, dan Publikasi Bertaraf Internasional												
Meningkatnya Kualitas Penelitian dan Publikasi di Jurnal	Meningkatkan Kualitas Penelitian dan Publikasi Bereputasi	16	Jumlah sitasi dari publikasi internasional bereputasi selama 5 tahun terakhir	sitasi per tahun	nominal	2.832 (Scopus, 2019)	3.771	4.799	5.828	6.856	7.713	Peningkatan Kualitas Penelitian dan Publikasi

Sasaran Strategis	Strategi	Indikator Kinerja	Satuan	Ket.	Baseline 2019	Target Kinerja					Program		
						2020	2021	2022	2023	2024			
Internasional Bereputasi		17	Jumlah publikasi pada jurnal internasional bereputasi	publikasi	nominal	514 (Scopus, 2018) (30%)	823 (40%)	1.041 (45%)	1.286 (50%)	1.584 (55%)	1.954 (60%)		
		18	Jumlah publikasi pada prosiding internasional bereputasi	publikasi	nominal	1.216 (Scopus, 2018) (70%)	1.234 (60%)	1.273 (55%)	1.286 (50%)	1.296 (45%)	1.303 (40%)		
		19	Jumlah publikasi pada Jurnal nasional terakreditasi	publikasi	kumulatif	574 CKDP	771	1.028	1.286	1.543	1.800		
		20	Jumlah jurnal ilmiah yang terakreditasi DIKTI	jurnal	kumulatif	68 LPPM	74	80	86	92	98		
		21	Jumlah jurnal ilmiah yang terindeks database internasional bereputasi	jurnal	kumulatif	3 LPPM	4	6	7	8	10		
		22	Jumlah ruang lingkup pada laboratorium yang terakreditasi	unit	kumulatif	2 CKDP	5	8	11	14	17		
	Meningkatkan Pendanaan Penelitian dan Publikasi	23	Jumlah (judul) penelitian yang dibiayai oleh pendanaan nasional	judul	nominal	359 PROFIL LPPM	398	450	515	593	671		Peningkatan Kapasitas Penelitian dan Publikasi
		24	Jumlah dana penelitian dari pendanaan nasional	milyar rupiah	nominal	44,18 PROFIL LPPM	49	55,4	63,4	73	82,6		
		25	Jumlah dosen yang terlibat dalam penelitian dengan	orang	nominal	92 CKDP	138	184	230	276	322		

Sasaran Strategis	Strategi	Indikator Kinerja	Satuan	Ket.	Baseline 2019	Target Kinerja					Program
						2020	2021	2022	2023	2024	
		pendanaan internasional/joint research dengan pendanaan internasional									
		26 Jumlah (judul) riset yang dibiayai oleh pendanaan internasional dan atau joint research internasional	judul	nominal	48 CKDP	53	58	64	70	77	
		27 Jumlah dana penelitian dari pendanaan internasional/joint research internasional	milyar rupiah	nominal	9,543 M CKDP	10,5	11,5	12,7	14	15,4	
Meningkatnya Penerapan Hasil Riset dan Kualitas Pengabdian kepada Masyarakat Berbasis IPTEK	Menguatkan Kualitas Riset dan Pengembangan (Pusat Unggulan Iptek / PUI dan Sains Tekno Park / STP)	28 Jumlah Hak Kekayaan Intelektual (HKI) Didaftarkan dan yang diberikan (granted)	sertifikat HKI	nominal	360 DIR INOV	413	468	525	583	643	Penguatan Kualitas Riset dan Pengembangan
		29 Jumlah Paten	sertifikat Paten	kumulatif	173 DIR INOV	259	353	456	567	687	
		30 Jumlah prototipe R & D	prototipe	kumulatif	54 CKDP	64	76	90	106	124	
		31 Jumlah prototipe laik industri	valuasi prototipe	kumulatif	13 CKDP	16	20	25	31	38	
		32 Jumlah PUI	tenant/unit	kumulatif	4 DIKTI	5	6	7	8	9	
		33 Jumlah produk yang telah diproduksi	produk	kumulatif	18 CKDP	21	25	30	36	43	
		34 Jumlah kegiatan pengabdian kepada	kegiatan	nominal	34	43	51	60	68	77	

Sasaran Strategis	Strategi	Indikator Kinerja	Satuan	Ket.	Baseline 2019	Target Kinerja					Program	
						2020	2021	2022	2023	2024		
		masyarakat yang dibiayai dengan pendanaan nasional (di luar Undip)			PROFIL LPPM							
	Meningkatkan Kerjasama, Relevansi dan Komersialisasi Hasil Riset	35	Kontribusi penerimaan keuangan dari kerjasama institusi	milyar rupiah	nominal	25 Dir Akt	40	50	55	60	65	Peningkatan Kerjasama dan Komersialisasi Hasil Riset
36		Jumlah kerjasama hasil penelitian dan / atau kepakaran dosen dengan industri	kerjasama	nominal	53 CKDP	62	72	81	91	100		
37		Jumlah kerjasama pengabdian masyarakat dan / atau kepakaran dosen dengan instansi pemerintah / swasta / PT lain	kerjasama	nominal	119 CKDP	170	222	273	325	376		
38		Jumlah dana penelitian dari hasil kerjasama	milyar rupiah	nominal	16,63 LPPM RAKERTA	20,06	23,49	26,91	30,34	33,77		
Tujuan Strategis 3 : Mengimplementasikan Hasil Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat untuk Peningkatan Taraf Hidup Masyarakat dan Kemajuan Bangsa, serta Menumbuhkan-kembangkan Jiwa dan Penerapan Kewirausahaan (Entrepreneurship) Berbasis Ilmu Pengetahuan, Teknologi dan Seni serta Didukung Sistem Informasi yang Terpadu												
Meningkatnya Kontribusi Unit Bisnis Undip	Meningkatkan jumlah unit dan nilai RGA melalui dana internal Undip maupun Endowment Fund	39	Kontribusi penerimaan keuangan dari hasil unit usaha (RGU/RGA) terhadap institusi	milyar rupiah	nominal	109,08 M Dir Akt	114,446	120,169	129,782	141,462	155,609	Peningkatan RGA dari Unit Bisnis dan Endowment Fund
		40	Jumlah Kontribusi pendapatan dari <i>Endowment Fund</i>	milyar rupiah	nominal	-	2	10	15	20	25	

Sasaran Strategis	Strategi	Indikator Kinerja	Satuan	Ket.	Baseline 2019	Target Kinerja					Program	
						2020	2021	2022	2023	2024		
		41	Jumlah jaringan usaha alumni yang terhubung dengan program kampus	unit	nominal	18 Paparan Rakerta WR 1	34	49	65	80	96	
Meningkatnya Penggunaan dan Keterpaduan Sistem Informasi	Meningkatkan Sistem Informasi Terintegrasi yang mendukung penciptaan kualitas pendidikan	42	Jumlah Sistem Informasi yang menunjang tata kelola	persentase	kumulatif	(54%) I : 53% II : 83% III : 20% IV : 60%	65%	75%	80%	85%	90%	Pengembangan Sistem Informasi Terintegrasi
		43	Jumlah Mata Kuliah pembelajaran daring	mata kuliah	kumulatif	189 CKDP	240	292	343	395	446	
		44	Jumlah laman prodi yang berbahasa inggris dan update	persentase	kumulatif	41% DIR SI	60%	70%	80%	90%	100%	
Tujuan Strategis 4 : Mengembangkan Profesionalisme, Kapabilitas, dan Akuntabilitas dalam Tata Kelola Universitas yang Baik dan Meningkatkan Kemandirian Penyelenggaraan Perguruan Tinggi serta menjadi Teladan bagi Perguruan Tinggi Lain												
Meningkatnya Kualitas Sumberdaya Manusia yang Memiliki Kompetensi dan Profesional	Meningkatkan Kualitas dan Kompetensi Dosen dan Tenaga Kependidikan	45	Jumlah Profesor	persentase	kumulatif	142/1.714 (8,3%) Kepeg	8,9% (162)	9,3% (182)	9,6% (202)	10,1% (222)	10,5% (239)	Peningkatan Kualitas dan Kompetensi Dosen dan Tenaga Kependidikan
		46	Jumlah Lektor Kepala bergelar doktor	persentase	kumulatif	267/1.714 (15,81%) KEPEG	18% (328)	21% (410)	24% (504)	27% (590)	30% (683)	
		47	Jumlah dosen berkualifikasi S3 dan Sp2	persentase	kumulatif	695/1.714 (40,55%) KEPEG	44% (801)	48% (936)	52% (1.092)	56% (1.223)	60% (1.365)	
		48	Persentase Capaian Kinerja Dosen 16 sks (sesuai komposisi)	persentase	nominal	64,18% CKDP	70%	75%	80%	85%	90%	

Sasaran Strategis	Strategi	Indikator Kinerja	Satuan	Ket.	Baseline 2019	Target Kinerja					Program
						2020	2021	2022	2023	2024	
		49 Rasio jumlah dosen terhadap jumlah mahasiswa	rasio	rasio	1.714/54.616 (1:32) BAA	1:30 (1.821/54.616)	1:28 (1.951/54.616)	1:26 (2.101/54.616)	1:25 (2.185/54.616)	1:24 (2.276/54.616)	
		50 Presentase Tendik dengan Jabatan Fungsional	persentase	kumulatif	106/2.056 (5,16%) KEPEG	7%	9%	11%	13%	15%	
		51 Persentase Tendik Bersertifikasi Kompetensi	persentase	kumulatif	716/2.056 (34,83%) KEPEG	36%	37%	38%	39%	40%	
Meningkatnya Kapasitas Organisasi dan Tata Kelola yang Efisien, Akuntabel, Transparan, Berkeadilan dan Terintegrasi Antar Bidang.	Meningkatkan Kualitas Sarana dan Prasarana yang terstandar serta Pengembangan Aset	52 Ketersediaan fasilitas PBM (sarana) terstandar	persentase alat berfungsi dengan baik dan up to date	kumulatif	73,5% Aset	77%	79%	82%	86%	90%	Peningkatan Kualitas Sarana Prasarana serta Pengembangan Aset
		53 Ketersediaan fasilitas pendukung (prasarana)	Persentase kecukupan sesuai standar (SNPT, UI GreenMetric dan Fasilitas Difabel)	kumulatif	70%	75%	80%	85%	90%	100%	
		54 Pengembangan aset	milyar rupiah	kumulatif	2.498,47 (Dir Akt)	2.698,35	2.914,22	3.147,35	3.399,14	3.671,07	
	Meningkatkan Akuntabilitas, Tata Kelola, Manajemen dan Perampingan Organisasi	55 Opini laporan keuangan	opini	nominal	WTP	WTP	WTP	WTP	WTP	WTP	Peningkatan Kapasitas Organisasi dan Tata Kelola
		56 Pelayanan Administrasi dan Perkantoran	persentase SOP	kumulatif	75% BAPSI	80%	85%	90%	95%	100%	

Sasaran Strategis	Strategi	Indikator Kinerja	Satuan	Ket.	Baseline 2019	Target Kinerja					Program
						2020	2021	2022	2023	2024	
		57 Ketepatan Penyampaian Laporan	persentase	nominal	75% BAPSI	80%	85%	90%	95%	100%	
Meningkatnya Kemandirian dan Keberlangsungan Kemampuan Keuangan	Meningkatkan Proporsi Sumber Dana Non Pendidikan	58 Peningkatan Proporsi pendapatan selain APBN dengan dana dari pemerintah	proporsi	nominal	2,0:1 Dir Akt	2,1:1	2,2:1	2,3:1	2,4:1	2,5:1	Peningkatan Sumber Dana Non Pendidikan
		59 Persentase dana pendapatan non akademik dengan total pendapatan	persentase	nominal	14,66% Dir Akt	15,5%	16,5%	17,5%	18,5%	20%	
		60 Jumlah dana hasil investasi	milyar rupiah	nominal	-	0,4	1	1,5	2	2,5	

B. Rencana Kinerja Tahunan

Pada TS-1 telah ditetapkan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Undip 2021 yang secara komprehensif telah di koordinasikan dengan seluruh pemangku kebijakan di Undip, dan selanjutnya menjadi bahan penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan (RKAT), berikut disajikan RKT Undip Tahun 2021.

Tabel 2.5
Rencana Kinerja PTNBH Universitas Diponegoro Tahun 2021

Indikator Kinerja Kegiatan	Target Perjanjian Kinerja 2021	Anggaran
[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	87	66.025.496.411
[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	35	11.342.932.049
[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir	29	934.842.500
[IKU 2.2] Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	47	67.609.161.157
[IKU 2.3] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	0,27	67.776.759.313
[IKU 3.1] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	56	44.187.644.108
[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	42	414.665.500
[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	8	514.790.313.522
[IKK 4.1] Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB	BB	400.640.073.083
[IKK 4.2] Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	85	553.150.400.959
Total		1.726.872.288.602

Tabel 2.6
Rencana Kinerja RENSTRA Universitas Diponegoro Tahun 2021

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target 2021
Meningkatnya Kualitas Pendidikan Tinggi yang Unggul	1 Akreditasi Institusi	Unggul/A (366)
	2 Jumlah prodi terakreditasi Unggul	70%
	3 Jumlah prodi terakreditasi internasional	12%
	4 Jumlah Prodi yang menawarkan program internasional	27%
	5 Jumlah mahasiswa berwirausaha	7%
	6 Jumlah Proposal Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) yang didanai dari alokasi pengajuan proposal yang diberikan Dikti	35%
	7 Jumlah mahasiswa lulus tepat waktu	73%
	8 Persentase lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi	30%
	9 Persentase lulusan yang memperoleh pekerjaan dalam waktu 6 bulan	55%
Meningkatnya Reputasi Nasional dan Internasional di Bidang Kemahasiswaan, Penelitian, Pengabdian kepada Masyarakat dan Publikasi	10 Jumlah prestasi mahasiswa juara pertama tingkat nasional	206
	11 Jumlah prestasi mahasiswa juara pertama tingkat internasional	132
	12 Jumlah mahasiswa internasional	480
	13 Jumlah kerjasama pendidikan dengan PT lain	377
	14 Jumlah dosen/peneliti tamu dari DN bergelar doktor	381
	15 Jumlah dosen/peneliti tamu dari LN	372
Meningkatnya Kualitas Penelitian dan Publikasi di Jurnal Internasional Bereputasi	16 Jumlah sitasi dari publikasi internasional bereputasi selama 5 tahun terakhir	4799
	17 Jumlah publikasi pada jurnal internasional bereputasi	1041
	18 Jumlah publikasi pada prosiding internasional bereputasi	1273
	19 Jumlah publikasi pada Jurnal nasional terakreditasi	1028
	20 Jumlah jurnal ilmiah yang terakreditasi DIKTI	80
	21 Jumlah jurnal ilmiah yang terindeks database internasional bereputasi	6
	22 Jumlah ruang lingkup pada laboratorium yang terakreditasi	8
	23 Jumlah (judul) penelitian yang dibiayai oleh pendanaan nasional	450
	24 Jumlah dana penelitian dari pendanaan nasional	55,4 M
	25 Jumlah dosen yang terlibat dalam penelitian dengan pendanaan internasional/joint research dengan pendanaan internasional	184
	26 Jumlah (judul) riset yang dibiayai oleh pendanaan internasional dan atau joint research internasional	58
	27 Jumlah dana penelitian dari pendanaan internasional/joint research internasional	11,5 M
Meningkatnya Penerapan Hasil Riset dan Kualitas	28 Jumlah Hak Kekayaan Intelektual (HKI) Didaftarkan dan yang diberikan (granted)	468
	29 Jumlah Paten	353

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target 2021
Pengabdian kepada Masyarakat Berbasis IPTEK	30 Jumlah prototipe R & D	76
	31 Jumlah prototipe laik industri	20
	32 Jumlah PUI	6
	33 Jumlah produk yang telah diproduksi	25
	34 Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dibiayai dengan pendanaan nasional (di luar Undip)	51
	35 Kontribusi penerimaan keuangan dari kerjasama institusi	50 M
	36 Jumlah kerjasama hasil penelitian dan / atau kepakaran dosen dengan industri	72
	37 Jumlah kerjasama pengabdian masyarakat dan / atau kepakaran dosen dengan instansi pemerintah / swasta / PT lain	222
	38 Jumlah dana penelitian dari hasil kerjasama	23,49 M
Meningkatnya Kontribusi Unit Bisnis Undip	39 Kontribusi penerimaan keuangan dari hasil unit usaha (RGU/RGA) terhadap institusi	120,169 M
	40 Jumlah Kontribusi pendapatan dari Endowment Fund	10 M
	41 Jumlah jaringan usaha alumni yang terhubung dengan program kampus	49
Meningkatnya Penggunaan dan Keterpaduan Sistem Informasi	42 Jumlah Sistem Informasi yang menunjang tata kelola	75%
	43 Jumlah Mata Kuliah pembelajaran daring	292
	44 Jumlah laman prodi yang berbahasa inggris dan update	70%
Meningkatnya Kualitas Sumberdaya Manusia yang Memiliki Kompetensi dan Profesional	45 Jumlah Profesor	9,3%
	46 Jumlah Lektor Kepala bergelar doktor	21%
	47 Jumlah dosen berkualifikasi S3 dan Sp2	48%
	48 Persentase Capaian Kinerja Dosen 16 sks (sesuai komposisi)	75%
	49 Rasio jumlah dosen terhadap jumlah mahasiswa	1:28
	50 Presentase Tendik dengan Jabatan Fungsional	9%
Meningkatnya Kapasitas Organisasi dan Tata Kelola yang Efisien, Akuntabel, Transparan, Berkeadilan dan Terintegrasi Antar Bidang.	51 Persentase Tendik Bersertifikasi Kompetensi	37%
	52 Ketersediaan fasilitas PBM (sarana) terstandar	79%
	53 Ketersediaan fasilitas pendukung (prasarana)	80%
	54 Pengembangan aset	2914,22 M
	55 Opini laporan keuangan	WTP
	56 Pelayanan Administrasi dan Perkantoran	85%
	57 Ketepatan Penyampaian Laporan	85%
Meningkatnya Kemandirian dan Keberlangsungan Kemampuan Keuangan	58 Peningkatan Proporsi pendapatan selain APBN dengan dana dari pemerintah	2,2:1
	59 Persentase dana pendapatan non akademik dengan total pendapatan	16,50%
	60 Jumlah dana hasil investasi	1 M

C. Perjanjian Kinerja Undip Tahun 2021

Perjanjian Kinerja pada dasarnya adalah pernyataan komitmen yang merepresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu satu tahun tertentu dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelolanya. Tujuan khusus Perjanjian Kinerja antara lain adalah: meningkatkan akuntabilitas, transparansi dan kinerja aparatur; sebagai wujud nyata komitmen antara penerima amanah dengan pemberi amanah; sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi; menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur; dan sebagai dasar pemberian reward atau penghargaan dan sanksi. Perjanjian Kinerja Undip Tahun 2021 telah ditandatangani pada tanggal 14 Desember 2020 oleh Rektor Undip, Prof. Dr. Yos Johan Utama, S.H., M.Hum. dan Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi Riset dan Teknologi Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi. Selanjutnya menyesuaikan nomenklatur dan perubahan anggaran, dilakukan revisi Perjanjian Kinerja pada tanggal 30 November 2021, sebagaimana tersaji dalam tabel 2.7.

Tabel 2.7
Perjanjian Kinerja Universitas Diponegoro
Tahun 2021

NO	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Perjanjian Kinerja 2021
1	[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	87
		[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	35

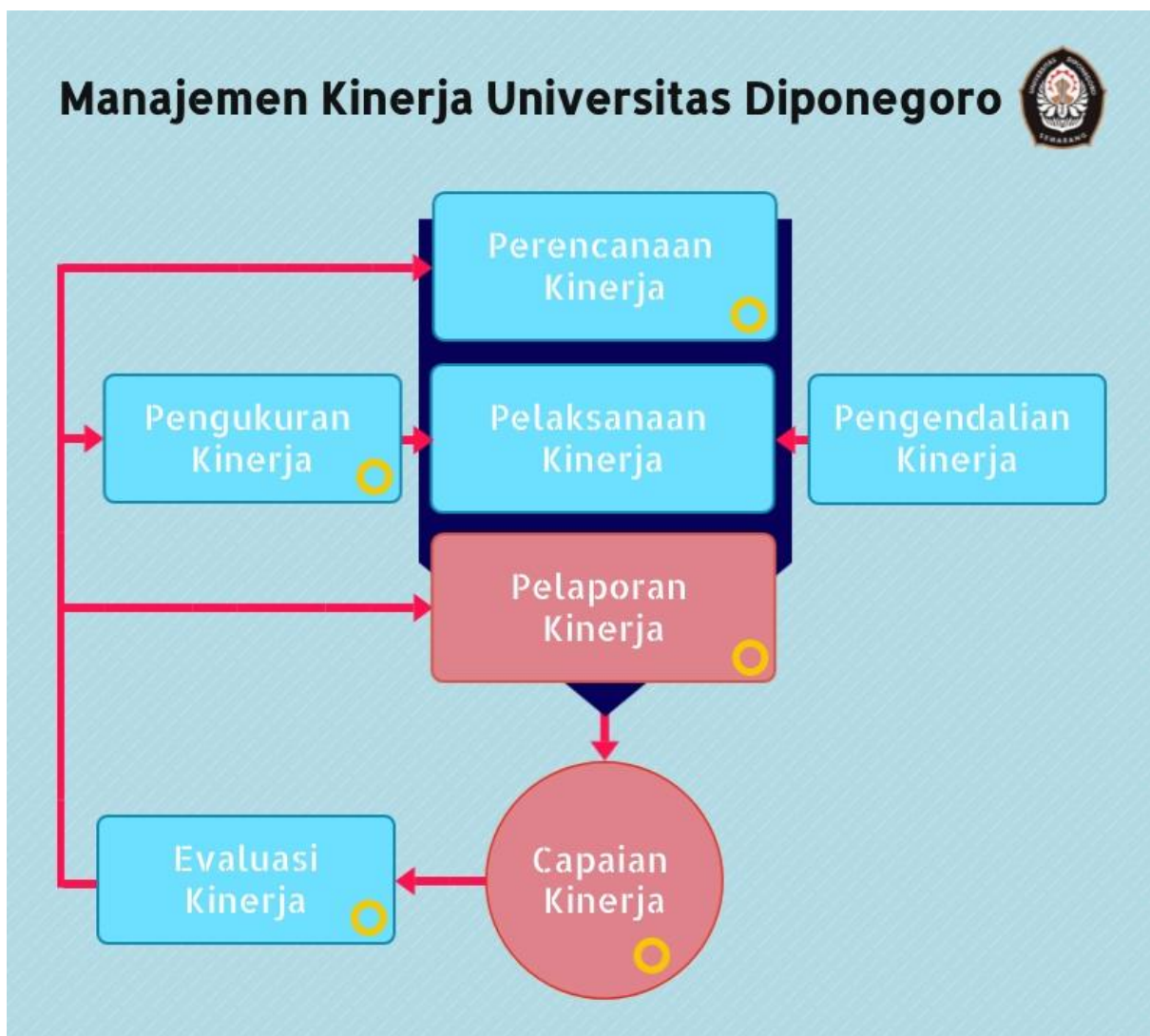
NO	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Perjanjian Kinerja 2021
2	[S 2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir	29
		[IKU 2.2] Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	47
		[IKU 2.3] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	0.27
3	[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	56
		[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	42
		[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	8
4	[SK 4] Meningkatnya tata kelola Satuan Kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	[IKK 4.1] Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB	BB
		[IKK 4.2] Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	85

No	Kode	Nama Kegiatan	Alokasi	
A	APBN			
	4257	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Ditjen Pendidikan Tinggi	Rp	274.921.772.000
	4257	Bantuan Pendanaan PTN Badan Hukum	Rp	107.784.332.000
	4257	PLN/SBSN/KPBU	Rp	0
	4257	Kementerian/Lembaga Lainnya	Rp	0
B	Selain APBN		Rp	1.344.166.184.602
	TOTAL		Rp	1.726.872.288.602

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Universitas Diponegoro dalam rangka efisiensi, efektivitas, dan penajaman hasil-hasil kerja Universitas Diponegoro, maka pola pikir/ *mindset* manajemen program berupa: perencanaan kegiatan, pelaksanaan kegiatan dan pelaporan kegiatan disempurnakan menjadi manajemen kinerja (hasil kerja) berupa: perencanaan kinerja, pelaksanaan kinerja, pengukuran kinerja, pengendalian kinerja dan pelaporan kinerja sebagaimana diperlihatkan pada diagram di bawah ini.



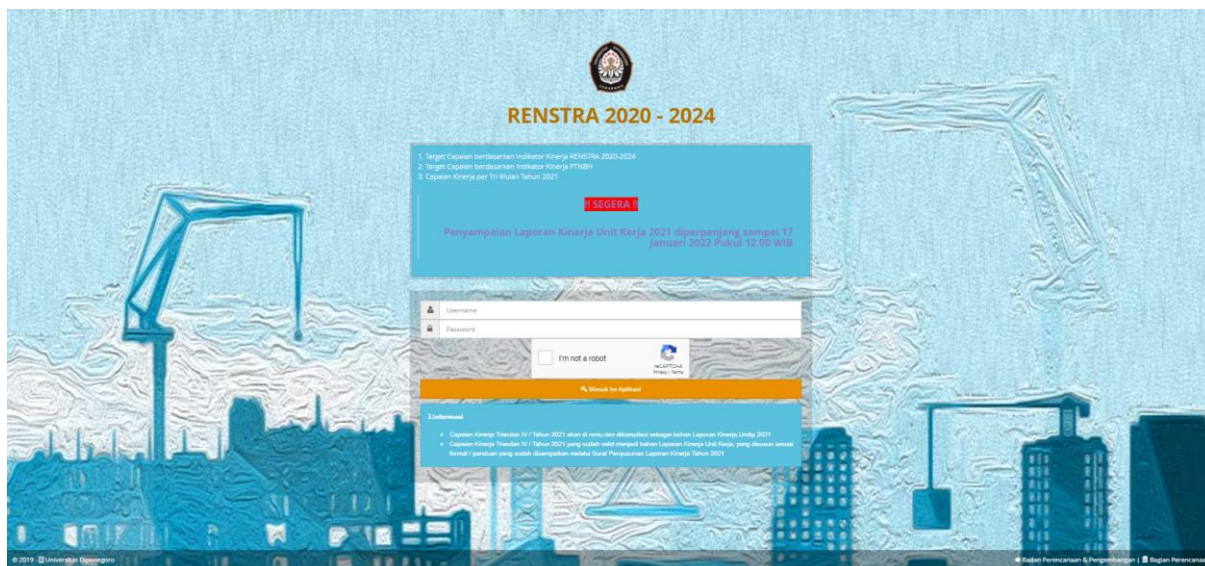
Penyempurnaan ini dilakukan, agar kerja Universitas Diponegoro berubah dari pendekatan/cara pandang yang berorientasi proses/kegiatan (*process oriented*) menuju manajemen kinerja yang berorientasi hasil/kinerja (*output/outcome oriented*). Untuk itu, hal-hal yang berkaitan dengan hasil kerja seperti tujuan, sasaran, target, capaian, indikator kinerja utama (IKU) menjadi titik-tolak manajemen, yang dirumuskan secara seksama, jelas dan akurat serta ditetapkan.

Dalam hal pengendalian kinerja, Universitas Diponegoro terus melakukan perbaikan dari perjanjian kinerja 2021 yang telah ditandatangani, maka telah dibuat penjabaran lebih lanjut dokumen perjanjian kinerja ke dalam suatu rencana aksi yang lebih detail dan dimanfaatkan sebagai instrumen untuk memantau dan mengevaluasi kemajuan kinerja secara periodik (triwulan dan semesteran) melalui Badan Perencanaan dan Pengembangan.

Universitas Diponegoro melaksanakan perencanaan kinerjanya secara lima tahunan dan tahunan yang tertuang dalam dokumen Rencana Strategis (Renstra) 2020-2024, Rencana Kinerja Tahunan (RKT), dan Perjanjian Kinerja. Untuk menjaga konsistensi, keterpaduan dan keselarasan sasaran kinerja dalam masing-masing dokumen, maka dilakukan harmonisasi, formulasi IKU antara IKU level universitas dan unit kerja.

Pada indikator-indikator tersebut dilakukan pengendalian kinerja kegiatan (*output*) dan *outcome* secara periodik dalam rangka menjaga agar arah program/kegiatan *on the track* dan mendukung pencapaian IKU, sesuai dengan perencanaan kinerja. Kegiatan-kegiatan yang dilakukan dalam rangka pengendalian kinerja antara lain :

- Monitoring dan evaluasi (monev) tingkat universitas (melalui Badan Perencanaan dan Pengembangan) dan pengendalian internal (melalui unit Satuan Pengawasan Internal). Monitoring capaian Indikator Kinerja dilakukan secara online menggunakan sistem aplikasi yang dibangun untuk menjaga konsistensi data. Program Aplikasi yang digunakan adalah Sistem Renstra (<https://perencanaan.undip.ac.id/renstra/>);



REVIEW HASIL PENGISIAN CAPAIAN INDIKATOR PTN BH 2021

Informasi

Fungsi **Admin Reviewer** adalah untuk melakukan finalisasi status valid hasil input capaian dari **operator Unit**, bila sekiranya ada 2 atau lebih **Reviewer** yang berbeda pandangan. Dan melakukan manajemen pengguna aplikasi berupa **Reviewer/Validator** hasil capaian **operator Unit**.

No	Judul Renstra	Tahun	Unit	Kunci	
1.	2020 - 2022	2021	FAKULTAS HUKUM	🔒 🔒 🔒 🔒	🔍 Review 🔑 Kunci
2.	2020 - 2022	2021	FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS	🔒 🔒 🔒 🔒	🔍 Review 🔑 Kunci
3.	2020 - 2022	2021	FAKULTAS TEKNIK	🔒 🔒 🔒 🔒	🔍 Review 🔑 Kunci
4.	2020 - 2022	2021	FAKULTAS KEDOKTERAN	🔒 🔒 🔒 🔒	🔍 Review 🔑 Kunci
5.	2020 - 2022	2021	FAKULTAS PETERNAKAN DAN PERTANIAN	🔒 🔒 🔒 🔒	🔍 Review 🔑 Kunci
6.	2020 - 2022	2021	FAKULTAS ILMU BUDAYA	🔒 🔒 🔒 🔒	🔍 Review 🔑 Kunci
7.	2020 - 2022	2021	FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK	🔒 🔒 🔒 🔒	🔍 Review 🔑 Kunci
8.	2020 - 2022	2021	FAKULTAS SAINS DAN MATEMATIKA	🔒 🔒 🔒 🔒	🔍 Review 🔑 Kunci
9.	2020 - 2022	2021	FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT	🔒 🔒 🔒 🔒	🔍 Review 🔑 Kunci
10.	2020 - 2022	2021	FAKULTAS PERIKANAN DAN ILMU KELAUTAN	🔒 🔒 🔒 🔒	🔍 Review 🔑 Kunci

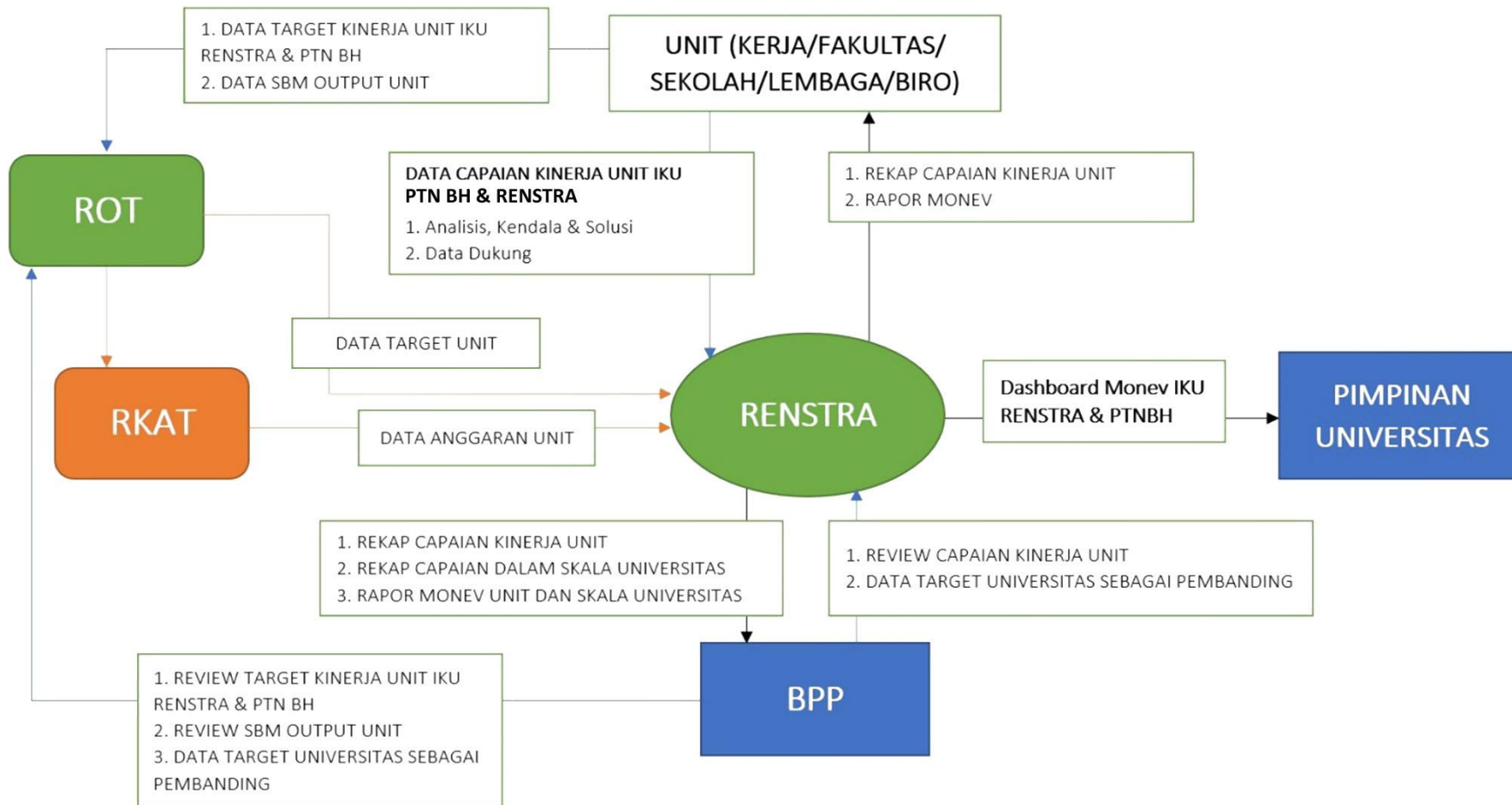
Screenshot Sistem Renstra

- Penilaian kinerja *output* dilakukan oleh Bagian Kepegawaian secara periodik semesteran, hasilnya telah digunakan sebagai salah satu dasar pemberian tunjangan kinerja pegawai, selain unsur kehadiran dan integritas;
- Penilaian kinerja *outcome* dilakukan oleh Rektor (melalui Badan Perencanaan dan Pengembangan) pada semester dan akhir tahun. Hal tersebut dilakukan untuk mengevaluasi dan mengukur dalam rangka pengumpulan data kinerja yang hasilnya akan memberikan

gambaran keberhasilan dan kegagalan dalam pencapaian tujuan dan sasaran;

- Unit kerja mempresentasikan hasil capaian kinerja dalam Rapat Kerja Tahunan (Rakerta) kepada Rektor, agar mendapat perhatian penuh pimpinan dan unit kerja terkait;
- Memastikan hasil evaluasi dan rekomendasi ditindaklanjuti/dimanfaatkan oleh unit kerja terkait untuk perbaikan pelaksanaan kinerja kegiatan selanjutnya.

Selanjutnya uraian tentang capaian kinerja Universitas Diponegoro akan dimulai dengan pengukuran kinerja, evaluasi dan analisis akuntabilitas kinerja sekaligus menguraikan tentang keberhasilan pencapaian kinerja, hambatan-hambatan yang ditemukan serta upaya pemecahannya. Untuk lebih memudahkan dalam menelaah akuntabilitas kinerja, pengukuran kinerja, evaluasi dan analisis akuntabilitas kinerja, hambatan dan upaya pemecahannya dibagi kedalam beberapa indikator sesuai dengan tujuan dan sasaran strategis.



Proses Bisnis Capaian Kinerja

A. Capaian Kinerja

Pengukuran kinerja merupakan salah satu alat untuk mendorong terciptanya akuntabilitas kinerja. Pengukuran kinerja akan menunjukkan seberapa besar kinerja manajerial yang dicapai, seberapa bagus kinerja finansial organisasi, dan kinerja lainnya yang menjadi dasar penilaian akuntabilitas. Pengukuran tingkat capaian kinerja dilakukan dengan cara membandingkan antara target kinerja yang telah ditetapkan dengan realisasinya.

Perbandingan antara realisasi dan rencana kegiatan, menunjukkan jumlah prosentase pencapaian pada masing-masing indikator kinerja, sehingga dapat dianalisis faktor penyebab keberhasilan dan ketidakberhasilan, yang selanjutnya dapat dipetakan kekurangan dan kelemahan realisasi dan rencana kegiatan, kemudian ditetapkan strategi untuk meningkatkan kinerja dimasa yang akan datang.

Pengukuran capaian masing-masing IKU dilakukan secara umum yakni melalui data statistik internal dan eksternal yang ada, data survei, serta data kegiatan. Sedangkan analisis capaian masing-masing IKU diupayakan disampaikan secara rinci dengan mendefinisikan alasan penetapan masing-masing IKU; cara mengukurnya; capaian kinerja yang membandingkan tidak hanya antara realisasi kinerja dengan target, tetapi perbandingan dengan tahun sebelumnya, *trend* kinerja selama 3-5 tahun terakhir dan pada akhir periode Renstra; pencapaian secara nasional dan/atau internasional disertai dengan data pendukung berupa tabel, foto/gambar, grafik, berita dan data pendukung lainnya

Pengukuran tingkat capaian kinerja Universitas Diponegoro dan capaian perjanjian kinerja PTNBH, dilakukan dengan cara membandingkan antara target pencapaian indikator sasaran yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja dengan realisasi pencapaian kinerja.

1. Capaian Kinerja dan Analisis Capaian Kinerja PTN-BH

Tingkat capaian kinerja Universitas Diponegoro Tahun 2021 sebagai PTN-BH berdasarkan hasil pengukuran disajikan dalam lampiran dan penjelasannya sebagai berikut:

Tabel 3.1 Capaian Kinerja PTN-BH

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Perjanjian Kinerja 2021	Capaian 2021	Persentase capaian
[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	87	60,81	69,90%
	[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	35	35,21	100,60%
[S 2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir	29	35,02	120,76%
	[IKU 2.2] Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	47	48,21	102,57%
	[IKU 2.3] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	0,27	2,09	776,30%
[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	56	79,00	141,07%

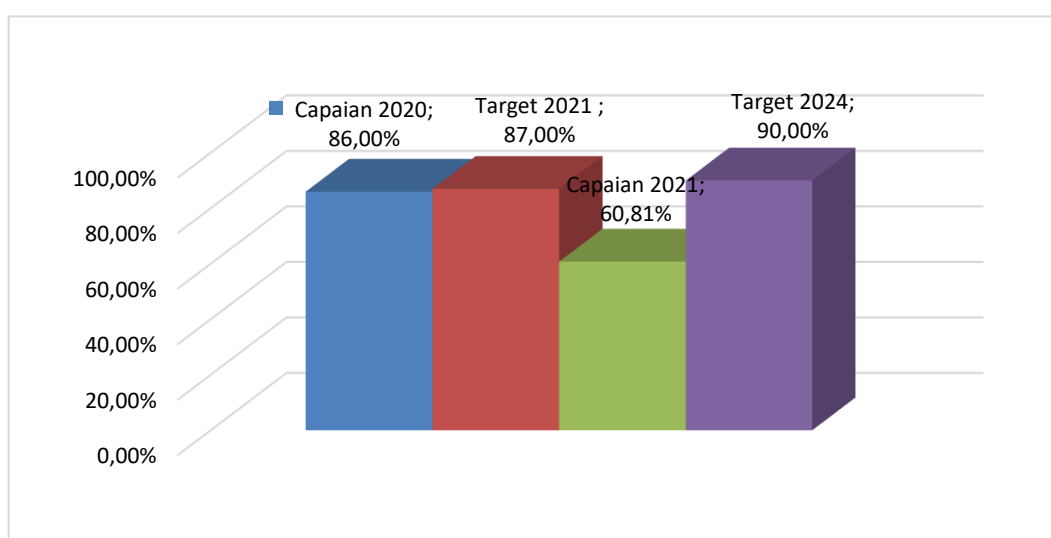
Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Perjanjian Kinerja 2021	Capaian 2021	Persentase capaian
	[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	42	80,64	192%
	[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	8	24,44	305,50%
[SK 4] Meningkatnya tata kelola Satuan Kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	[IKK 4.1] Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB	BB	A (83,64)	-
	[IKK 4.2] Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	85	88,99	104,69%

Dari tabel di atas menunjukkan bahwa dari semua target indikator kinerja PTNBH berhasil dipenuhi bahkan terdapat capaian yang melebihi target yang telah ditentukan. Secara lebih detail dapat dijelaskan dalam analisis capaian kinerja sebagai berikut:

[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi

Pencapaian Sasaran Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi pada tahun 2021, dapat dilihat pada masing – masing indikatornya. Pada indikator IKU 1.1 tercapai sebesar 69,90% dibanding target dan IKU 1.2 tercapai sebesar 100,6% dibanding target.

IKU 1.1 Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.



2021		
Target	Capaian	%
87,00%	60,81%	69,90

Target Akhir Renstra		
Target	Capaian	%
90.00%	60,81%	67,57

Berdasarkan diagram di atas menunjukkan bahwa capaian 2021 sebesar 60,81% (4.257 lulusan) dengan persentase capaian terhadap target sebesar 69,90%. Capaian ini belum memenuhi target yang ditetapkan. Hal ini dikarenakan belum semua lulusan mengisi data tracer study pada sistem

Program/Kegiatan

Ketercapaian target kinerja ini didukung oleh program/kegiatan, sebagai berikut:

1. Melalui Biro Akademik dan Kemahasiswaan, Universitas Diponegoro mensosialisasikan Aplikasi Tracer Study & Database Alumni kepada seluruh ketua program studi yang ada di lingkungan Universitas Diponegoro;
2. Pengadaan Whatsap API untuk menjaring alumni.

Kendala

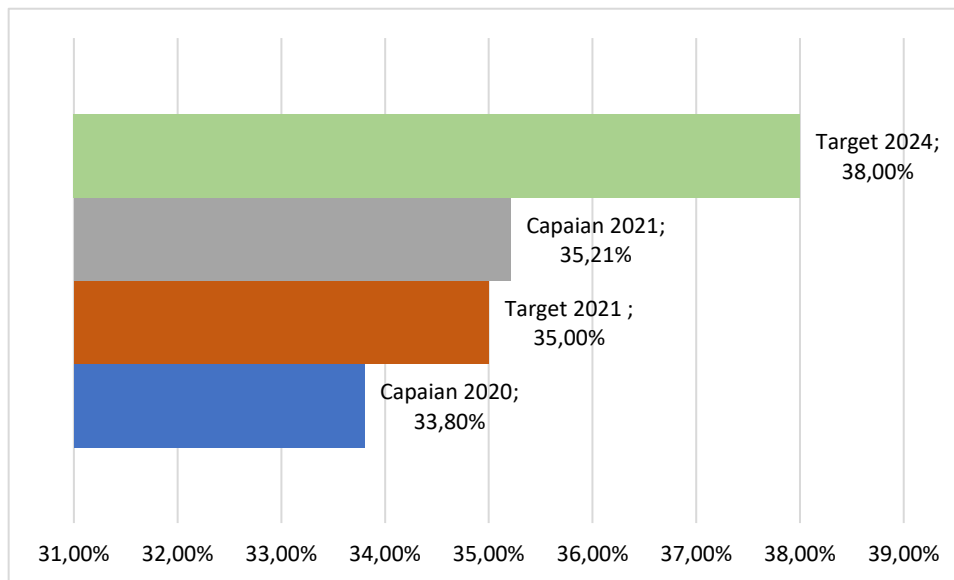
Kendala yang masih dihadapi dalam upaya pencapaian target adalah beberapa lulusan masih belum mengisikan data tracer study pada sistem yang sudah disiapkan.

Strategi

Adapun strategi yang dilakukan dalam pencapaian target kinerja, sebagai berikut:

1. Melakukan workshop peningkatan capaian tracer study melalui penguatan jaringan stakeholder;
2. Melakukan koordinasi dengan pimpinan masing-masing fakultas dan program studi untuk membuat rencana tindak lanjut;
3. Melakukan mapping dan migrasi data tracer study dari format kuisisioner lama ke kuisisioner baru;
4. Melibatkan mahasiswa magang tracer study untuk mengirimkan pemberitahuan kepada alumni;
5. Membuat kolaborasi bisnis digital (U-Did).

IKU 1.2 Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.



2021		
Target	Capaian	%
35,00%	35,21%	100,60

Target Akhir Renstra		
Target	Capaian	%
38,00%	35,21%	92,66

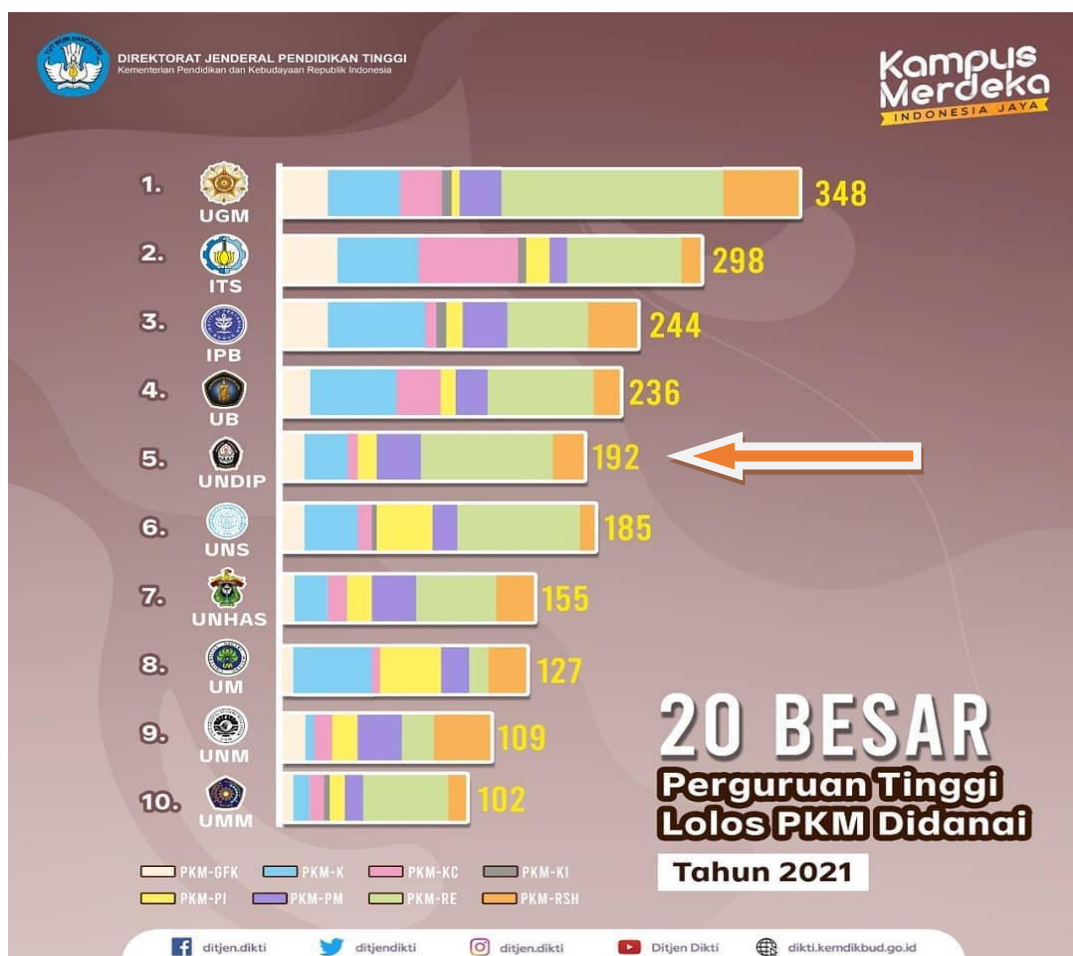
Capaian mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional mencapai 35,21% (16.727 mahasiswa). Capaian ini telah memenuhi target yang ditetapkan yakni 35% dan meningkat dibandingkan capaian 2020.

Universitas Diponegoro telah mengimplementasikan salah satu program Kampus Merdeka yaitu memberikan hak kepada mahasiswa untuk mengambil mata kuliah di luar prodi melalui program PERMATA SAKTI (Pertukaran Mahasiswa Tanah Air Nusantara Sistem Alih Kredit dengan Teknologi Informasi) yang diselenggarakan secara daring tanpa mengurangi esensi dari kegiatan tersebut.

Tahun 2021 Universitas Diponegoro menorehkan prestasi yang membanggakan dalam berbagai bidang. Dalam penilaian Sistem Informasi Manajemen Peningkatan Kemahasiswaan (Simkatmawa) Universitas Diponegoro mendapatkan peringkat 3 tingkat nasional.



Pada penyelenggaraan PIMNAS ke-34 Universitas Diponegoro loloskan 37 tim PKM, hal ini membuat Universitas Diponegoro menduduki peringkat ke-5 secara Nasional berdasarkan jumlah judul ilmiah yang berhasil lolos ke Final PIMNAS ke-34. Prestasi ini sejalan dengan Visi Universitas Diponegoro menjadi Universitas Riset yang Unggul.



Sedangkan secara keseluruhan, Universitas Diponegoro menempati peringkat ke- 8 dengan jumlah perolehan 10 medali.



Program/Kegiatan

Dalam rangka mendukung penuh program merdeka belajar kampus merdeka, dilakukan kegiatan sebagai berikut:

1. Menyelenggarakan kegiatan workshop pelatihan penyusunan RPS untuk kurikulum MBKM (Merdeka Belajar Kampus Merdeka) secara daring;
2. Melalui Program Konsorsium Merdeka Belajar, Universitas Diponegoro telah membuka pendaftaran pertukaran mahasiswa pada Program Merdeka Belajar di tiga Universitas, yaitu: Universitas Diponegoro, UNPAD, dan UNHAS;
3. Menyusun Peraturan Rektor no 17 tahun 2021 dan Juknis tentang penyelenggaraan program MBKM;
4. Menyiapkan sistem tata kelola MBKM terpadu untuk konversi di SIAP.

Kendala

Kendala yang masih dihadapi dalam upaya pencapaian target sebagai berikut:

1. Banyak dosen yang belum paham dengan proses, tujuan, prosedur pelaksanaan MBKM;

2. Adanya wabah virus Corona (Covid-19) berskala nasional dan internasional menyebabkan keterbatasan untuk beraktivitas termasuk kegiatan perlombaan baik tingkat nasional maupun internasional.

Strategi

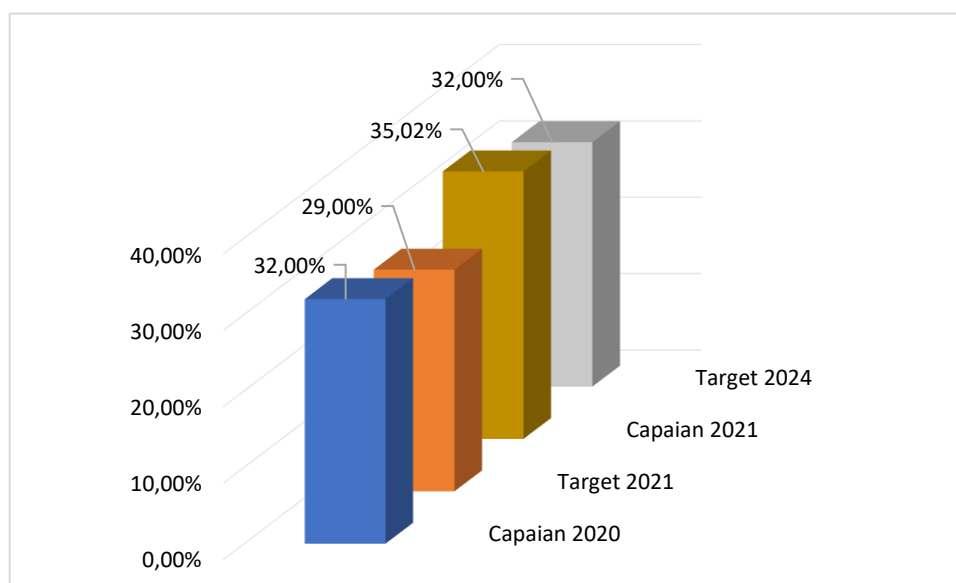
Adapun strategi yang dilakukan dalam pencapaian target kinerja, sebagai berikut:

1. Mengkonversi kegiatan KKN reguler, KKN tematik dan magang kuliah menjadi kegiatan MBKM;
2. Implementasi Peraturan Rektor No 17 tahun 2021 tentang Penyelenggaraan Pembelajaran dalam rangka Program MBKM di Universitas Diponegoro;
3. Diseminasi tentang Peraturan Rektor No 17 tahun 2021 dan konversi mata kuliah khusus MBKM;
4. Menambah menu hasil pengolahan data (rekap informasi) pada aplikasi prestasi mahasiswa;
5. Menyusun dan diseminasi kembali aplikasi prestasi mahasiswa kepada stakeholder terkait, termasuk pemberian akses bagi pendampingan PKM/UKM ke dalam aplikasi;
6. Bekerjasama dengan bagian Humas dan Bagian IT untuk publikasi di media tentang prestasi mahasiswa;
7. Melakukan rekrutmen dan pembinaan calon mahasiswa bibit unggul yang diterima melalui jalur Seleksi Bibit Unggul Berprestasi (SBUB).

[S 2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi

Pada tahun 2021 ini, pencapaian Sasaran Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi terlihat bahwa indikator dibawahnya yaitu IKU 2.1, IKU 2.2 dan IKU 2.3 mendapatkan rata – rata pencapaian 333,21% terhadap target yang ditetapkan.

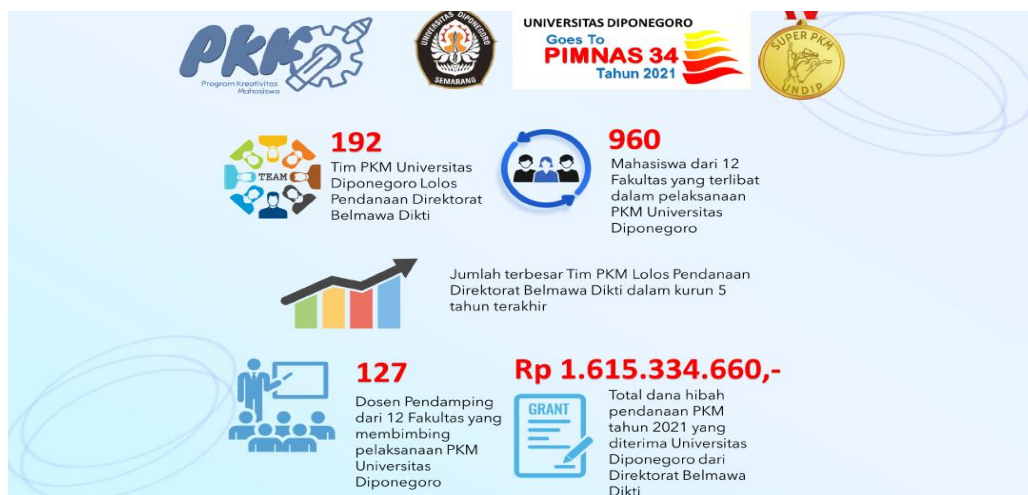
IKU 2.1 Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir.



2021		
Target	Capaian	%
29,00%	35,02%	120,76

Target Akhir Renstra		
Target	Capaian	%
32,00%	35,02%	109,44

Pada tahun 2021 dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir mencapai 35,02% (601 dosen). Capaian ini telah memenuhi target yang ditetapkan yakni 29% dan meningkat dibandingkan tahun 2020.



Capaian tersebut dapat dijabarkan dengan kriteria:

1. melaksanakan tridharma perguruan tinggi memiliki program studi yang terdaftar dalam QS 100 berdasarkan bidang ilmu sebanyak 315 orang,
2. berpengalaman sebagai praktisi sebanyak 104 orang, dan
3. Membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir sebanyak 152 orang.

Program/Kegiatan

Dalam rangka pencapaian target yang ditetapkan, dilakukan kegiatan sebagai berikut:

1. Melakukan pendataan secara sistematis terhadap aktivitas - aktivitas dosen di luar kampus sesuai kriteria;
2. Memberikan reward terhadap dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain, termasuk dalam kegiatan strategis yang dikonversi dalam sistem reward Universitas Diponegoro.

Kendala

Kendala yang masih dihadapi dalam upaya pencapaian target, sebagai berikut:

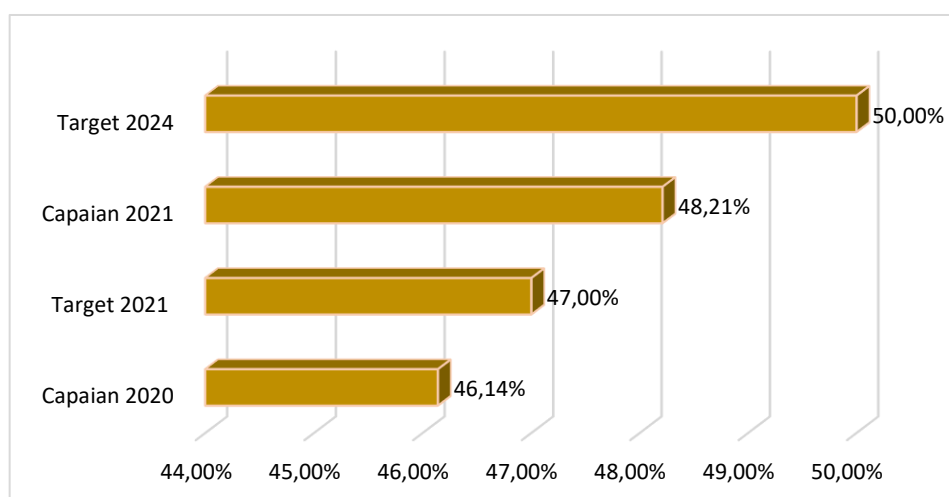
1. Seringkali aktivitas dosen di luar kampus tidak terdata dengan baik;
2. Dalam masa pandemi ada keterbatasan dalam melakukan aktivitas.

Strategi

Adapun strategi yang dilakukan dalam pencapaian target kinerja, sebagai berikut:

1. Melakukan pendataan secara sistematis terhadap aktivitas-aktivitas dosen di luar kampus sesuai kriteria;
2. Memberikan reward terhadap dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain, termasuk dalam kegiatan strategis yang dikonversi dalam sistem reward Universitas Diponegoro.

IKU 2.2 Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.



2021		
Target	Capaian	%
47,00%	48,21%	102,57

Target Akhir Renstra		
Target	Capaian	%
50,00%	48,21%	96,42

Berdasarkan diagram diatas menunjukkan bahwa capaian 2021 sebesar 48,21% (829 dosen) telah memenuhi target yang ditetapkan dengan persentase capaian terhadap target sebesar 102,57% dan meningkat dibanding capaian 2020.

Program/Kegiatan

Dalam rangka pencapaian target yang ditetapkan, dilakukan kegiatan sebagai berikut:

1. Pemberian beasiswa oleh Universitas Diponegoro bagi dosen yang ingin melanjutkan studi S3/Sp2;
2. Pelatihan/pembiayaan pelatihan kompetensi bersertifikat bagi dosen;
3. Rekrutmen dosen yang berasal dari praktisi/professional;
4. Melakukan penyesuaian peraturan Rektor terkait kinerja dosen untuk merangsang capaian IKU PTN khususnya yang berbasis SDM.

Kendala

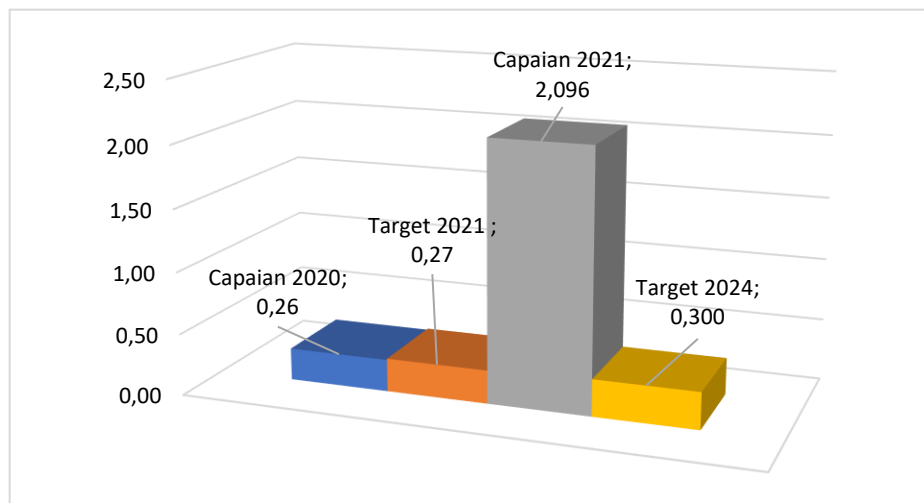
Kendala yang masih dihadapi dalam upaya pencapaian target diantaranya banyak dosen yang masih belum menyelesaikan Study lanjut S3, kompetensi yang dimiliki oleh dosen banyak yang belum tersertifikasi / Dosen belum melaporkan sertifikat kompetensi.

Strategi

Adapun strategi yang dilakukan dalam pencapaian target kinerja, sebagai berikut:

1. Universitas Diponegoro membentuk unit kerja yang fokus ke dalam pengembangan SDM yaitu Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia;
2. Mendorong dosen untuk studi lanjut melalui skema beasiswa tidak hanya dari beasiswa eksternal;
3. Universitas Diponegoro mengalokasikan anggaran khusus untuk studi lanjut dan sertifikasi kompetensi.

IKU 2.3 Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.



2021		
Target	Capaian	%
0,27	2,096	776,30

Target Akhir Renstra		
Target	Capaian	%
0,3	2,096	698,67

Berdasarkan diagram diatas menunjukkan bahwa capaian tahun 2021 sebesar 2,096 telah memenuhi target yang ditetapkan dengan persentase capaian terhadap target sebesar 776,30% dan meningkat jika dibandingkan capaian tahun 2020.

Program/Kegiatan

Dalam rangka pencapaian target yang ditetapkan, dilakukan kegiatan sebagai berikut:

1. Pelatihan/klinik manuskrip dan submit publikasi internasional;
2. Pelatihan dan pendampingan penyiapan akreditasi jurnal/terbitan berkala ilmiah;
3. Pelatihan penulisan artikel ilmiah, etika ilmiah dan manajemen referensi untuk publikasi nasional/internasional;
4. Implementasi *International Conference*.

Kendala

Kendala yang masih dihadapi dalam upaya pencapaian target, sebagai berikut:

1. Asesmen paper untuk publikasi memakan waktu yang lama;
2. Beberapa dosen masih kesulitan menulis paper dalam bahasa Inggris, sehingga membutuhkan translator.

Strategi

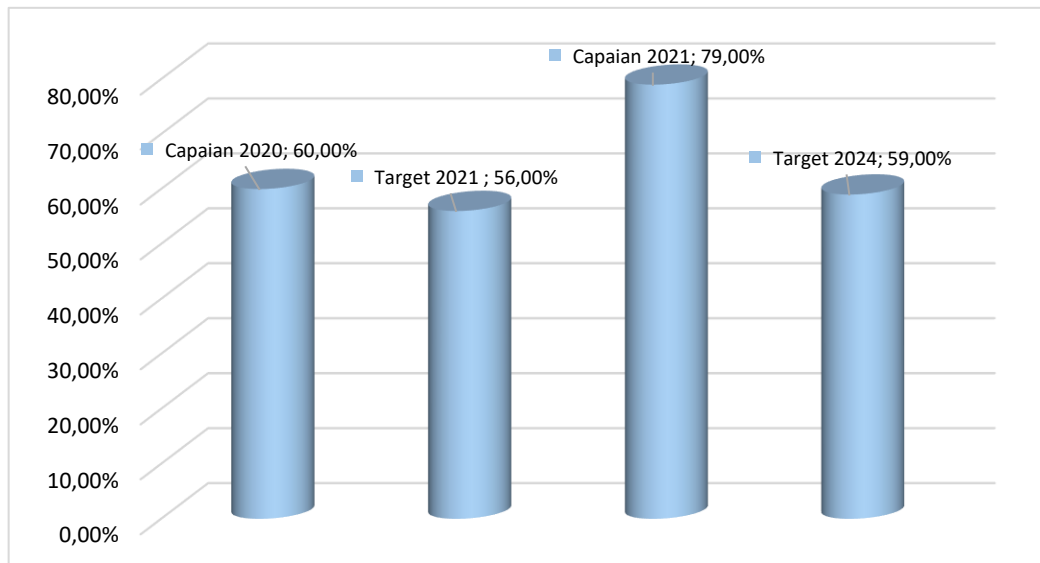
Adapun strategi yang dilakukan dalam pencapaian target kinerja, sebagai berikut:

1. Sebagai upaya lanjutan untuk mendorong jurnal Universitas Diponegoro yang berpotensi untuk terindeks secara internasional bereputasi dilakukan pendampingan jurnal agar memenuhi standar indeksasi internasional sedang maupun tinggi;
2. Membuka program pembiayaan untuk publikasi internasional bereputasi tahun 2021;
3. Memberikan Penghargaan untuk perolehan capaian publikasi internasional dan sitasi artikel yang terindeks database Internasional Bereputasi.

[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran

Pada tahun 2021 ini, pencapaian sasaran Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran dapat dilihat pada pencapaian indikatornya yaitu IKU 3.1 yang mencapai 141,07%, IKU 3.2 tercapai 192% dan IKU 3.3 tercapai 305,5%.

IKU 3.1 Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.



2021		
Target	Capaian	%
56,00%	79,00%	141,07

Target Akhir Renstra		
Target	Capaian	%
59,00%	79,00%	133,90

Jumlah program studi S1 dan D4/D3/D di Universitas Diponegoro sejumlah 90 prodi, dan 72 prodi telah melaksanakan kerjasama dengan mitra, sehingga untuk indikator kinerja ini, telah memenuhi target tahun 2021 yang telah ditetapkan dengan persentase capaian 79% dan meningkat jika dibandingkan dengan capaian tahun 2020.

Program/Kegiatan

Dalam rangka pencapaian target yang ditetapkan, dilakukan kegiatan sebagai berikut:

1. Program MOU dengan mitra dilaksanakan secara berkala;
2. Pembaharuan MOU dengan mitra.

Kendala

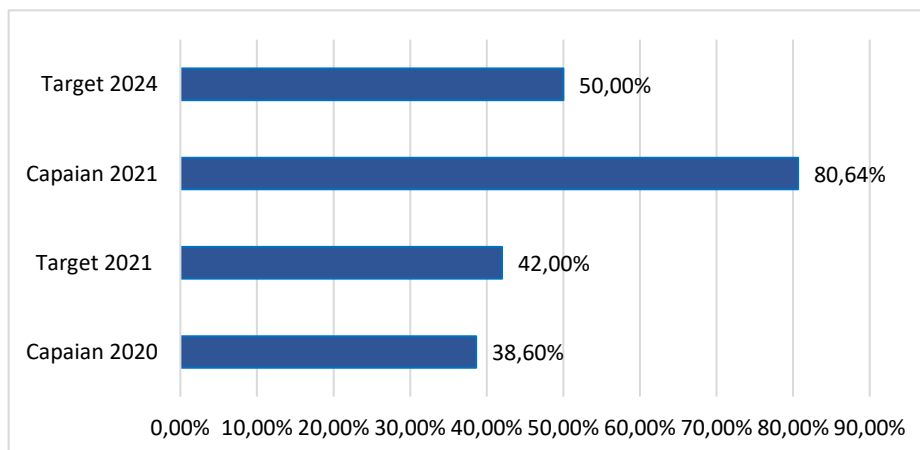
Kendala yang masih dihadapi dalam upaya pencapaian target adalah kondisi pandemik sedikit banyak mempengaruhi pencapaian indikator ini.

Strategi

Adapun strategi yang dilakukan dalam pencapaian target kinerja, sebagai berikut:

1. Program MOU dengan mitra dilaksanakan secara berkala;
2. Pembaharuan MOU dengan mitra;
3. Mencari mitra yang prospek untuk bekerjasama (KSP, Magang, dan lainnya).

IKU 3.2 Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.



2021		
Target	Capaian	%
42,00%	80,64%	192

Target Akhir Renstra		
Target	Capaian	%
50,00%	80,64%	161,28

Berdasarkan diagram di atas menunjukkan bahwa capaian tahun 2021 sebesar 80,64% (7.172 matga kuliah) telah memenuhi target yang ditetapkan dengan persentase capaian terhadap target sebesar 192% dan meningkat dibanding capaian tahun 2020. Metode pembelajaran pemecahan kasus (case method)

menjadi bobot evaluasi sebagaimana sudah dijalankan melalui Sistem Informasi Akademik, Penelitian dan Pengabdian (SIAP).

Program/Kegiatan

Dalam rangka pencapaian target yang ditetapkan, Universitas Diponegoro melakukan kegiatan sebagai berikut:

1. Penyusunan rancangan pembelajaran semester (RPS) daring/luring berbasis *case method*;
2. Penyusunan RPS daring/luring berbasis *team based project*.

Kendala

Kendala yang masih dihadapi dalam upaya pencapaian target sebagai berikut:

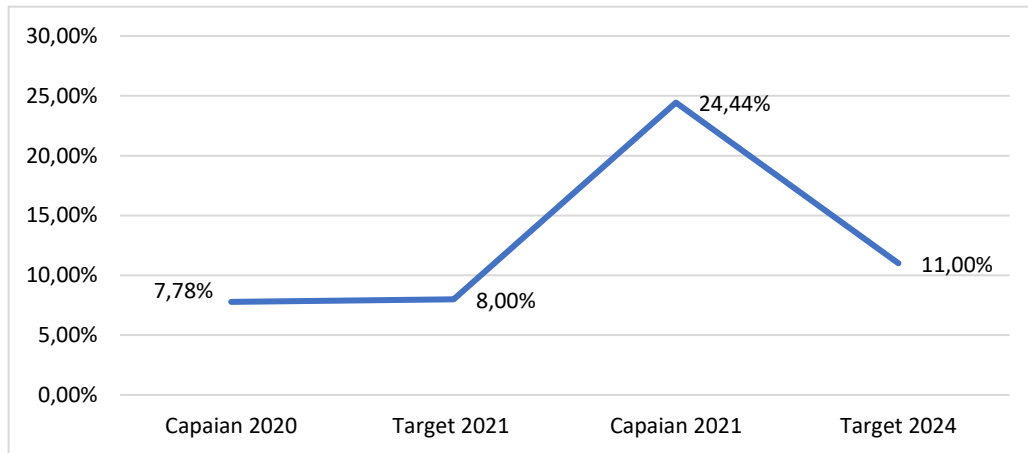
1. Penyusunan RPS berbasis *case method* dan *team based project* memerlukan adanya perencanaan yang matang;
2. Penyusunan mata kuliah berbasis studi kasus juga membutuhkan waktu yang cukup lama bagi dosen dalam mencari permasalahan yang relevan.

Strategi

Adapun strategi yang dilakukan dalam pencapaian target kinerja, sebagai berikut:

1. Mendorong para dosen untuk menyusun Rancangan Pembelajaran Semester (RPS) Daring/Offline berbasis Case Method dan Team based project;
2. Melakukan monitoring dan evaluasi terhadap implementasi RPS secara berkala.

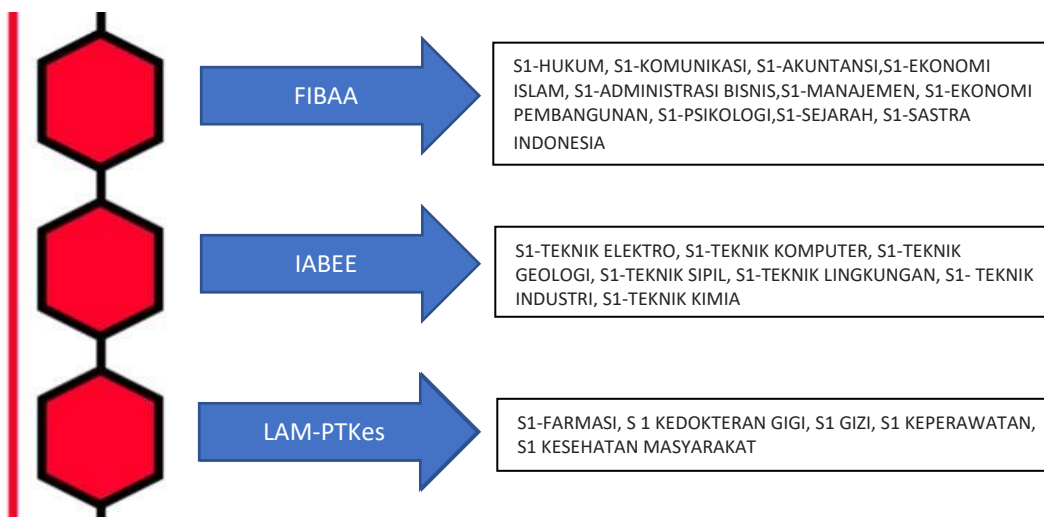
IKU 3.3 Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.



2021		
Target	Capaian	%
8,00%	24,44%	305,50

Target Akhir Renstra		
Target	Capaian	%
11,00%	24,44%	222,18

Berdasarkan diagram diatas menunjukkan bahwa capaian tahun 2021 sebesar 24,44% (22 prodi) telah memenuhi target yang ditetapkan dengan persentase capaian terhadap target sebesar 305,50% dan meningkat jika dibandingkan dengan capaian tahun 2020. Adapun prodi tersebut ditunjukkan dalam gambar berikut:



Program/Kegiatan

Dalam rangka pencapaian target yang ditetapkan, Universitas Diponegoro melakukan pengajuan akreditasi internasional LAM-PTKes, FIBAA dan IABEE.

Kendala

Kendala yang masih dihadapi dalam upaya pencapaian target sebagai berikut:

1. Urgensi akreditasi internasional masih belum menjadi perhatian besar pengelola program studi, padahal mempunyai nilai strategis untuk branding prodi/universitas;
2. Beberapa program studi akreditasinya masih proses mengajukan re akreditasi;
3. Proses akreditasi internasional memerlukan waktu yang panjang dan kelengkapan dokumen yang berstandar internasional.

Strategi

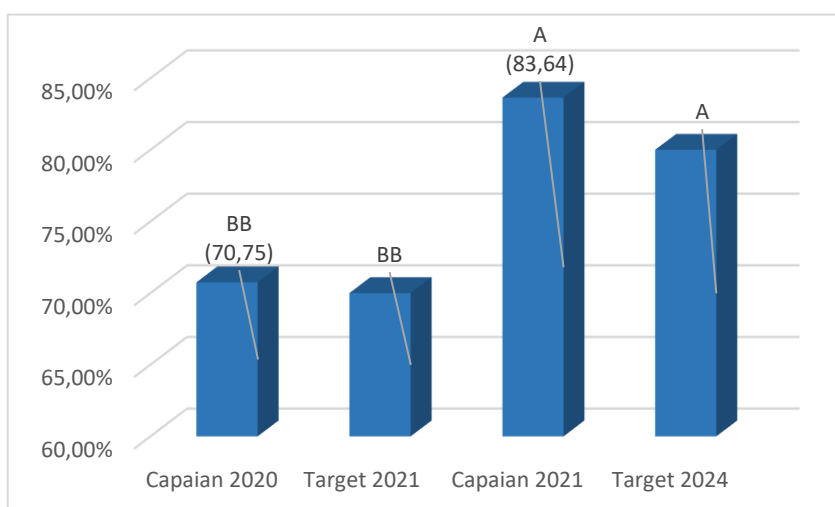
Adapun strategi yang dilakukan dalam pencapaian target kinerja, sebagai berikut:

1. Melakukan perjanjian kinerja Dekan untuk peningkatan target prodi akreditasi internasional pada prodi di lingkup kerjanya setiap tahun selalu bertambah;
2. Melakukan pemetaan program studi yang telah akreditasi A/Unggul untuk diajukan akreditasi internasional;
3. Pendanaan khusus untuk fasilitasi dan reward atas ketercapaian akreditasi internasional.

[S 4] Meningkatkan tata kelola Satuan Kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi

Pencapaian sasaran Meningkatkan tata kelola Satuan Kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi terlihat melalui capaian indikator di bawahnya yang meningkat dari capaian tahun lalu. Informasi kenaikan dapat dilihat pada penjabaran tiap indikator dibawah ini.

IKU 4.1 Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB.



2021		
Target	Capaian	%
BB	A	100

Target Akhir Renstra		
Target	Capaian	%
A	A	100

Evaluasi dan penilaian atas SAKIP Universitas Diponegoro telah dilakukan oleh Sekretariat Jenderal c.q. Biro Perencanaan bersama Inspektorat Jendral Kemendikbud. Berdasarkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja, tingkat penerapan akuntabilitas kinerja Universitas Diponegoro masuk dalam kategori A dengan nilai : **83.64** dengan interpretasi : Memuaskan, Memimpin perubahan, berkinerja tinggi, dan sangat akuntabel. Pencapaian ini telah melebihi target yang ditetapkan yakni BB, dan meningkat nilainya dibanding 2020.

Program/Kegiatan

Dalam rangka pencapaian target yang ditetapkan, Universitas Diponegoro melakukan kegiatan sebagai berikut:

1. Melakukan monitoring terhadap capaian/progress tahapan implementasi SAKIP;
2. Menindaklanjuti rekomendasi LHE sebagai baseline SAKIP Tahun berjalan.

Kendala

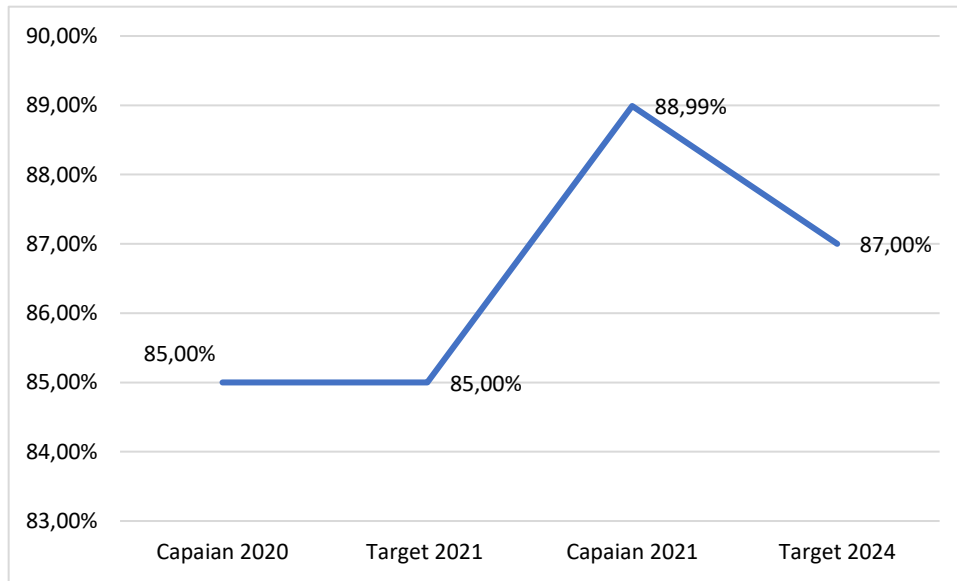
Kendala yang masih dihadapi dalam upaya pencapaian target adalah beberapa unit belum menjadikan SAKIP sebagai salah satu alat pengukuran kinerja yang komprehensif, sehingga komitmen dari unit belum merata.

Strategi

Adapun strategi yang dilakukan dalam pencapaian target kinerja, sebagai berikut:

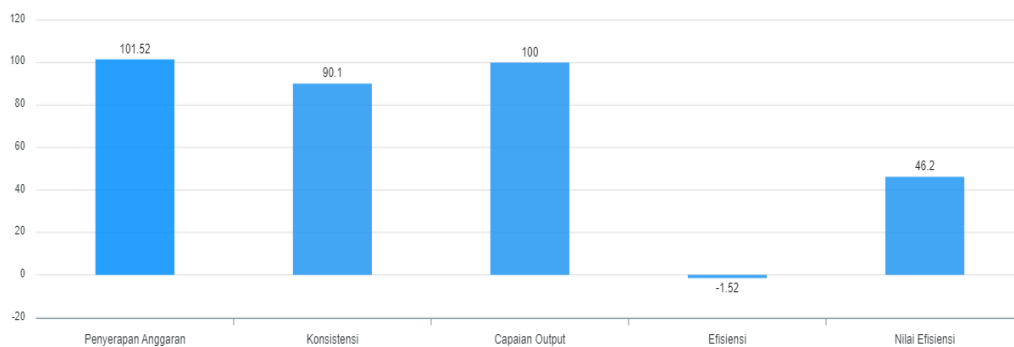
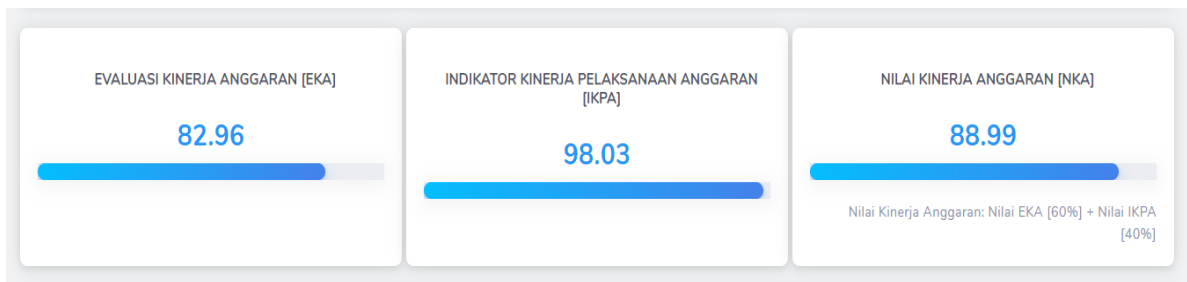
1. Melakukan sosialisasi proses SAKIP dari awal sampai akhir secara berjenjang dan kontinyu;
2. Mengembangkan sistem administrasi data pendukung SAKIP yang terpusat sehingga mudah diakses;
3. Menyusun Peraturan Rektor untuk implementasi SAKIP di lingkungan Universitas Diponegoro, sehingga mendorong capaian SAKIP Universitas Diponegoro di masa mendatang.

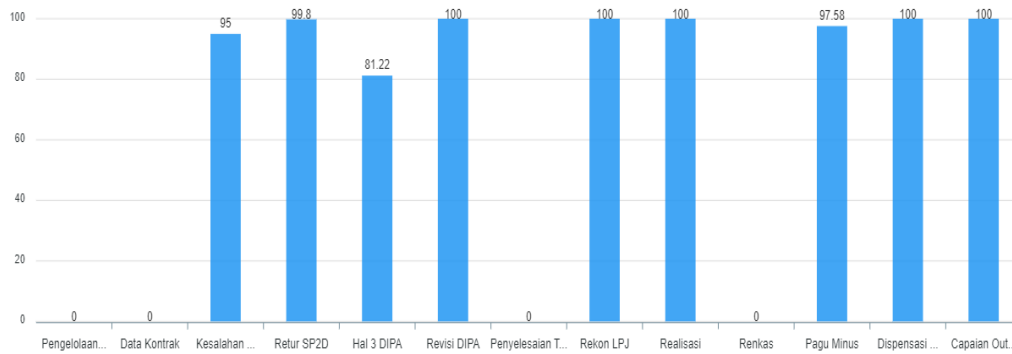
IKU 4.2 Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80.



2021		
Target	Capaian	%
85%	88,99%	104,69

Target Akhir Renstra		
Target	Capaian	%
87,00%	88,99%	102,29





Berdasarkan nilai Evaluasi Kinerja Anggaran pada simproka rata - rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Universitas Diponegoro adalah 88,99%. Capaian ini telah memenuhi target yang ditetapkan dan meningkat jika dibandingkan capaian tahunan 2020.

Program/Kegiatan

Dalam rangka pencapaian target yang ditetapkan, Universitas Diponegoro terus melakukan koordinasi dan monev pelaksanaan anggaran triwulanan baik dengan internal Universitas Diponegoro (Bag. Keuangan dan Bag. Perencanaan) maupun dengan unit vertikal (DJA/Kemdikbudristek).

Kendala

Kendala yang masih dihadapi dalam upaya pencapaian terget adalah proyeksi serapan anggaran terkadang melebihi pagu yang ada, karena dinamika jumlah SDM dan belanja-belanja yang terkait dengan SDM tersebut, sehingga pada akhir tahun anggaran sering kekurangan anggaran.

Strategi

Adapun strategi yang dilakukan dalam pencapaian target kinerja, sebagai berikut:

1. Melakukan evaluasi kinerja anggaran tiap bulan;
2. Melakukan koordinasi dengan unit terkait.

2. Capaian Kinerja Universitas Diponegoro

Capaian kinerja Universitas Diponegoro disajikan sebagaimana pada tabel berikut:

Tabel 3.2
Capaian Kinerja Universitas Diponegoro Tahun 2021

Kode	IKU	Satuan	Target	Capaian	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
TS1	Menghasilkan Lulusan Berkualitas Dunia dan Unggul yang Komunikatif, Profesional, Berjiwa Leader, Entrepreneur, Berpikir Kritis dan sebagai Agen Perubahan				
P1	Program Peningkatan Kualitas Penjaminan Mutu Akademik				
IKU1	Akreditasi Institusi	Unggul (Score)	366	366	100,00%
IKU2	Jumlah prodi terakreditasi Unggul	persentase	70 %	64,50%	98,44%
IKU3	Jumlah prodi terakreditasi internasional	persentase	12 %	36,09%	300,75%
IKU4	Jumlah Prodi yang menawarkan program internasional	Persentase	27 %	39,64 %	146,81%
P2	Program Peningkatan kompetensi mahasiswa dan lulusan				
IKU5	Jumlah mahasiswa berwirausaha	persentase	7 %	5,01 %	71,57%
IKU6	Jumlah proposal Program kreatifitas Mahasiswa (PKM) yang didanai dari alokasi pengajuan proposal yang diberikan Dikti	persentase	35 %	27,43%	78,37%
IKU7	Jumlah mahasiswa lulus tepat waktu	persentase	73 %	73,48%	100,66%
IKU8	Persentase lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi	persentase	30 %	47,57 %	158,57%
IKU9	Persentase lulusan yang memperoleh pekerjaan dalam waktu 6 bulan	persentase	55 %	55,91 %	101,65%

Kode	IKU	Satuan	Target	Capaian	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
P3	Program Peningkatan Reputasi Undip				
IKU10	Jumlah prestasi mahasiswa juara pertama tingkat nasional	prestasi per tahun	206	163	79,13%
IKU11	Jumlah prestasi mahasiswa juara pertama tingkat internasional	prestasi per tahun	132	65	49,24%
IKU12	Jumlah mahasiswa internasional	orang/tahun	480	737	153,54%
IKU13	Jumlah kerjasama pendidikan dengan PT lain	kerjasama	377	489	129,71%
IKU14	Jumlah dosen/peneliti tamu dari DN bergelar doktor	orang	381	511	134,12%
IKU15	Jumlah dosen/peneliti tamu dari LN	orang	372	458	123,12%
TS2	Mengembangkan dan Menerapkan Penelitian Inovatif, Memberikan Solusi Permasalahan Masyarakat, Industri dan Negara Berbasis Karakteristik Undip, dan Publikasi Bertaraf Internasional				
P4	Program Peningkatan Kualitas Penelitian dan Publikasi				
IKU16	Jumlah sitasi dari publikasi internasional bereputasi selama 5 tahun terakhir	sitasi per lima tahun	4.799	13.852	288,64%
IKU17	Jumlah publikasi pada jurnal internasional bereputasi	publikasi	1.041	1.114	107,01%
IKU18	Jumlah publikasi di prosiding internasional bereputasi	publikasi	1.273	1.116	87,67%
IKU19	Jumlah publikasi di jurnal nasional terakreditasi	publikasi	1.028	1.638	159,34%
IKU20	Jumlah jurnal ilmiah yang terakreditasi DIKTI	jurnal	80	81	101,25%

Kode	IKU	Satuan	Target	Capaian	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
IKU21	Jumlah jurnal ilmiah yang terindeks database internasional bereputasi	Jurnal	6	6	100,00%
IKU22	Jumlah ruang lingkup pada laboratorium yang terakreditasi	Unit	8	5	62,50%
IKU23	Jumlah (judul) penelitian yang dibiayai oleh pendanaan nasional	Judul	450	468	104,00%
IKU24	Jumlah dana penelitian dari pendanaan nasional	milyar rupiah	55,40	91,33	164,86%
IKU25	Jumlah dosen yang terlibat dalam penelitian dengan pendanaan internasional/joint research dengan pendanaan internasional	orang	184	226	122,83%
IKU26	Jumlah (judul) riset yang dibiayai oleh pendanaan internasional dan atau joint research internasional	judul	58	94	162,07%
IKU27	Jumlah dana penelitian dari pendanaan internasional/joint research internasional	milyar rupiah	11,50	18,28	158,96%
P5	Program Penguatan Kualitas Riset dan Pengembangan				
IKU28	Jumlah Hak Kekayaan Intelektual (HKI) yang didaftarkan dan yang diberikan (granted)	sertifikat HKI	468	492	105,13%
IKU29	Jumlah Paten	sertifikat paten	353	370	104,82%
IKU30	Jumlah prototipe R & D	Prototype	76	128	168,42%
IKU31	Jumlah prototipe laik industri	valuasi prototipe	20	34	170,00%
IKU32	Jumlah PUI (Pusat Unggulan Iptek)	tenant/unit	6	22	366,67%
IKU33	Jumlah produk yang telah diproduksi	produk	25	47	188,00%

Kode	IKU	Satuan	Target	Capaian	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
IKU34	Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dibiayai dengan pendanaan nasional (di luar Undip)	Kegiatan	51	99	194,12%
P6	Program Peningkatan Kerjasama dan Komersialisasi Hasil Riset				
IKU35	Kontribusi penerimaan keuangan dari kerjasama institusi	milyar rupiah	50	66,14	132,28%
IKU36	Jumlah kerjasama hasil penelitian dan/atau kepakaran dosen dengan industri	kerjasama	72	131	181,94%
IKU 37	Jumlah kerjasama pengabdian masyarakat dan/ atau kepakaran dosen dengan instansi pemerintah/ swasta/PT lain	kerjasama	222	351	158,11%
IKU38	Jumlah dana penelitian dari hasil kerjasama	milyar rupiah	23,49	35,10	149,43%
TS3	Mengimplementasikan Hasil Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat untuk Peningkatan Taraf Hidup Masyarakat dan Kemajuan Bangsa, serta Menumbuh-kembangkan Jiwa dan Penerapan Kewirausahaan (Entrepreneurship) Berbasis Ilmu Pengetahuan, Teknologi dan Seni serta Didukung Sistem Informasi yang Terpadu				
P7	Program Peningatan RGA Dari Unit Bisnis dan Endowment fund				
IKU39	Kontribusi penerimaan keuangan dari hasil unit usaha (RGU/RGA) terhadap institusi	milyar rupiah	120,17	168,053	139,85%
IKU40	Jumlah Kontribusi pendapatan dari Endowment Fund	milyar rupiah	10	0	0,00%
IKU 41	Jumlah jaringan usaha alumni yang terhubung dengan program kampus	unit	49	65	132,65%
P8	Program Pengembangan Sistem Informasi Terintegrasi				
IKU 42	Jumlah Sistem Informasi yang menunjang tata kelola	persentase	75 %	81,16 %	108,21%

Kode	IKU	Satuan	Target	Capaian	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
IKU 43	Jumlah mata kuliah pembelajaran daring	mata kuliah	292	2.867	981,85%
IKU 44	Jumlah laman prodi yang berbahasa inggris dan update	persentase	70 %	87,24 %	124,63%
TS4	Mengembangkan Profesionalisme, Kapabilitas, dan Akuntabilitas dalam Tata Kelola Universitas yang Baik dan Meningkatkan Kemandirian Penyelenggaraan Perguruan Tinggi serta menjadi Teladan bagi Perguruan Tinggi Lain				
P9	Program Peningkatan Kualitas dan Kompetensi Dosen dan Tenaga Kependidikan				
IKU 45	Jumlah Profesor	persentase	9,30 %	9,67%	103,98%
IKU 46	Jumlah Lektor Kepala (bergelar doktor)	Persentase	21 %	17,94%	85,45%
IKU 47	Jumlah dosen berkualifikasi S3 dan Sp2	Persentase	48 %	47,93%	99,85%
IKU 48	Persentase capaian kinerja dosen 16 SKS (sesuai komposisi)	Persentase	75 %	67,56 %	90,08%
IKU 49	Rasio jumlah dosen terhadap jumlah mahasiswa	Rasio	1:28	1:37	75,68%
IKU 50	Persentase tendik dengan jabatan fungsional	Persentase 2026	9 %	8,78%	97,56%
IKU 51	Persentase tendik bersertifikasi kompetensi	Persentase	37 %	37,41%	101,11%
P10	Program Peningkatan Kualitas Sarana Prasarana serta Pengembangan Aset				
IKU 52	Ketersediaan fasilitas PBM (sarana) terstandar	persentase alat berfungsi dengan baik dan up to date	79 %	84,86 %	107,42%
IKU 53	Ketersediaan fasilitas pendukung (prasarana)	persentase kecukupan sesuai standar (SNPT, UI Greenmetric dan fasilitas difabel)	80 %	82,69 %	103,36%
IKU 54	Pengembangan aset	milyar rupiah	2.914,20	2.835,63	97,30%

Kode	IKU	Satuan	Target	Capaian	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
P11	Program Peningkatan Kapasitas Organisasi dan Tata Kelola				
IKU 55	Opini laporan keuangan	opini	WTP	WTP	100%
IKU 56	Pelayanan administrasi dan perkantoran	persentase SOP	85 %	88,58 %	104,21%
IKU 57	Ketepatan Penyampaian Laporan	persentase	85 %	93,92 %	110,49%
P12	Program Peningkatan Sumber Dana Non Pendidikan				
IKU 58	Peningkatan proporsi pendapatan selain APBN dengan dana dari pemerintah	proporsi	2:2.1	3,68:1	128,57%
IKU 59	Persentase dana pendapatan non akademik dengan total pendapatan	persentase	16,50 %	18,12%	109,82%
IKU 60	Jumlah investasi	milyar rupiah	1	0	0,00%

B. Realisasi Anggaran

Pada tahun anggaran 2021, Universitas Diponegoro mendapat alokasi anggaran sebesar Rp1.415.619.245.618,- yang terdiri dari dana Selain APBN, BP PTNBH dan Rupiah Murni. Proporsi/komposisi masing-masing sumber dana dan realisasi pendapatan pada Tahun 2021 sebagaimana digambarkan pada table berikut:

Tabel 3.3
RENCANA DAN REALISASI PENDAPATAN
TAHUN 2021

NO	SUMBER DANA	TARGET 2021	REALISASI 2020	REALISASI 2021	PERSENTASE REALISASI 2021
1	SELAIN APBN	1.028.078.571.802	1.044.298.653.760	1.231.698.239.262	119,81%
2	BP PTNBH	107.784.332.000	105.535.137.000	107.784.323.120	100,00%
3	RM	279.756.341.816	279.756.341.816	279.090.286.393	99,76%
	JUMLAH	1.415.619.245.618	1.429.590.132.576	1.618.572.848.775	114,34%

Tabel 3.4
RENCANA DAN REALISASI BELANJA
TAHUN 2021

NO	SUMBER DANA	PAGU 2021 (PK)	PAGU REVISI	REALISASI 2020	REALISASI 2021	PROSENTASE REALISASI 2021
1	SELAIN APBN	1.344.166.184.602	1.344.166.184.602	617.563.456.762	743.931.818.724	55,35%
2	BP PTNBH	107.784.332.000	107.784.332.000	104.498.725.702	101.969.190.806	94,60%
3	RM	274.921.772.000	279.154.620.000	279.756.341.816	279.090.286.393	99,98%
	JUMLAH	1.726.872.288.602	1.731.105.136.602	1.001.818.524.280	1.124.991.295.923	64,99%

Sumber data: Bag. Keuangan & Akuntansi tanggal 28 Januari 2022

Realisasi Pendapatan Universitas Diponegoro pada Tahun 2021 yang bersumber dari dana Selain APBN, BP PTNBH dan Rupiah Murni, sebesar Rp1.618.572.848.775,- (prosentase 114,34%). Realisasi belanja sampai dengan Tahun 2021 sebesar Rp1.124.991.295.923,- naik 12,29% dibandingkan belanja tahun 2020 Rp1.001.818.524.280,- (persentase serapan 64,99% dari rencana belanja tahun 2021 sebesar Rp1.731.105.136.602,-). Pada bulan Januari 2022, ada perubahan pada alokasi rencana belanja dari sumber dana RM yang semula Rp274.921.772.000,- menjadi Rp279.154.620.000,-. Serapan tahun 2021 tidak mencapai 100% dikarenakan adanya pandemi Covid-19, sehingga realisasi belanja tidak dapat dilaksanakan dengan optimal.

C. ANALISA REALISASI DAN EFESIENSI ANGGARAN

Tabel 3.5
Realisasi Anggaran Indikator Kinerja Universitas Diponegoro Tahun 2021

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Perjanjian Kinerja 2021	Capaian 2021	Persentase capaian	ANGGARAN	REALISASI	Persentase Realisasi
	1	2	3	4	5	6	7
[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	87	60,81	69,90%	66.025.496.411	43.935.505.271	66,54%
	[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	35	35,21	100,60%	11.342.932.049	4.735.566.039	41,75%

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Perjanjian Kinerja 2021	Capaian 2021	Persentase capaian	ANGGARAN	REALISASI	Persentase Realisasi
1	2	3	4	5	6	7	
[S 2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir	29	35,02	120,76%	934.842.500	284.000.000	30,38%
	[IKU 2.2] Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional,	47	48,21	102,57%	67.609.161.157	39.039.710.039	57,74%

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Perjanjian Kinerja 2021	Capaian 2021	Persentase capaian	ANGGARAN	REALISASI	Persentase Realisasi
	1	2	3	4	5	6	7
	dunia industri, atau dunia kerja.						
	[IKU 2.3] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	0,27	2,096	776,30%	67.776.759.313	53.112.842.060	78,36%
[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	56	79	141,07%	44.187.644.108	2.478.746.233	5,61%
	[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau	42	80,64	192,00%	414.665.500	91.672.500	22,11%

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Perjanjian Kinerja 2021	Capaian 2021	Persentase capaian	ANGGARAN	REALISASI	Persentase Realisasi
	1	2	3	4	5	6	7
	pembelajaran kelompok berbasis projek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.						
	[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	8	24,44	305,50%	514.790.313.522	192.229.785.964	37,34%
[SK 4] Meningkatnya tata kelola Satuan Kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	[IKK 4.1] Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB	BB	A (83,64)	-	724.520.688.959	612.715.784.094	84,57%
	[IKK 4.2] Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	85	88,99	104,69%	233.502.633.083	176.367.683.723	75,53%
JUMLAH					1.731.105.136.602	1.124.991.295.923	64,99%

Pada tahun 2021 efisiensi anggaran Universitas Diponegoro sebesar 19,94% atau Rp584.023.849.539,- dari pagu anggaran sebesar Rp1.731.105.136.602,- dengan rata-rata capaian IKU PTNBH sebesar 203,07 % (10 IKU). Efisiensi anggaran dengan adanya inovasi dalam pelaksanaan kegiatan, antara lain: kegiatan yang dilaksanakan tatap muka menjadi daring, relokasi anggaran untuk kegiatan – kegiatan yang lebih prioritas seperti bantuan untuk penanganan pandemic COVID-19.

BAB IV

PENUTUP

Laporan Kinerja Universitas Diponegoro merupakan laporan pertanggungjawaban atas Perjanjian Kinerja antara Universitas Diponegoro dengan Kemendikbud tahun 2021. Penyusunan Laporan Kinerja Universitas Diponegoro mengacu pada Renstra Universitas Diponegoro Tahun 2020-2024, Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia nomor 39 tahun 2020 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan dan Instruksi Presiden Nomor 5 Tahun 2004 tentang Percepatan Pemberantasan Korupsi, dan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah.

Di tengah situasi dan kondisi perekonomian dan persaingan global insitusi pendidikan yang sangat fluktuatif, tugas pengelolaan Universitas Diponegoro dalam menjalankan Tri Dharma PT dirasakan semakin berat dan penuh tantangan. Namun demikian, segenap *stake holder* Universitas Diponegoro harus dapat mengatasi tantangan tersebut, sehingga tugas yang diemban dapat diselesaikan sesuai dengan harapan. Hal ini tampak pada pencapaian IKU pada tahun 2021 yang sudah berada pada jalur/target yang ditetapkan, walaupun masih terdapat beberapa IKU belum mencapai target yang ditentukan.

Akhirnya dengan disusunnya Laporan Kinerja ini, diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan kepada seluruh pihak yang terkait mengenai tugas fungsi Universitas Diponegoro, sehingga dapat memberikan umpan balik guna peningkatan kinerja pada periode tahun berikutnya. Secara internal Laporan Kinerja ini harus dijadikan motivator untuk lebih meningkatkan kinerja organisasi dengan jalan selalu menyesuaikan indikator-indikator kinerja yang telah ada dengan perkembangan tuntutan *stakeholders*, sehingga Universitas Diponegoro dapat semakin dirasakan keberadaannya oleh masyarakat dengan pelayanan yang profesional.

Lampiran



**Perjanjian Kinerja Tahun 2021
Rektor Universitas Diponegoro
dengan
Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi**

Dalam rangka mewujudkan kinerja pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Prof. Dr. Yos Johan Utama, S.H., M.Hum.
Jabatan : Rektor Universitas Diponegoro
untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Prof. Ir. Nizam, M.Sc., DIC., Ph.D.
Jabatan : Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 14 Desember 2020

Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi

Rektor Universitas Diponegoro



Prof. Ir. Nizam, M.Sc., DIC., Ph.D.



Prof. Dr. Yos Johan Utama, S.H., M.Hum.

TARGET KINERJA TAHUN 2021

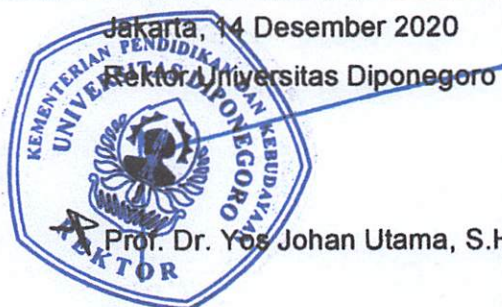
No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target
1	Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	1.1	Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB	predikat	BB
		1.2	Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	nilai	85,00
2	Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	2.1	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta dengan pendapatan yang cukup	%	87,00
		2.2	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	%	35,00
3	Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	3.1	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	%	56,00
		3.2	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	%	42,00
		3.3	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	%	8,00
4	Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	4.1	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir.	%	29,00
		4.2	Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	%	47,00
		4.3	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	hasil penelitian per jumlah dosen	0,27

Sumber Pendanaan		Anggaran
A	APBN	Rp388.873.714.000
	1. Gaji dan Tunjangan PNS (001)	Rp283.921.772.000
	2. Bantuan Pendanaan PTN Badan Hukum	Rp104.951.942.000
B	Selain APBN	Rp1.332.166.184.602
TOTAL		Rp1.721.039.898.602



Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi

Prof. Ir. Nizam, M.Sc., DIC., Ph.D.



Jakarta, 14 Desember 2020

Rektor Universitas Diponegoro

Prof. Dr. Yos Johan Utama, S.H., M.Hum.



**Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2021
Rektor Universitas Diponegoro
Dengan
Plt. Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi,
Riset dan Teknologi**

Dalam rangka mewujudkan kinerja pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Prof. Dr. Yos Johan Utama, SH, M.Hum

Jabatan : Rektor Universitas Diponegoro

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Prof. Ir. Nizam, M.Sc., DIC., Ph.D

Jabatan : Plt. Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi, Riset dan Teknologi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka optimalisasi pencapaian target Perjanjian Kinerja tersebut, baik dalam bentuk penghargaan maupun teguran.

Semarang, 30 November 2021

**Plt. Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi,
Riset dan Teknologi**

Rektor Universitas Diponegoro



Prof. Ir. Nizam, M.Sc., DIC., Ph.D



Prof. Dr. Yos Johan Utama, SH, M.Hum

Target Kinerja

#	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Perjanjian Kinerja 2021
1	[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	87
		[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	35
2	[S 2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir	29
		[IKU 2.2] Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	47
		[IKU 2.3] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	0.27
3	[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	56
		[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	42
		[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	8
4	[SK 4] Meningkatnya tata kelola Satuan Kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	[IKK 4.1] Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB	BB
		[IKK 4.2] Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	85

No	Kode	Nama Kegiatan	Alokasi
A	APBN		
	4257	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Ditjen Pendidikan Tinggi	Rp. 274.921.772.000
	4257	Bantuan Pendanaan PTN Badan Hukum	Rp. 107.784.332.000
	4257	PLN/SBSN/KPBU	Rp. 0
	4257	Kementerian/Lembaga Lainnya	Rp. 0
B	Selain APBN		Rp. 1.344.166.184.602
	TOTAL		Rp. 1.726.872.288.602

Semarang,30 November 2021

**Plt. Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi,
Riset dan Teknologi**

Rektor Universitas Diponegoro



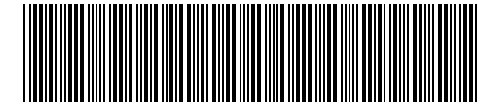
Prof. Ir. Nizam, M.Sc., DIC., Ph.D



Prof. Dr. Yos Johan Utama, SH, M.Hum



**SURAT PENGESAHAN DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN
TAHUN ANGGARAN 2021
NOMOR : SP DIPA- 023.17.2.677552/2021**



DS:1372-2653-3233-0800

Revisi ke 04

Tanggal : 20 Januari 2022

A. Dasar Hukum:

- 1.UU No. 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara.
- 2.UU No. 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara.
- 3.UU No. 9 Tahun 2020 tentang APBN TA 2021

B. Dengan ini disahkan Alokasi Anggaran Untuk:

1. Kementerian Negara/Lembaga : (023) KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
2. Unit Organisasi : (17) Ditjen Pendidikan Tinggi
3. Provinsi : (03) JAWA TENGAH
4. Kode>Nama Satker : (677552) DITJEN DIKTI (PTN-BH UNIVERSITAS DIPONEGORO)
- Sebesar : Rp. 279.154.620.000 (DUA RATUS TUJUH PULUH SEMBILAN MILIAR SERATUS LIMA PULUH EMPAT JUTA ENAM RATUS DUA PULUH RIBU RUPIAH)

Untuk kegiatan-kegiatan sebagai berikut :

Kode dan Nama Fungsi dan Sub Fungsi :

10 PENDIDIKAN
10.06 PENDIDIKAN TINGGI

Kode dan Nama Program dan Kegiatan :

023.17.WA	Program Dukungan Manajemen	Rp.	279.154.620.000	Jumlah Uang
023.17.WA.	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Ditjen Pendidikan Tinggi	Rp.	279.154.620.000	

C. Sumber Dana Berasal Dari :

- | | | | | | |
|-------------------------------|-----|-----------------|--------------------------------|-----|---|
| 1. Rupiah Murni | Rp. | 279.154.620.000 | 4. Pinjaman/Hibah Dalam Negeri | Rp. | 0 |
| 2. PNB | | | - Pinjaman Dalam Negeri | Rp. | 0 |
| PNBP TA Berjalan | Rp. | 0 | - Hibah Dalam Negeri | Rp. | 0 |
| | | | 5. Hibah Langsung | Rp. | 0 |
| 3. Pinjaman/Hibah Luar Negeri | Rp. | 0 | - Hibah Luar Negeri Langsung | Rp. | 0 |
| - Pinjaman Luar Negeri | Rp. | 0 | - Hibah Dalam Negeri Langsung | Rp. | 0 |
| - Hibah Luar Negeri | Rp. | 0 | 6. SBSN PBS | Rp. | 0 |

D. Pencairan dana dilakukan melalui :

1. KPPN SEMARANG I (026) Rp. 279.154.620.000

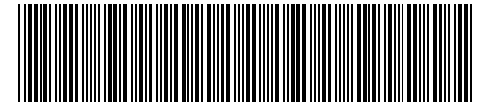
E. Pernyataan Syarat dan Ketentuan (Disclaimer)

1. DIPA Petikan ini merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari DIPA Induk (Nama Program, Unit Organisasi dan Kementerian Negara/Lembaga).
2. DIPA Petikan ini dicetak secara otomatis melalui sistem yang dilengkapi dengan kode pengaman berupa digital stamp sebagai pengganti tanda tangan pengesahan (otentifikasi).
3. DIPA Petikan berfungsi sebagai dasar pelaksanaan kegiatan satker dan pencairan dana/pengesahan bagi Bendahara Umum Negara/Kuasa Bendahara Umum Negara.
4. Rencana Penarikan Dana dan Perkiraan Penerimaan yang tercantum dalam Halaman III DIPA diisi sesuai dengan rencana pelaksanaan kegiatan.
5. Tanggung jawab terhadap penggunaan anggaran yang tertuang dalam DIPA Petikan sepenuhnya berada pada Pengguna Anggaran/Kuasa Pengguna Anggaran.
6. Dalam hal terdapat perbedaan data antara DIPA Petikan dengan database RKA-K/L-DIPA Kementerian Keuangan maka yang berlaku adalah data yang terdapat di dalam database RKA-K/L-DIPA Kementerian Keuangan (berdasarkan bukti-bukti yang ada).
7. DIPA Petikan berlaku sejak tanggal 1 Januari 2021 sampai dengan 31 Desember 2021.

Jakarta, 23 November 2020
A.N. MENTERI KEUANGAN
DIREKTUR JENDERAL ANGGARAN

ttd.
ISA RACHMATARWATA
NIP. 196612301991021001

**DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN
TAHUN ANGGARAN 2021
NOMOR : DIPA- 023.17.2.677552/2021
I A. INFORMASI KINERJA**



DS:1372-2653-3233-0800

Kementerian Negara/Lembaga : (023) KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
Unit Organisasi : (17) Ditjen Pendidikan Tinggi
Provinsi : (03) JAWA TENGAH
Kode>Nama Satker : (677552) DITJEN DIKTI (PTN-BH UNIVERSITAS DIPONEGORO)

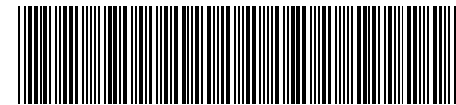
Halaman : I A. 1

Program	:	023.17.WA	Program Dukungan Manajemen			279.154.620.000
Kegiatan	:	4257	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Ditjen Pendidikan Tinggi			279.154.620.000
Indikator Kinerja Kegiatan	:	1. 01	Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB			
		2. 02	Jumlah Satker di Ditjen Pendidikan Tinggi mendapatkan predikat ZI-WBK/WBBM			
Klasifikasi Rincian Output 1	:	4257.EAA	Layanan Perkantoran	12,00	Layanan	279.154.620.000
Rincian Output	:	01 EAA.001	Gaji dan Tunjangan	12.00	Layanan	279.154.620.000

Jakarta, 23 November 2020
SEKRETARIS JENDERAL

ttd.
Ainun Na'im
NIP 196012041986011001

**DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN
TAHUN ANGGARAN 2021
NOMOR : DIPA- 023.17.2.677552/2021
II. RINCIAN PENGELUARAN**



DS:1372-2653-3233-0800

Kementerian Negara/Lembaga : (023) KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
Unit Organisasi : (17) Ditjen Pendidikan Tinggi
Provinsi : (03) JAWA TENGAH
Kode>Nama Satker : (677552) DITJEN DIKTI (PTN-BH UNIVERSITAS DIPONEGORO)
Kewenangan : (KD)

Halaman : II. 1
(dalam ribuan rupiah)

KODE	URAIAN SATKER/PROGRAM/KEGIATAN/KRO/SUMBER DANA	BELANJA						LOKASI/ KPPN	CARA PENARIKAN/ REGISTER
		PEGAWAI [51]	BARANG [52]	MODAL [53]	BANTUAN SOSIAL [57]	LAIN-LAIN [58]	JUMLAH SELURUH 8		
1	2	3	4	5	6	7	9	10	
677552	DITJEN DIKTI (PTN-BH UNIVERSITAS DIPONEGORO)	279.154.620	-	-	-	-	279.154.620		
023.17.WA	Program Dukungan Manajemen	279.154.620	-	-	-	-	279.154.620		
4257	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Ditjen Pendidikan Tinggi	279.154.620	-	-	-	-	279.154.620		
4257.EAA	Layanan Perkantoran (03.51 JAWA TENGAH / KOTA SEMARANG)	279.154.620	-	-	-	-	279.154.620	03.51	
01	RM	279.154.620	-	-	-	-	279.154.620	026	
JUMLAH		279.154.620	-	-	-	-	279.154.620		

Jakarta, 23 November 2020
SEKRETARIS JENDERAL

ttd.
Ainun Na'im
NIP 196012041986011001

**DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN
TAHUN ANGGARAN 2021
NOMOR : DIPA- 023.17.2.677552/2021
III. RENCANA PENARIKAN DANA DAN PERKIRAAN PENERIMAAN**



DS:1372-2653-3233-0800

Kementerian Negara/Lembaga : (023) KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
Unit Organisasi : (17) Ditjen Pendidikan Tinggi
Provinsi : (03) JAWA TENGAH
Kode>Nama Satker : (677552) DITJEN DIKTI (PTN-BH UNIVERSITAS DIPONEGORO)

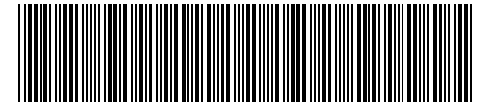
Halaman : III. 1
(dalam ribuan rupiah)

NO	KODE	URAIAN SATKER	RENCANA PENARIKAN												JUMLAH SELURUH
			JANUARI	FEBRUARI	MARET	APRIL	MEI	JUNI	JULI	AGUSTUS	SEPTEMBER	OKTOBER	NOVEMBER	DESEMBER	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1.	677552	DITJEN DIKTI (PTN-BH UNIVERSITAS DIPONEGORO)													
		RENCANA PENARIKAN DANA	23.262.867	23.262.867	23.262.867	23.262.867	23.262.867	23.262.867	23.262.867	23.262.867	23.262.867	23.262.867	23.262.867	23.263.083	279.154.620
		BELANJA PEGAWAI	23.262.867	23.262.867	23.262.867	23.262.867	23.262.867	23.262.867	23.262.867	23.262.867	23.262.867	23.262.867	23.262.867	23.263.083	279.154.620
	023.17.WA.4257	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Ditjen Pendidikan Tinggi	23.262.867	23.262.867	23.262.867	23.262.867	23.262.867	23.262.867	23.262.867	23.262.867	23.262.867	23.262.867	23.262.867	23.263.083	279.154.620
		51 BELANJA PEGAWAI	23.262.867	23.262.867	23.262.867	23.262.867	23.262.867	23.262.867	23.262.867	23.262.867	23.262.867	23.262.867	23.262.867	23.263.083	279.154.620

Jakarta, 23 November 2020
SEKRETARIS JENDERAL

ttd.
Ainun Na'im
NIP 196012041986011001

**DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN
TAHUN ANGGARAN 2021
NOMOR : DIPA- 023.17.2.677552/2021
IV A. B L O K I R**



DS:1372-2653-3233-0800

Kementerian Negara/Lembaga : [023] KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
Unit Organisasi : [17] Ditjen Pendidikan Tinggi
Provinsi : [03] JAWA TENGAH
Kode dan Nama Satker : [677552] DITJEN DIKTI (PTN-BH UNIVERSITAS DIPONEGORO)

Halaman : IV.A. 1
(dalam ribuan rupiah)

KODE	URAIAN	KODE	URAIAN

Jakarta, 23 November 2020
SEKRETARIS JENDERAL

ttd.
Ainun Na'im
NIP 196012041986011001

**DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN
TAHUN ANGGARAN 2021
NOMOR : DIPA- 023.17.2.677552/2021
IV B. C A T A T A N**



DS:1372-2653-3233-0800

Kementerian Negara/Lembaga : [023] KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
Unit Organisasi : [17] Ditjen Pendidikan Tinggi
Provinsi : [03] JAWA TENGAH
Kode dan Nama Satker : [677552] DITJEN DIKTI (PTN-BH UNIVERSITAS DIPONEGORO)

Halaman : IV.B. 1
(dalam ribuan rupiah)

KODE	URAIAN	KODE	URAIAN

Jakarta, 23 November 2020
SEKRETARIS JENDERAL

ttd.
Ainun Na'im
NIP 196012041986011001

LAKIN 2021
Badan Perencanaan &
Pengembangan

**Universitas
Diponegoro**

**Gedung Widya Puraya
Jalan Prof. Sudarto, S.H.
Tembalang Semarang Kode Pos 50276
Tel. (024) 7460024 Faks. (024) 7460027
www.undip.ac.id | email: humas@live.undip.ac.id**

Suplemen



Universitas Diponegoro

Laporan Kinerja Universitas Diponegoro
Tahun 2021



**UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG**

ANALISA REALISASI DAN EFESIENSI ANGGARAN

Tabel Realisasi Anggaran Indikator Kinerja Universitas Diponegoro Tahun 2021

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Perjanjian Kinerja 2021	Capaian 2021	Persentase capaian	ANGGARAN (Rp)	REALISASI (Rp)	Persentase Realisasi
	1	2	3	4	5	6	7
[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	87	60,81	69,90%	66.025.496.411	43.935.505.271	66,54%
		<p>Analisa penggunaan anggaran : Anggaran yang disediakan untuk pencapaian IKU 1 hanya terealisasi 66,54%, sehingga terdapat sisa anggaran sebesar 33,46% (22.089.991.140)</p> <p>Analisa efisiensi anggaran : Target IKU 1 tidak tercapai karena terkendala respon dari lulusan tidak semuanya mengisi aplikasi tracer study, juga beberapa lulusan tidak memenuhi kriteria pada IKU tersebut, misal penghasilan masih dibawah UMR. Selain itu dimasa pandemi covid lapangan pekerjaan terbatas. Sehingga anggaran yang sudah disiapkan tidak dapat terealisasi semua. Refocusing anggaran tersebut salah satunya digunakan untuk pengembangan sistem dan penyusunan roadmap pelacakan data lulusan secara terpadu. Anggaran yang tidak terserap akan menjadi saldo Undip yang dapat dipergunakan untuk pengembangan sarana prasarana dan untuk peningkatan kompetensi mahasiswa.</p>					

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Perjanjian Kinerja 2021	Capaian 2021	Persentase capaian	ANGGARAN (Rp)	REALISASI (Rp)	Persentase Realisasi
	1	2	3	4	5	6	7
	[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	35	35,21	100,60%	11.342.932.049	4.735.566.039	41,75%
<p>Analisa penggunaan anggaran : Anggaran yang disediakan untuk pencapaian IKU 2 hanya terealisasi 41,75%, sehingga terdapat sisa anggaran sebesar 58,25% (6.607.366.010)</p> <p>Analisa efisiensi anggaran : Target IKU 2 secara umum tercapai melebihi 100%, meskipun dengan penggunaan anggaran yang tidak terlalu besar. Hal ini dipengaruhi oleh masa pandemi dimana kegiatan MBKM dilakukan secara online sehingga sumber dana yang diperlukan untuk transportasi dan akomodasi tidak terpakai.</p>							
[S 2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5	29	35,02	120,76%	934.842.500	284.000.000	30,38%
<p>Analisa penggunaan anggaran : Anggaran yang disediakan untuk pencapaian IKU 3 hanya terealisasi 30,38%, sehingga terdapat sisa anggaran sebesar 69,62% (650.842.500)</p> <p>Analisa efisiensi anggaran : Target IKU 3 secara umum tercapai melebihi 100%, meskipun dengan penggunaan anggaran yang tidak terlalu besar. Hal ini dipengaruhi oleh masa pandemi dimana kegiatan pembinaan kemahasiswaan dilakukan secara online sehingga sumber dana yang diperlukan untuk transportasi dan akomodasi tidak terpakai. Karena IKU ini diukur selama 5 tahun terakhir, penambahan capaian cukup stabil dari tahun ke tahun.</p>							

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Perjanjian Kinerja 2021	Capaian 2021	Persentase capaian	ANGGARAN (Rp)	REALISASI (Rp)	Persentase Realisasi
	1	2	3	4	5	6	7
	(lima) Tahun Terakhir	Anggaran yang tidak terserap akan menjadi saldo Undip yang dapat dipergunakan untuk pengembangan sarana prasarana dan untuk peningkatan kompetensi mahasiswa dan juga untuk fasilitasi kegiatan dosen di tahun-tahun mendatang.					
	[IKU 2.2] Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	47	48,21	102,57%	67.609.161.157	39.039.710.039	57,74%
		<p>Analisa penggunaan anggaran : Anggaran yang disediakan untuk pencapaian IKU 4 hanya terealisasi 57,74%, sehingga terdapat sisa anggaran sebesar 42,26% (28.259.451.118)</p> <p>Analisa efisiensi anggaran : Target IKU 4 secara umum tercapai melebihi 100%, meskipun dengan penggunaan anggaran yang tidak terlalu besar. Penambahan IKU lebih kepada peningkatan kompetensi dosen dan memanfaatkan tambahan dosen luar dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.</p> <p>Beasiswa untuk peningkatan kualifikasi S3 telah di alokasikan baik untuk dalam negeri maupun luar negeri, namun animo untuk keluar negeri masih sedikit sehingga anggaran tidak terserap sepenuhnya. Disamping itu sudah ada beasiswa LPDP yang selama ini sudah berjalan dan menjadi pilihan dosen untuk studi lanjut.</p> <p>Inovasi kegiatan untuk meningkatkan IKU melalui kegiatan OPOC (One Professor One Candidate), Post Doctoral, pengoptimalan tim PAK Dosen.</p> <p>Anggaran yang tidak terserap akan menjadi saldo Undip yang dapat dipergunakan untuk pengembangan sarana prasarana dan untuk peningkatan kompetensi mahasiswa dan juga untuk fasilitasi kegiatan dosen di tahun-tahun mendatang.</p>					

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Perjanjian Kinerja 2021	Capaian 2021	Persentase capaian	ANGGARAN (Rp)	REALISASI (Rp)	Persentase Realisasi
	1	2	3	4	5	6	7
	[IKU 2.3] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	0,27	2,096	776,30%	67.776.759.313	53.112.842.060	78,36%
	<p>Analisa penggunaan anggaran : Anggaran yang disediakan untuk pencapaian IKU 5 hanya terealisasi 78,36%, sehingga terdapat sisa anggaran sebesar 21,64% (14.063.917.253)</p> <p>Analisa efisiensi anggaran : Target IKU 5 secara umum tercapai melebihi 700%, meskipun dengan penggunaan anggaran yang tidak terlalu besar. Capaian IKU yang tinggi tersebut semata-mata bukan karena efek dari anggaran tahun ini namun ada output yang baru tercapai pada tahun 2022 padahal prosesnya pada tahun-tahun sebelumnya, misalnya publikasi internasional dan prosiding internasional.</p> <p>Anggaran yang terserap sebesar 78,36% sudah mampu mengakomodasi ide-ide dan karya-karya ilmiah dosen di Undip sehingga dapat terwujud menjadi hasil penelitian dan karya ilmiah yang digunakan oleh masyarakat.</p> <p>Inovasi kegiatan misalnya rumah jurnal, klinik manuscript, proof reading.</p> <p>Anggaran yang tidak terserap akan menjadi saldo Undip yang dapat dipergunakan untuk pengembangan sarana prasarana dan untuk peningkatan kompetensi mahasiswa dan juga untuk fasilitasi kegiatan dosen di tahun-tahun mendatang.</p>						

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Perjanjian Kinerja 2021	Capaian 2021	Persentase capaian	ANGGARAN (Rp)	REALISASI (Rp)	Persentase Realisasi
	1	2	3	4	5	6	7
[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	56	79	141,07%	44.187.644.108	2.478.746.233	5,61%
		<p>Analisa penggunaan anggaran : Anggaran yang disediakan untuk pencapaian IKU 6 hanya terealisasi 5,61%, sehingga terdapat sisa anggaran sebesar 94,39% (41.708.897.875)</p> <p>Analisa efisiensi anggaran : Target IKU 5 secara umum tercapai melebihi 100%, meskipun dengan penggunaan anggaran yang tidak terlalu besar. Capaian IKU yang tinggi tersebut karena pada dasarnya program studi telah menjalin kerja sama dengan mitra sehingga tinggal melakukan pembaharuan ataupun aktivitas sehingga sesuai dengan kriteria. Anggaran yang tidak terserap sebenarnya pada awalnya untuk mengakomodasi kegiatan-kegiatan inisiasi kerja sama yang membutuhkan biaya tidak sedikit karena melibatkan lintas negara dan komitmen yang tinggi untuk implementasi dari kerja sama tersebut. Sehubungan dengan masa pandemi sehingga kegiatan dapat tercapai tanpa menggunakan sumber daya yang besar.</p>					
	[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan	42	80,64	192,00%	414.665.500	91.672.500	22,11%

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Perjanjian Kinerja 2021	Capaian 2021	Persentase capaian	ANGGARAN (Rp)	REALISASI (Rp)	Persentase Realisasi
	1	2	3	4	5	6	7
	metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	<p>Analisa penggunaan anggaran : Anggaran yang disediakan untuk pencapaian IKU 7 hanya terealisasi 22,11%, sehingga terdapat sisa anggaran sebesar 87,89% (322.993.000)</p> <p>Analisa efisiensi anggaran : Target IKU 7 secara umum tercapai melebihi 100%, meskipun dengan penggunaan anggaran yang tidak terlalu besar. Capaian IKU yang tinggi tersebut karena pada dasarnya kurikulum sudah diarahkan sesuai kriteria IKU pada tahun-tahun sebelumnya. Anggaran yang tidak terserap sebenarnya pada awalnya untuk mengakomodasi kegiatan-kegiatan penyusunan dan reviu kurikulum/RPS sehingga memerlukan biaya untuk konsinyering penyusunannya.</p>					
	[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	8	24,44	305,50%	514.790.313.522	192.229.785.964	37,34%
		<p>Analisa penggunaan anggaran : Anggaran yang disediakan untuk pencapaian IKU 8 hanya terealisasi 37,34%, sehingga terdapat sisa anggaran sebesar 62,66% (322.560.527.558)</p> <p>Analisa efisiensi anggaran : Target IKU 8 secara umum tercapai melebihi 300%, meskipun dengan penggunaan anggaran yang tidak terlalu besar. Capaian IKU yang tinggi tersebut karena inisiasi akreditasi internasional sudah dimulai pada 2-3 tahun yang lalu sehingga biaya yang diperlukan pada tahun 2022 lebih kepada biaya untuk proses visitasi dan penambahan pengajuan akreditasi internasional baru. Anggaran yang tidak terserap karena proses asesmen dimasa pandemi masih dilakukan secara online sehingga dari sisi anggaran tidak terlalu besar.</p>					
[SK 4] Meningkatkan tata kelola	[IKK 4.1] Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB	BB	A (83,64)	-	724.520.688.959	612.715.784.094	84,57%
		<p>Analisa penggunaan anggaran :</p>					

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Perjanjian Kinerja 2021	Capaian 2021	Persentase capaian	ANGGARAN (Rp)	REALISASI (Rp)	Persentase Realisasi
	1	2	3	4	5	6	7
Satuan Kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi		<p>Anggaran yang disediakan untuk pencapaian IKK 4.1 hanya terealisasi 84,57%, sehingga terdapat sisa anggaran sebesar 15,43% (111.806.904.865)</p> <p>Analisa efisiensi anggaran :</p> <p>Target IKK 4.1 naik dari BB menjadi A merupakan kolektifitas penyelenggaraan tata kelola yang didukung oleh perangkat dan sistem yang semakin meningkat dari tahun sebelumnya.</p> <p>Anggaran yang terangkum dalam IKK 4.1 diantaranya untuk pemenuhan sarana prasarana, sistem pendukung, dan belanja pegawai.</p>					
	[IKK 4.2] Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	85	88,99	104,69%	233.502.633.083	176.367.683.723	75,53%
		<p>Analisa penggunaan anggaran :</p> <p>Anggaran yang disediakan untuk pencapaian IKK 4.2 hanya terealisasi 75,53%, sehingga terdapat sisa anggaran sebesar 24,47% (57.134.949.360)</p> <p>Analisa efisiensi anggaran :</p> <p>Target IKK 4.2 tercapai melebihi 100%, anggaran hanya untuk belanja pegawai yang berasal dari anggaran rupiah murni.</p> <p>Pada setiap akhir tahun anggaran selalu dilakukan rekonsiliasi sehingga penggunaan anggaran RM yang digunakan tidak tersisa (100%) karena kekurangan/sisanya akan ditambahkan/ditarik dan diakumulasi oleh kementerian.</p>					
JUMLAH					1.731.105.136.602	1.124.991.295.923	64,99%



Semarang,
Rektor,

Prof. Dr. Yos Johan Utama, SH, MHum
NIP. 19621110 198703 1 004

SUPLEMEN LAKIN 2021

Badan Perencanaan &
Pengembangan

**Universitas
Diponegoro**

Gedung Widya Puraya

Jalan Prof. Sudarto, S.H.

Tembalang Semarang Kode Pos 50276

Tel. (024) 7460024 Faks. (024) 7460027

www.undip.ac.id | email: humas@live.undip.ac.id